



Offre d'emploi: Chargé.e de projet – « Pour que GRIS soit arc-en-ciel »

À propos de l'organisme

Le GRIS Estrie est un organisme à but non lucratif fondé en 2014 dont la mission est de favoriser une meilleure connaissance de la diversité sexuelle et de la pluralité de genres et de faciliter l'intégration des personnes 2SLGBTQ+ dans la société. Cette mission est atteinte par l'offre de divers services comme des ateliers de démystification, des kiosques de sensibilisation, du référencement, de la formation aux professionnel.les et du soutien aux écoles secondaires et primaires. Nous siégeons également sur diverses tables de concertation ou comités de travail.

À propos du projet « Pour que GRIS soit arc-en-ciel »

Le projet « Pour que GRIS soit arc-en-ciel » est un projet financé par le volet du soutien aux initiatives locales et régionales de Québec ami des aînés (QADA), un programme ayant pour objectif de financer des projets de démarrage de nouvelles activités, de développement d'activités existantes ainsi que de déploiement d'activités en préconisant les partenariats et le travail de collaboration entre les différentes personnes actrices du milieu.

Le projet « Pour que GRIS soit arc-en-ciel » souhaite contrer l'isolement liés aux réalités 2SLGBTQ+, briser les tabous qui l'entourent, et contribuer à contrer les comportements intolérants et haineux face aux communautés 2SLGBTQ+, afin d'ouvrir les milieux pour qu'ils deviennent plus inclusifs à la diversité. Ce projet se construira en concertation avec d'autres personnes actrices du milieu et surtout avec la participation active des personnes âgées afin de bien cibler les besoins, notamment par les Comités de milieu de vie des RPA. Ce projet permettra de développer des outils d'information et de sensibilisation exportables dans d'autres régions puis, par une approche intergénérationnelle, de mettre en place un réseautage et de l'accompagnement auprès de certaines RPA.

L'offre

Le GRIS Estrie est actuellement à la recherche d'une personne pour occuper le poste de chargé.e de projet dont les principales fonctions sont de:

- Mettre en place et animer un comité de pilotage, une instance consultative ayant pour mandat d'assurer le bon déroulement du projet, ainsi que la représentativité des personnes âgées dans celui-ci
- Coordonner la création de la plateforme en ligne
- Créer un plan d'accompagnement pour les milieux de vie en RPA
- Créer une offre d'activités de sensibilisation pour le Réseau des personnes âgées 2SLGBTQ+ en RPA
- Créer des conférences de sensibilisation sur les personnes âgées 2SLGBTQ+ à l'aide de personnes collaboratrices
- Créer les outils de sensibilisation nécessaires aux ateliers et aux conférences
- Créer ou coordonner la création du matériel de promotion et de visibilité du projet
- Établir et maintenir des liens de collaboration avec les résidences privées pour personnes âgées (RPA)
- Créer et animer 3 petits groupes (A, B et C) respectivement composés de personnes âgées, partenaires et collaboratrices à l'aide d'ateliers et du matériel promotionnel créé
- Mettre en place un Réseau des personnes âgées 2SLGBTQ+ en RPA

La personne chargée de projets est appelée à évoluer dans un environnement professionnel qui valorise un travail collaboratif, avec les collègues et les membres, où la dimension collective, l'engagement et l'expertise de chaque personne employée tient une place très importante.

La personne chargée de projet devra détenir un diplôme de 2e ou 3e cycle universitaire dans un domaine pertinent (gestion de projets, sciences politiques ou humaines, études féministes, travail social, gérontologie, etc.).

Lieu de travail :

Jusqu'au 1er juillet 2024 : Sherbrooke, au 165 rue Moore (bâtiment du Carrefour de Solidarité International)

À partir du 1er juillet 2024 : 1255, rue Daniel à Sherbrooke (possibilité de télétravail en temps partiel)

Rémunération : Salaire brut annuel de 72 800\$

Statut: Poste temporaire pour un contrat de 2 ans (possibilité de prolongation)

Entrevues : Du 6 au 10 mai 2024

Entrée en fonction : Le 13 mai 2024

Aptitudes et qualités recherchées

Autonomie;

Excellentes aptitudes en communication interpersonnelle;

Très bonnes capacités de rédaction;

Compétences organisationnelles pour la gestion des priorités, habileté à travailler avec rigueur sur plusieurs dossiers avec les membres de l'équipe et avec différents organismes et partenaires;

Intégrité, diplomatie et discernement;

Perspective critique et intersectionnelle.

Exigences

Expérience en graphisme (atout) ou habileté à travailler avec des plateformes comme Canva;

Connaissance démontrée des réalités 2SLGBTQ+, du milieu communautaire 2SLGBTQ+ ainsi que des enjeux sociopolitiques entourant nos luttes;

Connaissance démontrée des réalités des personnes âgées et/ou des personnes âgées vivant en RPA;

Expérience en communication;

Formation dans un domaine pertinent (gestion de projets, sciences politiques ou humaines, études féministes, travail social, gérontologie, etc.) de 2^e ou 3^e cycle universitaire;

Bonne maîtrise du français et avoir une bonne connaissance de l'anglais à l'oral comme à l'écrit.

À noter qu'une personne ne combinant pas l'ensemble de ces expériences et compétences qui serait motivée à se former sera aussi considérée.

Conditions de travail

La fonction requiert de travailler occasionnellement en dehors des heures normales de travail et nécessite des déplacements à l'occasion. Les déplacements seront remboursés à raison de 0,53\$/km en dehors de Sherbrooke ou de 7\$ par déplacement dans la Ville de Sherbrooke.

- Horaire flexible et conciliation travail-famille;
- 8 journées maladie par année;

Comment postuler

Faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre de motivation en lien avec l'emploi postulé **avant le 1^{er} mai à 23h59**, par courrier électronique à: **info@grisestrie.org**

Nous souhaitons prioriser les candidatures de personnes issues de populations en situation ou à risque d'exclusion, et habituellement sous-représentées, incluant (sans limiter à) les personnes trans et non-binaires et/ou 2SLGBTQI+ racisées et/ou issues de groupes ethnoculturels minorisés. Si vous vous identifiez comme tel, nous vous encourageons à l'indiquer dans votre lettre de motivation pour que nous puissions en tenir compte.