



MAI 2020-PANDÉMIE: S'ADAPTER ET SE POSER LES BONNES QUESTIONS OUTIL POUR LES CA D'ORGANISME D'ACA*

* Action communautaire autonome

La pandémie nous a plongé.e.s soudainement dans une période d'adaptation et d'incertitude qui est loin d'être terminée. À cet effet, les conseils d'administration (CA) et les directions d'organismes doivent jongler avec de multiples enjeux pour adapter leurs pratiques en toute légalité tout en respectant la culture propre aux groupes d'ACA. Il faut aussi rappeler que les mesures de confinement et toutes les consignes sanitaires restent en vigueur. Donc pour l'instant, il est encore interdit de se rassembler et impossible pour le moment de tenir vos rencontres en personne.

Santé et sécurité:

Les administrateurs-trices ont la responsabilité légale d'assurer ce volet pour les employé-e-s, les bénévoles et les membres. Si une personne, au sein de l'organisme, a des craintes pour sa santé, elle aura le droit de porter plainte à la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) et vous devrez alors justifier vos décisions et vos façons de faire.

Pour réfléchir adéquatement à un plan de déconfinement progressif, adapté à votre réalité, plusieurs volets doivent être discutés et réfléchis collectivement en CA, en collaboration avec la direction/coordination ou l'équipe de travail. Le nouvel outil de la CTROC est très complet à cet effet mais voici déjà un bon début:

- Quel est l'état de situation de vos employé.e.s et de vos bénévoles ?
- Quels volets de l'organisme sont à garder fermés, à ouvrir, à adapter ?
- Est-ce qu'une vérification auprès de vos assurances en responsabilité civile doit être faite ?
 - Bien qu'il s'agisse de situation isolée, il serait bien de vérifier si vous êtes protégé.e.s en cas de poursuite, advenant qu'une personne contracte le COVID-19 et s'adresse au tribunal.

Suggestions



Consultez la trousse de la CNESST
ainsi que les publications de l'Institut national de santé publique
et déterminez quelles procédures sont à mettre en place
pour assurer la santé et la sécurité de tous et toutes.

Exemples:

- Nettoyage et désinfection quotidiens des toilettes, salle à manger, surfaces fréquemment touchées (poignées de portes, téléphones, ordinateurs), etc.
- Prise des pauses et des dîners selon un horaire rotatif entre les employé.e.s afin de maintenir la distance physique. Le micro-onde devrait être lavé après chaque usage.
- Installation de barrières physiques, si le 2 mètres de distance ne peut être respecté dans l'aire de travail.
- S'il y a lieu, fournir des équipements de protection individuelle adaptés au risque.

Autres questions à se poser:



- Est-ce qu'une rencontre physique avec un-e membre où l'on doit porter un masque, des gants, etc. est plus chaleureuse qu'une rencontre en visioconférence?
- Les rassemblements étant encore interdits même en respectant la distanciation physique, comment faire vivre la vie associative et démocratique?

Mandats des administrateurs-trices



Étant donné qu'exceptionnellement cette année l'AGA est reportée et peut-être même annulée, les mandats sont automatiquement prolongés. Les administrateurs-trices ont tout de même le droit de démissionner et le CA est, à ce moment, en droit de combler les postes qui deviendraient vacants en cours d'année.

Donc d'ici à septembre, rien ne presse!
Nous vous reviendrons avec plus de détails à ce sujet car beaucoup de choses peuvent encore changer...

Autres éléments à considérer:

Vos choix: le reflet de vos valeurs



En tant qu'organisme d'ACA, vous oeuvrez tous et toutes pour un monde plus juste et plus équitable. Vous travaillez à l'amélioration des conditions de vie des personnes et au développement des potentiels individuels et collectifs. **Si vous savez le faire pour vos membres et votre communauté, vous savez aussi le faire pour vos bénévoles, l'équipe de travail et la direction.**

En tant que membre d'un CA d'un organisme d'ACA, **soyez bienveillant-e-s** car il est impossible d'exiger le même rendement de la part des personnes en cette période trouble. Pour plus de détails sur les critères de l'action communautaire autonome, [cliquez ici](#).

Privilégier le télétravail



Cela reste la stratégie la plus sûre pour éviter toute propagation du virus et la grande majorité des organismes ont adapté avec brio leur façons de faire.

- Est-ce que vos façons de faire actuelles peuvent faire l'affaire encore quelques semaines?
- Est-ce nécessaire de déterminer tout de suite une date officielle de réouverture?

Comment planifier la prochaine année?



Les choses changent tellement vite qu'il est difficile de prévoir à long terme. Prenez votre temps!

- D'ici l'été, quels dossiers devez-vous prioriser pour votre organisme?
- Devriez-vous attendre que les mesures de confinement soient officiellement levées avant de rédiger un plan d'action officiel?

Prendre soin du bien-être émotionnel et mental



Les épidémies sont un moment stressant et angoissant pour tout le monde. Soyez à l'affût ! Plus que jamais, les employé-e-s, les bénévoles et la direction auront besoin de vacances cette année pour décompresser.

- Quels mécanismes pouvez-vous mettre en place pour assurer le bien-être de vos employés, bénévoles et direction/coordination?
- Comment planifiez-vous la période estivale pour l'organisme ainsi que les vacances des employé-e-s et de la direction/coordination?

En terminant Aide-mémoire



Restez en télétravail

Pour les organismes pour qui c'est possible, c'est encore la façon la plus simple de se protéger et de protéger notre communauté.



Miser sur la communication

Assurez-vous que les informations circulent bien au sein de l'organisme et que vos communications sont utiles et facile à comprendre. N'hésitez pas à utiliser l'humour, nous en avons tous besoin!



Garder le contact

Les liens qui nous unissent sont plus que jamais essentiels. Les nourrir par divers éléments positifs et bienveillants améliora notre capacité collective à passer au travers de cette pandémie.



Aller chercher des outils

Beaucoup d'information ont été produite en cette période exceptionnelle. Rassemblez-les et prenez le temps de les analyser collectivement avant de prendre vos décisions. [Lien vers le nouvel outil de la CTROC ici.](#)



Souplesse et patience

Les choses changent vite et la capacité d'adaptation de tout le monde est usée. Il est normal de se sentir dépassé-e par la situation et chaque personne réagit différemment.

DES QUESTIONS OU DES
COMMENTAIRES?

Écrivez-nous:

rocestrie@rocestrie.org
ou consultez notre site web:
www.rocestrie.org