

Engagement 2

**Incarner
notre projet
de société**



Incarner notre projet de société

Nous nous engageons à questionner le fonctionnement de nos organisations et à réfléchir à la cohérence de nos valeurs et de nos revendications avec nos pratiques internes.

Voici un guide conçu pour vous aider à organiser une courte activité d'éducation populaire autonome facile à insérer dans vos activités courantes. L'objectif de l'activité est d'engager votre organisme à réaliser des actions concrètes visant à « Incarner notre projet de société ». Pas besoin de lancer des démarches prolongées : il suffit de réserver environ 40 à 60 minutes lors d'une séance du conseil d'administration ou d'une assemblée des membres. Si vous manquez de temps, vous pouvez étaler la discussion sur plusieurs rencontres.

CONSIDÉRANT QUE...

Avant de commencer :

- Regarder la [vidéo d'introduction](#)
- Lire la [déclaration d'engagements](#)

Réaliser la justice sociale et climatique nécessite plusieurs actions collectives et individuelles pour mettre en oeuvre une transition énergétique, éliminer toute discrimination et permettre à toute personne de disposer des moyens nécessaires à leur pleine participation à la société.

Pour réaliser notre projet de société, nous savons qu'il faut d'abord l'incarner au sein même de nos organisations. Pour y arriver, nous sommes ouvert-e-s à la remise en question et à l'expérimentation de nouvelles façons de faire, dans nos milieux de travail, avec les membres, les militant-e-s et les bénévoles.

Nous créons des espaces de participation citoyenne et valorisons l'importance du savoir expérientiel : chaque personne est experte de sa réalité. Les processus démocratiques, qui permettent à tou-te-s de faire entendre leurs voix, favorisent la reprise du pouvoir sur leurs vies et leurs communautés.

Nous portons une attention particulière à nos angles morts et aux rapports d'oppression au sein même de nos organisations.

Nous aspirons à être un milieu inclusif et nous réfléchissons constamment à de nouvelles manières de l'être davantage.

Nous faisons de la bienveillance une priorité, afin de se soutenir entre travailleuses et travailleurs et proposer une alternative au culte de la performance.

Nous visons des conditions de travail qui reconnaissent à sa juste valeur notre rôle essentiel dans la société.

NOUS NOUS ENGAGEONS À INCARNER NOTRE PROJET DE SOCIÉTÉ

QUESTIONS À SE POSER

Incarner nos valeurs

- Quel projet de société anime le mouvement de l'action communautaire autonome?
- Qu'est-ce que ça signifie de l'incarner au sein de mon organisme? Est-ce qu'on y arrive?
- Nous arrive-t-il de reproduire certaines pratiques ou comportements qui vont à l'encontre de nos valeurs? Comment faire pour éviter que cela se produise?
- Comment faire pour impliquer davantage nos membres dans le fonctionnement de notre organisme?
- Comment les questions de l'inclusion et de l'accessibilité sont-elles perçues par nos membres et notre équipe de travail?

ACTIONS CONCRÈTES

Que pouvons-nous faire?

Nous vous invitons à identifier une ou deux actions concrètes que vous pouvez faire pour incarner notre projet de société cette année. Voici quelques exemples pour vous inspirer :

- Créer davantage d'espaces de participation avec nos membres et les personnes visées par notre mission
- S'assurer que nos activités aient une empreinte environnementale la plus faible possible
- Adopter des normes et des pratiques horizontales et participatives, qui favorisent le partage des pouvoirs au sein des équipes de travail et avec les membres
- Prioriser la bonification des conditions de travail lorsque le financement le permet
- S'informer sur les enjeux d'inclusion dans le milieu communautaire et participer à des formations sur l'intersectionnalité, l'antiracisme et les pratiques décoloniales.

Nos engagements

ACTION 1

ACTION 2

POUR ALLER PLUS LOIN

- **Balado** : [« Les obstacles à la participation des personnes en situation de handicap »](#)
- **Balado** : [« Qu'est-ce que l'intersectionnalité ? »](#)
- **Vidéo du COCo** : [« Suivez-moi: l'expérience d'une femme racisée dans le milieu de travail »](#)
- **Panel** : [« Vers des pratiques communautaires plus inclusives »](#)
- **Rapport de recherche (IRIS)** : [« L'accès à la vie associative pour les personnes en situation de handicap dans le mouvement d'action communautaire autonome »](#)
- [Guide des conditions de travail du ROCL](#)
- [Améliorer les conditions de travail dans le milieu communautaire du RIOCM](#)