

ROC

estrie

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2024-2025

32 ans à se regrouper en Estrie!

ADOPTÉ À L'AGA DU 14/05/2025



TABLE DES MATIÈRES

Présentation du ROC Estrie	3
Mot de l'équipe	5
Mot du conseil d'administration	6
Axe 1 : rôle d'interlocuteur / dossiers PSOC	8
Axe 2 : défense et promotion des pratiques et valeurs de l'ACA	21
Axe 3 : formation, analyse et soutien aux membres	28
Axe 4 : représentations, partenariats et collaborations	43
Axe 5 : vie associative	52
Revue de presse	57
Liste des acronymes	58

PRÉSENTATION DU ROC ESTRIE

NOTRE MISSION

Regrouper les organismes d'action communautaire autonome œuvrant en santé et en services sociaux de la région sociosanitaire de l'Estrie.



NOS OBJECTIFS

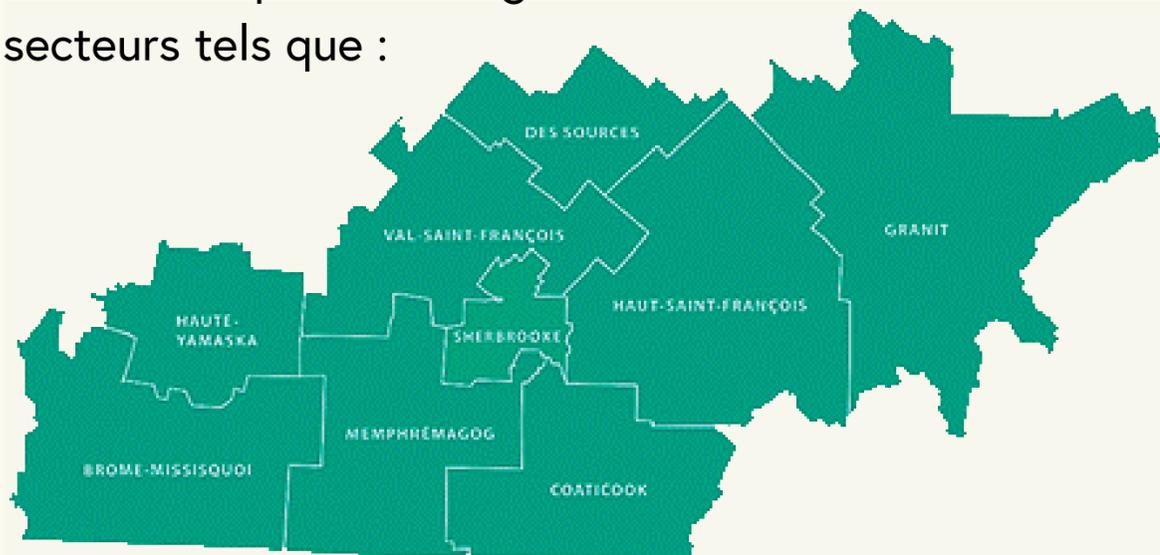
- Favoriser la collaboration et la concertation entre nos membres et avec d'autres instances communautaires locales et régionales.
- Promouvoir et défendre les intérêts communs des organismes communautaires et des populations qu'ils desservent.
- Promouvoir l'expertise des organismes communautaires auprès de la population et des partenaires.
- Devenir un interlocuteur privilégié auprès d'instances décisionnelles régionales.
- Faire circuler l'information entre nos membres, les regroupements et le CIUSSS de l'Estrie - CHUS.
- Favoriser auprès de nos membres, les débats et les actions afin de développer une analyse sociale et politique commune.
- Offrir une assistance technique aux organismes communautaires.

NOS CARACTÉRISTIQUES TERRITORIALES, ÉCONOMIQUES ET SOCIALES

Le ROC de l'Estrie rassemble des organismes communautaires autonomes (OCA) provenant des neuf (9) réseaux locaux de services (RLS) de la région. Ces organismes jouent un rôle central dans les différentes communautés en matière d'emploi et de développement économique local. Parallèlement, ce sont des lieux privilégiés valorisant l'action bénévole, l'implication sociale ainsi que l'exercice de la citoyenneté. Agents de transformation sociale et figures de proue en matière d'intervention sociale innovatrice, ils s'investissent dans le but de combattre les inégalités et d'améliorer les conditions de vie de leurs membres.

Nous estimons à près de 9 000 personnes le nombre de citoyennes et citoyens qui offrent leur temps bénévolement lors des différentes activités proposées par les organismes. Finalement, chaque organisme touche en moyenne plus de 800 personnes qui sont concernées de près ou de loin par leur mission. Conséquemment, près du tiers de la population estrienne fréquente ou entretient des liens avec un ou plusieurs organismes communautaires en santé et services sociaux et œuvrant dans des secteurs tels que :

- Centre d'action bénévole
- Cuisines collectives
- Dépendances
- Famille
- Femmes
- Hébergement
- Jeunes
- Maintien à domicile
- Multi
- Personnes handicapées
- Première ligne en alimentation
- Santé mentale



La multiplicité et la diversité des organismes membres du ROC de l'Estrie peuvent parfois représenter un beau défi pour le Regroupement en ce qui concerne son positionnement sur différents enjeux. Toutefois, cette diversité et le grand nombre de membres constituent un atout pour la défense des intérêts du milieu communautaire à son sens large, en plus de favoriser l'expression d'une saine démocratie.

MOT DE L'ÉQUIPE

En 2025, le mouvement communautaire autonome est à un tournant important de son histoire. Le contexte social actuel exacerbe de plus en plus la pression qui est mise sur notre milieu pour répondre à la détresse sociale grandissante engendrée par le désengagement de plus en plus marqué de l'État. Plusieurs dynamiques participent à dénaturer la mission première que se sont donnée les groupes et leurs membres. Que l'on pense d'abord au manque de financement récurrent pour permettre aux groupes de réaliser pleinement les missions pour lesquelles ils ont été constitué.

Les groupes communautaires sont aux premières loges de l'urgence d'agir, puisque leurs membres, issus des populations vulnérables, sont les principales personnes affectées par les enjeux sociaux dont il est question : crise du logement, crise écologique, pauvreté, insécurité alimentaire, handicaps, enjeux de santé mentale, etc.

Devant cette urgence, les groupes communautaires finissent trop souvent par se substituer à l'État – de plus en plus absent – pour pallier à la responsabilité populationnelle de ce dernier. De ce fait, le rôle de transformation sociale et de militance des groupes est de plus en plus mis de côté au profit des services.



La fin de la campagne nationale de mobilisation Engagez-vous pour le communautaire, qui réunissait l'ensemble des groupes d'ACA de partout au Québec depuis 2016, marque également un tournant important pour notre mouvement. Pour le ROC Estrie, cette campagne représente des centaines d'heures de travail et de plaisir assumés par l'équipe au fil des ans. Il va sans dire qu'une nouvelle ère de mobilisation est à construire et ouvre la porte à de multiples possibilités pour faire avancer la cause de la justice sociale et la défense des intérêts du milieu communautaire autonome.

Comme si ce n'était pas assez, des bouleversements internes se sont ajoutés à ce contexte déjà lourd. Le ROC Estrie a dû fonctionner à équipe très réduite presque toute l'année. Lucie et Dominique ont gardé le fort du mieux possible dans les circonstances. C'est avec soulagement que nous avons accueilli, en février dernier, une nouvelle agente de liaison en renfort, Aminata. Malgré tout, nous sommes heureuses de constater tout le travail accompli. Soutien, formations, ateliers, rencontres d'échange et mobilisations sont autant de moyens que nous avons mis en place cette année pour essayer de faire vivre l'ACA un peu plus chaque jour au sein du ROC !

On se souhaite pour l'année 2025-26 de retrouver enfin une équipe de feu!

MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Bonjour à vous tous, chers membres du Regroupement des organismes communautaires de l'Estrie,

L'année 2024-2025 qui s'achève aura été ponctuée de défis importants pour le ROC de l'Estrie, particulièrement en ce qui a trait à la situation des ressources humaines. Bien qu'aucun effort n'ait été ménagé afin de combler les postes vacants et stabiliser l'équipe de travail, l'état de situation a perduré encore plusieurs mois.

Nos premiers mots iront donc à l'équipe du ROC. Lucie et Dominique, le conseil d'administration tient à rendre hommage à votre travail acharné face à une tâche bien trop lourde pour seulement deux personnes. Merci les filles d'avoir tenu le phare dans ce difficile contexte de sous-effectifs. Au chapitre des bonnes nouvelles, le poste d'agente de liaison a pu être comblé en février dernier. Bienvenue au ROC Aminata, ta présence et ton soutien sont déjà fort appréciés tout comme ton apport au rayonnement de la vie associative du ROC de l'Estrie.

Dans le même ordre d'idées, la conjoncture de la dernière année met incontestablement en lumière la nécessité et la pertinence de l'implication des membres au sein du ROC, et de ses comités. À tous les organismes qui ont mis la main à la pâte, merci : jamais on n'y serait arrivé sans vous.

Ainsi et malgré le fait qu'il a fallu faire des choix quant aux dossiers prioritaires en fonction des capacités du ROC, le présent rapport d'activité témoigne de l'effervescence, de la solidarité et de l'engagement ayant rendu possible l'ensemble des réalisations de la dernière année.

L'année 2025-2026 qui débute annonce sans surprise son lot d'enjeux. Le déploiement de Santé Québec, les menaces à la régionalisation, les attaques quant à l'autonomie des groupes, l'ingérence politique au programme normé du PSOC et l'influence grandissante de la philanthropie n'en sont que quelques exemples.

Soyez assurés chers membres que le ROC continuera d'être à l'écoute de vos besoins et préoccupations et continuera de travailler sans relâche afin de vous représenter et défendre les fondements de l'action communautaire autonome!

Kathleen McFarland
Présidente

MEMBRES DU CA



- **Kathleen Mc Farland** (Maison Jeunes-Est) Présidente
- **France Lebrun** (Centre d'action bénévole du Haut-St-François) Vice-présidente
- **Noémie Boivin** (Maison CALM) Trésorière
- **Myriam Campeau** (Tablier en folie) Secrétaire
- **Fanny-Louise Senecal** (Élixir) Administratrice
- **Guy Boucher** (Famille Espoir) Administrateur
- **Jean-François Pomerleau** (Maison des jeunes de Farnham) Administrateur
- **Line Gendron** (Maison de jeunes de Coaticook) Administratrice | démission 2025-02-11
- **Nicholas Gildersleeve** (Oasis santé mentale Granby et région) Administrateur |
démission 2025-02-11

Le CA a tenu **11 rencontres** cette année et le comité RH s'est réuni à maintes reprises.

P

S

O

C

Axe 1

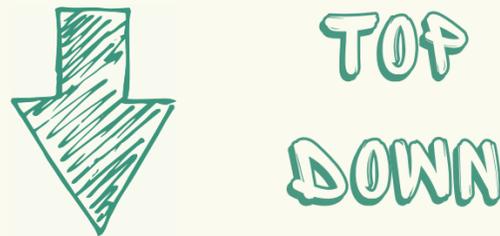
RÔLE

**D'INTERLOCUTEUR
/ DOSSIERS PSOC**

AU RÉGIONAL

RÔLE INTERLOCUTEUR

Encore une année marquée par un accroissement des financements attribués par secteur liés à des plans d'actions gouvernementaux! Malgré que le PSOC soit conçu pour être un programme généraliste de financement à la mission pour tous les organismes en santé et services sociaux, **la Coalition avenir Québec (CAQ) poursuit dans la même veine que l'an passé en ciblant certains secteurs. Cette pratique nuit à l'équité** nécessaire au bon fonctionnement de l'approche globale de prévention qui caractérise notre travail.



L'équipe du ROC a continué à mettre beaucoup d'énergie à tenter de préserver l'autonomie des organismes et à sauver le petit peu d'espace encore disponible pour faire vivre l'action communautaire autonome au sein de notre milieu.

ROC-CIUSSS

Nos relations avec le CIUSSS demeurent bonnes malgré que nous sentons notre **marge de manœuvre régionale rétrécir** de plus en plus... Nous sentons de plus en plus une volonté de contrôle et d'ingérence de la part du MSSS dans les CISSS/CIUSSS et cela nous inquiète grandement pour l'avenir. Quelle autonomie aurons-nous régionalement suite à l'implantation réelle de Santé Québec? Les visées centralisatrices de cette réforme s'attaquent aux principes même de la régionalisation. Les consignes ministérielles sont de plus en plus précises et laissent de moins en moins d'ouverture aux assouplissements régionaux.

Nous constatons également des pressions pour harmoniser certains éléments du programme, ce qui va à l'encontre des principes de régionalisation et d'autonomie.

AU RÉGIONAL

Perte de reconnaissance d'un organisme qui ne voulait pas modifier ses pratiques pour se conformer aux 8 critères de l'ACA.

IL RESTE DONC MAINTENANT

192

ORGANISMES COMMUNAUTAIRES AUTONOMES EN SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX EN ESTRIE



FERMETURE DÉFINITIVE D'ORGANISME / GESTION ENVELOPPE PSOC

Advenant qu'un organisme financé en appui à la mission globale soit dans l'obligation de fermer définitivement, des discussions auront cours lors d'une rencontre extraordinaire du Comité ROC – CIUSSSE-CHUS pour pallier la situation. Voici les principes directeurs qui seront considérés dans l'identification des solutions :

- Conserver le financement pour la mise sur pied d'un organisme à mission comparable sur le même territoire (délai entre 0-24 mois). Si ce choix est retenu, l'organisme nouvellement mis sur pied n'aura pas à démontrer qu'il exerce des activités depuis au moins 12 mois;
- Cibler un organisme actuellement reconnu du même secteur pour répondre à ce besoin sur le territoire;
- Si les deux alternatives ci-haut mentionnées ne sont pas possibles, remettre l'ensemble du financement dans l'enveloppe globale PSOC pour viser une redistribution à l'ensemble des organismes communautaires en fonction des balises déterminées dans le présent cadre.

Extrait du Cadre régional (p.22)

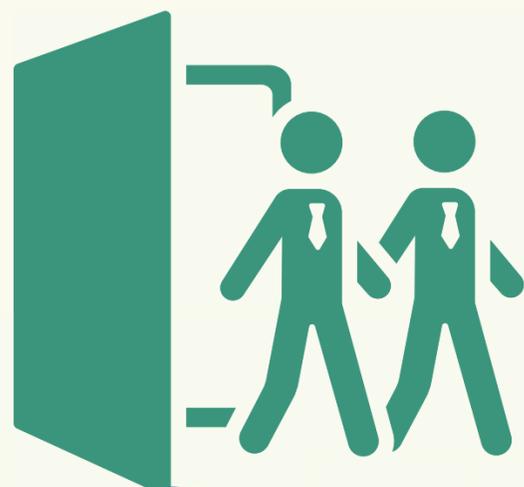
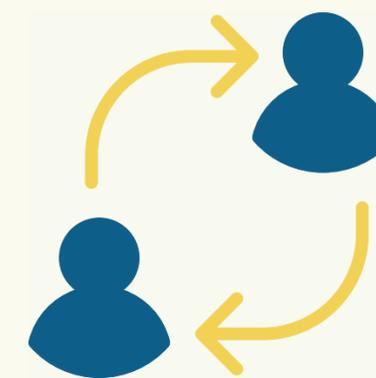
AU RÉGIONAL

DU MOUVEMENT AU SEIN DE L'ÉQUIPE PSOC ET DES DIRECTIONS DE PROGRAMMES

Équipe PSOC :
Départ de Charles Lamontagne, retour de Émilie Khar à titre de responsable de l'équipe PSOC. Émilie est accompagnée de deux agentes de planification, de programmation et de recherche (APPR), Christine et Stéphanie, qui viennent compléter l'équipe.

Départ de Robin Marie Coleman, présidente directrice générale adjointe (PDGA) vers Santé Québec. Mme Coleman participait aux rencontres ROC-CIUSSS.

Arrivée et départ de Paul Guyot à titre de directeur de la Direction de la qualité, de l'éthique, de la performance et du partenariat (DQEPP) qui a participé à deux rencontres ROC-CIUSSS cette année.



Rencontres en chiffres :

- ROC/CIUSSS : 3 rencontres
- Statutaire équipe PSOC : 12
- Comité reconnaissance : 1
- Rencontre extraordinaire pour fermeture : 1

AU NATIONAL

Reddition de comptes : 2 nouvelles règles

1

Les seuils de financement public pour déterminer le **type de rapport financier à produire** ont été revus à la hausse. Voici les nouvelles règles en vigueur :

Pour l'ensemble des contributions du gouvernement du Québec (ses ministères et organismes publics et parapublics) et des aides financières (subventions) municipales (incluant les MRC), un organisme recevant une aide financière dans le cadre du PSOC en soutien à la mission globale doit produire :

- une **mission d'audit** s'il a reçu 500 000 \$ et plus;
- une **mission d'examen** s'il a reçu entre 50 000 \$ et 499 999 \$;
- une **mission de compilation** s'il reçoit 49 999 \$ ou moins.



AU NATIONAL

Reddition de comptes : 2 nouvelles règles

2

Délai de remise de la reddition de comptes rallongé à 4 mois. Dans le contexte de l'entrée en vigueur de la *Loi sur la gouvernance du système de santé et de services sociaux* (LGSSS) fixée au 1er décembre 2024, l'article 506 précise que «Tout organisme communautaire ou tout regroupement qui reçoit une subvention dans les cas visés à l'article 504 doit, dans les quatre mois suivant la fin de son année financière, transmettre le rapport de ses activités et son rapport financier à Santé Québec».

Finie la confusion : ce nouveau délai sera désormais aligné sur celui prévu par la *Loi sur les compagnies*.

Par exemple :

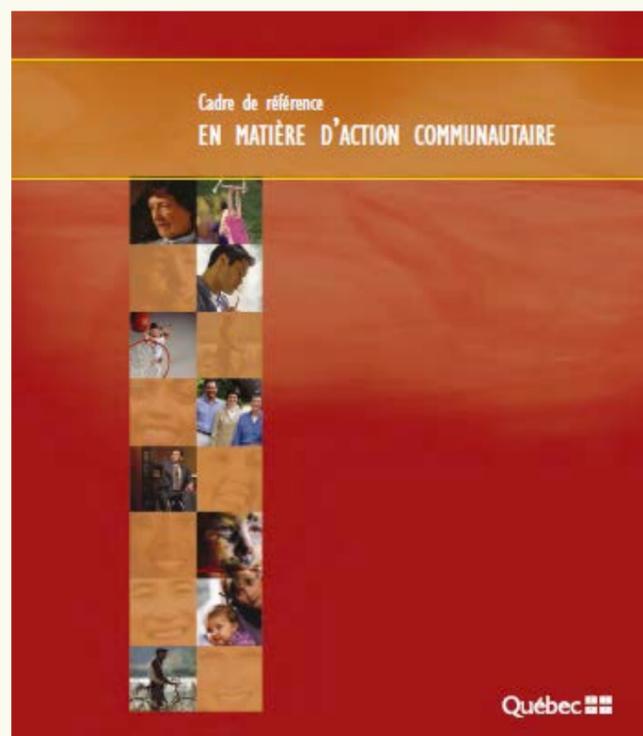
- Un organisme qui a sa fin d'année financière au 31 mars doit envoyer ses documents de reddition de comptes au plus tard dans les quatre mois suivants, soit avant le 31 juillet.

Nouveau délai !

REDDITION DE COMPTES PSOC

  **4 mois** après la fin de votre année financière

 ~~3~~ 4 ✓ 



AU NATIONAL

Nos péripéties avec le Ministère de la santé et des services sociaux (MSSS)

Les **travaux pour l'amélioration du PSOC** ne datent pas d'hier! Depuis plus d'une décennie, des rencontres de travail ont lieu entre la partie communautaire (CTROC et TRPOCB) et la Direction des Services sociaux généraux et des activités communautaires.



Cette année une grande partie des travaux ont porté sur la **création d'un guide d'interprétation des différentes manifestations des 8 critères de l'ACA** qui serait destiné aux équipes PSOC du Québec. Malgré le fait que nous ayons mentionné à maintes reprises que les manifestations des critères de l'ACA figurent dans le Cadre de référence en matière d'action communautaire (CRAC) et ne relèvent donc pas de la responsabilité du MSSS mais plutôt du Ministère de l'emploi et de la solidarité sociale (MESS). Surprise, après quelques rencontres, revirement de situation de la part du MSSS, qui entend enfin raison et nous annonce qu'il reprendra tel quel le contenu du CRAC pour la suite des travaux. Petite victoire mais qui mobilise beaucoup d'énergie!

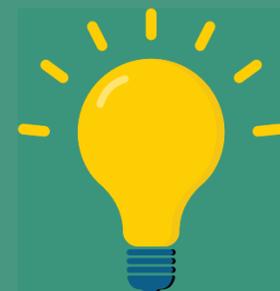
AU NATIONAL

Nos péripéties avec le Ministère de la santé et des services sociaux (MSSS) suite...

Un peu plus de temps pour adhérer aux 8 critères de l'ACA

La CTROC, notre regroupement national et interlocutrice au MSSS, a eu confirmation que la période de transition pour l'adhésion aux huit critères de l'action communautaire autonome (ACA) des organismes communautaires financés à la mission globale par le PSOC, initialement prévue du 1er avril 2025 au 31 mars 2028, est officiellement reportée.

La nouvelle période de transition demeurera de trois ans et sera communiquée en fonction de la date de parution du nouveau Cadre de référence en matière d'action communautaire (CRAC) du Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS), présentement en révision. C'est la partie III du CRAC qui précise les manifestations des critères de l'ACA.



Nous vous invitons à profiter de ce report pour mettre en place des mesures au sein de vos organismes afin de vous assurer de bien répondre à l'ensemble des 8 critères de l'ACA et d'en être fier·e·s! Notre autonomie fait notre force et notre belle singularité!

AU NATIONAL

Une réforme de la santé qui inquiète



Avec l'arrivée de cette nouvelle **réforme de la santé** aux visées centralisatrices, nous avons travaillé avec la CTROC à se positionner sur ce que nous souhaitons conserver minimalement dans chacune des régions comme balises régionales communes. Ce tronc commun servira dans les négociations avec le MSSS à la préservation de l'ACA dans le meilleur intérêt des OCASSS, ce qui passe, selon nous, par la sauvegarde d'un PSOC régionalisé et ancré dans les régions.

L'ambiguïté persistante autour du **partage des rôles et responsabilités entre le MSSS et Santé Québec** demeure inconfortable et nous occupera sans doute durant la prochaine année dans nos travaux avec le ministère.

Pour terminer sur une note d'espoir... Malgré les réformes centralisatrices qui se succèdent depuis le début des années 2000, le PSOC demeure régionalisé à ce jour.



IMPLANTATION DE SANTÉ QUÉBEC

1er décembre : Jour sombre pour le système public de santé et des services sociaux au Québec

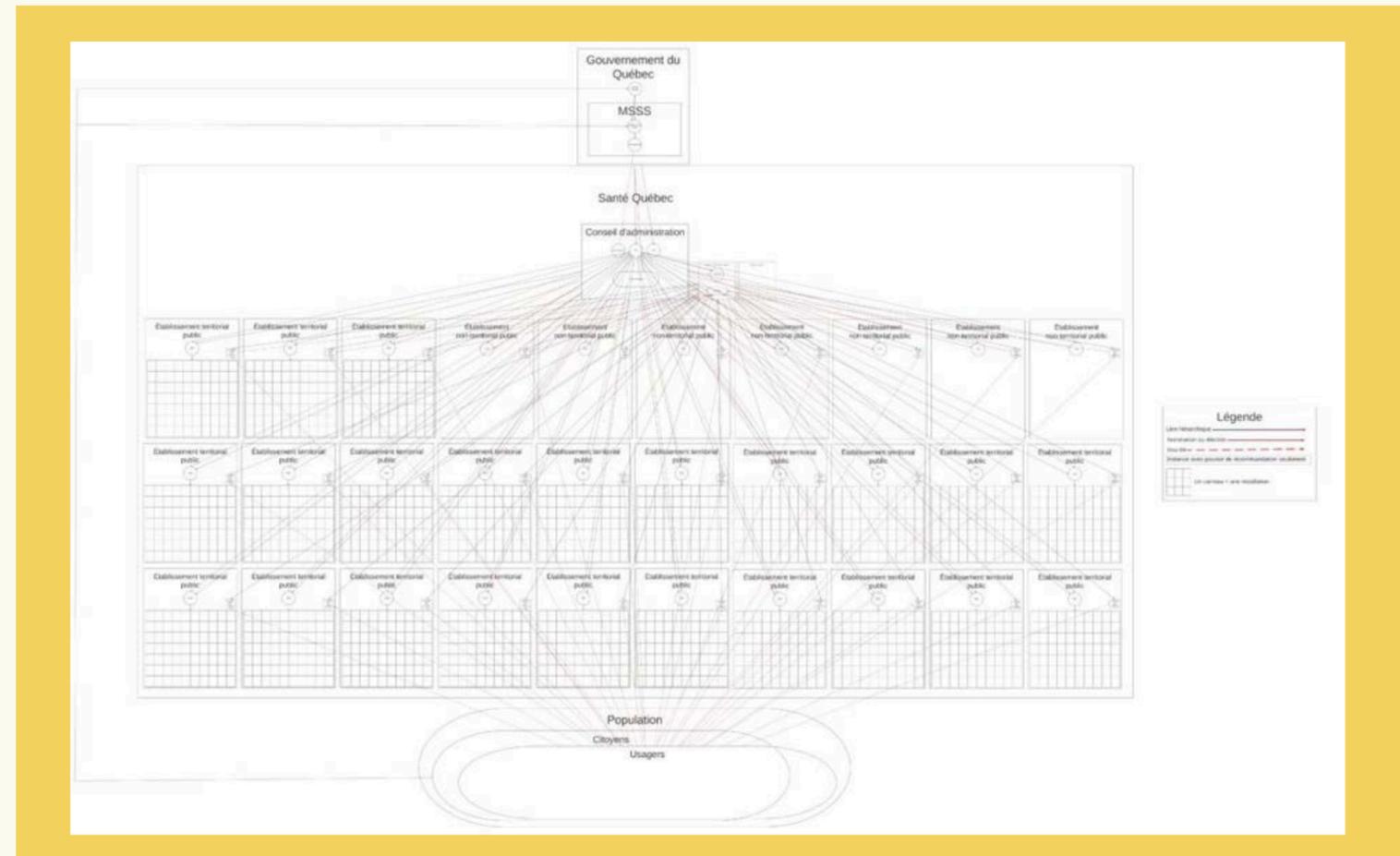
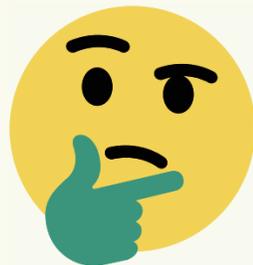
Le 1er décembre 2024, l'agence Santé-Québec est entrée officiellement en activité, réunissant les 30 établissements de santé et de services sociaux au sein d'**une seule société d'État** et devenant **l'employeur unique de quelque 330 000 personnes** dans le secteur de la santé. Cette date marque un moment important de ce **virage centralisé** qui avait été amorcé dans les réformes précédentes.

L'arrivée de Santé Québec soulève beaucoup d'inquiétudes.

Quels seront les impacts sur le financement et les pratiques des groupes d'action communautaire autonome?

IMPLANTATION DE SANTÉ QUÉBEC

Alors que le ministre Dubé nous avait promis que cette réforme rapprocherait les décisions de la population... nous ne pouvons que constater l'extrême lourdeur et la grande complexité de la structure créée par cette réforme qui compte maintenant plus de hauts dirigeants qu'avant... soit 223 hauts gestionnaires.



Comment le ministre peut-il penser améliorer notre réseau public avec cette vision centralisatrice alors que la littérature internationale en administration publique démontre pourtant que les institutions publiques qui offrent les services de meilleure qualité et qui répondent le mieux aux besoins de la population sont celles qui s'appuient sur une structure décentralisée et sur une gestion démocratique et locale qui accorde un pouvoir réel aux professionnel·le·s et aux citoyen·ne·s sur l'organisation et la production des services dispensés. Autrement dit, les services publics les plus efficaces sont ceux qui rapprochent les lieux de pouvoir des lieux de dispensation des services.

Source : IRIS

UN BUDGET DÉCEVANT QUI EST LOIN DE RÉPONDRE AUX BESOINS EXPRIMÉS !

Alors que les besoins des organismes communautaires autonomes en santé et services sociaux sont de 830 M \$ pour la province, le gouvernement de la CAQ n'a octroyé que 10 M \$ supplémentaires dans le budget 2024-25. Cette somme ne représente qu'à peine plus de 1% des besoins exprimés. C'est franchement décevant ! Nous sommes loin d'une réelle reconnaissance envers le filet social auquel nous, les organismes communautaires autonomes, contribuons et sur lequel tant de personnes s'appuient dans toutes les régions du Québec!



UN BUDGET DÉCEVANT QUI EST LOIN DE RÉPONDRE AUX BESOINS EXPRIMÉS !

Après avoir essayé de digérer ce manque d'investissement et de vision du ministre Lionel Carmant, le comble, a été d'apprendre que celui-ci voulait accorder ce maigre montant à des organismes qu'il aurait choisis lui-même selon des modalités connues de lui seul et qui ne respecte pas nos cadres de financement...

Bien que M. Carmant avait pourtant affirmé publiquement lors de l'étude des crédits, en avril 2024, que les 10 millions supplémentaires iraient au financement à la mission globale, ce dernier a **amputé 1 million de dollars de cette enveloppe de 10M\$ pour le répartir entre trois organismes**, laissant les 3 040 autres sans ce soutien attendu. Cette **décision arbitraire** brise la confiance des organismes et compromet leur capacité à répondre aux besoins essentiels de nos communautés.

Face à cette situation désolante, la CTROC et la TRPOCB, nos deux interlocutrices nationales, ont uni leur voix pour porter un message commun en demandant au ministre de réparer cette injustice et de verser la totalité des 10 millions de dollars pour soutenir l'ensemble des organismes communautaires subventionnés par le PSOC.



Ensemble, nous nous sommes mobilisé•e•s pour **l'équité et la transparence** dans le financement des organismes communautaires!



ROC



crédit photo TROVPE

Axe 2

DÉFENSE ET PROMOTION DES PRATIQUES ET VALEURS DE L'ACA

SNACA | THÉMATIQUE 2024

Sous le thème, « **Nous sommes communautaires autonomes** », tous les organismes d'ACA ont été invités à s'afficher devant leurs locaux, d'un bout à l'autre du Québec, du 21 au 25 octobre!

Le ROC Estrie a participé au mouvement et a invité ses membres à faire de même en vue de cette semaine importante pour la reconnaissance de notre travail (#SNACA)! Pour ce faire, tous les membres ont reçu une petite surprise dans leur boîte postale comprenant un petit kit pour s'afficher!

En 2024, **on s'affiche et on s'affirme pour la SNACA !**



COMITÉ MOB-VIE ASSO DU ROC

Ce comité, composé de personnes travaillant dans un organisme membre du ROC, fait la mobilisation et la promotion des pratiques d'action communautaire autonome et produit des outils pour sensibiliser et outiller les organismes d'ACA!



Membres du comité

- Karine Brouillard (Maison Jeunes-Est)
- Audrey-Ann Landry (Élixir)
- Noémie Boivin (Maison CALM)
- Ariane Mitchell-Crête (Réplique Estrie)
- Anne-Sophie Rousseau (CDC Sherbrooke)



Merci pour votre implication !

COMITÉ MOB DU ROC - 4 À 7 SNACA

Le comité a organisé un évènement festif, le 23 octobre, dans le cadre de la Semaine nationale de l'action communautaire autonome (SNACA). Nous avons eu le plaisir de clôturer cette semaine avec plusieurs membres et partenaires dans une ambiance festive au café Baobab!

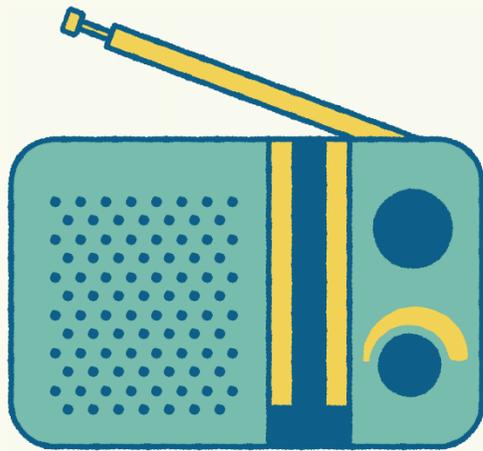
Afin de favoriser les échanges, la soirée a débuté en force avec une activité mettant en scène différentes questions en lien avec l'ACA et certains stéréotypes ludiques du milieu communautaire. Les personnes présentes ont pu facilement créer des liens, jaser et rencontrer d'autres personnes œuvrant dans le merveilleux monde de l'ACA en Estrie, que ce soit en tant que travailleuses ou bénévoles.

Ensemble, nous avons pu célébrer notre fierté d'appartenir à ce beau mouvement de transformation sociale! Pour agrémenter cette belle soirée, un spectacle a eu lieu avec l'énergique groupe Génération Margarine, ainsi qu'un photobooth et des petites bouchées.



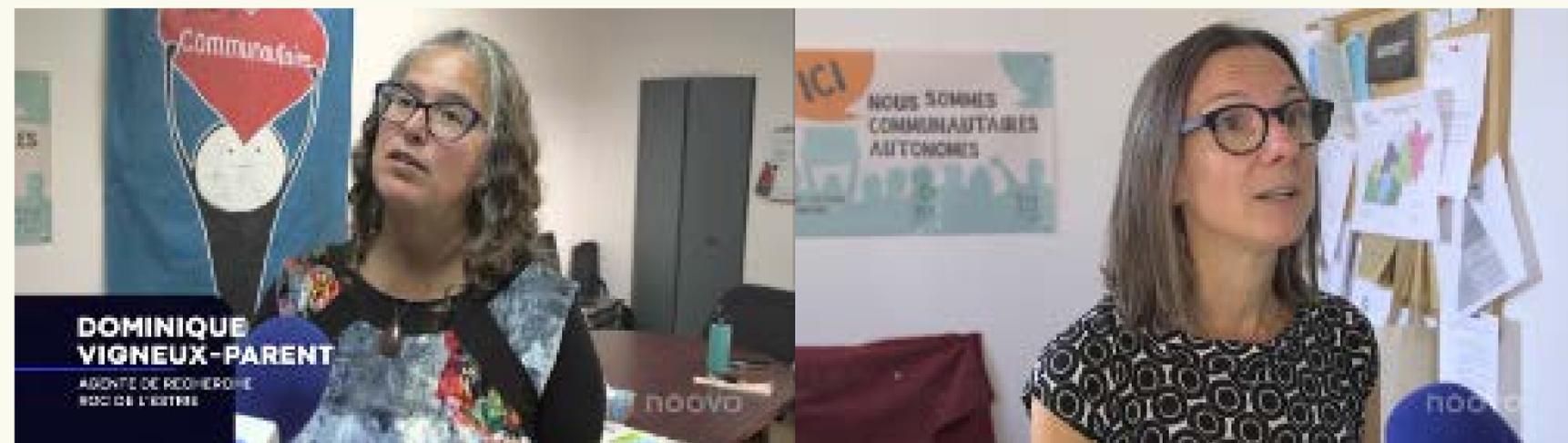
SNACA 2024

LA SNACA DANS LES MÉDIAS



Un communiqué de presse a été envoyé aux médias de l'Estrie pour essayer de défaire les préjugés tenaces qui persistent à l'égard de notre mouvement : Les organismes d'action communautaire autonome méritent plus qu'une tape dans le dos! Nous y réitérons une réelle reconnaissance de l'importance du travail des groupes d'ACA au gouvernement et que celle-ci se traduise par des réinvestissements massifs dans le financement à la mission globale des groupes.

🎥 L'équipe du ROC a également donné une entrevue à Noovo info Estrie le 23 octobre dernier. (Voir revue de presse p.57)



TOUT SAUF SANTÉ



COALITION SOLIDARITÉ SANTÉ

Le ROC Estrie est membre de la **Coalition Solidarité Santé (CSS)**, un regroupement d'organisations syndicales et communautaires qui défend les principes de base de notre système de santé : gratuité, accessibilité, universalité et intégralité.

La CSS a publié une lettre ouverte pour informer la population sur la réforme de la santé du ministre Dubé et l'implantation très préoccupante de Santé Québec (centralisation, privatisation et reculs démocratiques...) : Santé Québec doit être sans but lucratif, parue dans le Journal de Montréal et le Devoir.

Notre système de santé n'est pas à vendre, ni une occasion d'affaires!

Semaine d'actions régionales | Activité de sensibilisation en Estrie

Fin mai 2024, partout au Québec des mobilisations avaient lieu régionalement. En Estrie, le ROC a pris part à une action de sensibilisation de la population sur les impacts de cette nouvelle réforme. Organisée par Solidarité populaire Estrie, nous avons participé à la distribution des tracts de la CSS et tenu un kiosque dans le stationnement du Carrefour de l'Estrie, à Sherbrooke.

MOBILISATION À QUÉBEC : LES FONDS PUBLICS POUR LE FILET SOCIAL!

Le 3 octobre 2024, alors que les Kings de Los Angeles étaient à Québec aux frais de la population, des centaines de membres d'organisations communautaires, féministes et syndicales provenant de 9 régions, se sont mobilisés à l'appel de la **Coalition Main Rouge**. La marche avait pour but d'alarmer le gouvernement de son manquement aux missions les plus fondamentales d'un État!

L'Estrie, avec 2 autobus, a pris part à cette manifestation nationale qui dénonçait les choix budgétaires du gouvernement caquiste. Notre gouvernement a préféré investir dans un club de hockey privé millionnaire plutôt que dans notre filet social... Ensemble nous avons rappelé au gouvernement l'urgence de la situation et l'investissement massif nécessaire pour solidifier notre filet social.

Face à l'accélération de la privatisation et la multiplication des crises sociales actuelles, le gouvernement doit se reconnecter aux besoins réels et vraiment nombreux de la population en santé et services sociaux, éducation, logement, environnement...





Siéger au CA en ACA



Politique salariale



Règlements généraux



Reddition de comptes

Axe 3

FORMATION, ANALYSE ET SOUTIEN AUX MEMBRES



LES FORMATIONS EN 2024-2025

Suite à un **sondage** réalisé auprès des membres et les observations de l'équipe en termes de soutien, une programmation étoffée a été proposée cette année pour bonifier le coffre à outils des organismes communautaires. Nous avons fait appel à plusieurs ressources externes pour offrir des formations selon les besoins exprimés. Celles-ci ont pu aborder différents sujets, tels que les états financiers, les ressources humaines tout comme des éléments fondamentaux pour les groupes d'ACA.

Soulignons que les **formations propres au ROC** ont pu finalement être redonnées cette année, même si l'équipe était à moitié complète. En effet, grâce à l'aide précieuse d'une ancienne travailleuse du ROC, *Émilie, Siéger au CA en contexte d'ACA et La politique salariale, un outil à la portée des organismes* ont été offertes à l'automne et à l'hiver.

Également, nous avons aussi repris, cette année, une légère implication dans la *Minute politique* pour conserver nos liens avec plusieurs partenaires de recherche et communautaires. (Un atelier d'échange devrait avoir lieu à l'automne 2025).

Finalement notons que la formation *Travailler dans le communautaire: essence et enjeux* a malheureusement dû être annulée par manque d'inscriptions. Même si le sujet était pertinent, il semblait être difficile de se libérer pour deux jours consécutifs de formation.



Les formations en 2024-2025 en quelques chiffres

14

14 séances de formations :
8 par des formateurs externes
+ 6 par le ROC



167 participant·e·s | 123 groupes (93 % membres du ROC)



À Sherbrooke | Granby | Magog | En ligne

Nous remercions la CDC Memphrémagog et la Coopérative funéraire de l'Estrie pour le prêt de leurs locaux lumineux!



Accueil des nouvelles directions 01/10/2024



Règlements généraux 20/11/2024



Conditions de travail 10/12/2024



Lecture et analyse des états financiers

La formation d'une demi-journée sur les états financiers était de retour cette année! Elle était présentée par un comptable professionnel agréé qui connaît bien les organismes au PSOC afin de :

- Savoir à quoi servent les états financiers
- Aider à reconnaître les éléments importants des états financiers.
- Expliquer certains termes apparaissant aux états financiers d'un organisme (ex: l'actif net, les affectations, l'amortissement, les apports reportés, l'excédent...)
- Permettre de déterminer la santé financière de son organisme.



- Présentée par **Nicolas Michaud, CPA**, à 2 reprises : le 9 octobre, à Sherbrooke et  en ligne, le 16 octobre, pour favoriser la participation des membres de CA ou éviter les déplacements des participant·e·s.

Nouveau
cette
année!

Pertinente! Merci beaucoup :)

Une formation instructive

Claire

Pratique



*“ Les participant·e·s ont qualifié cette formation d'intéressante et utile!
" Je suis à l'aise d'analyser nos états financiers d'organisme."
" Je repars avec une meilleure compréhension globale des états financiers".*



RH
ressources
humaines

**Des formation pour mieux
prendre soin de nos richesses
humaines**



Conditions de travail dans le communautaire : les regarder pour les améliorer

Nous avons invité nos collègues de Montréal pour donner cette formation d'une journée, élaborée en collaboration avec le Centre de formation communautaire de la Mauricie (CFCM), afin d'aborder les principaux enjeux et les pistes de solution en lien avec cette dimension plus qu'essentielle pour le développement du milieu communautaire !



Cette formation a été appréciée car elle alliait partage d'expérience et pistes de réflexion pour :

- identifier les principaux aspects du bien-être au travail;
- comprendre l'importance de l'approche féministe et le rôle clé du CA;
- identifier les obstacles à l'amélioration des conditions de travail;
- partager des solutions concrètes, adaptées aux besoins et contraintes des organismes communautaires;
- aborder les solutions collectives qui pourraient être mises en œuvre.

- 10 décembre 2024, à Sherbrooke, présentée par **le Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM)**

“
- Cette formation devrait être offerte à tous les CA !
- Possibilité d'entendre ce qui se fait ailleurs encore ++

”
- Je retiens que les conditions de travail doivent être régulièrement révisées, adoptées et que malgré les défis et obstacles, il y a des solutions possibles.
- Le défi de prendre le temps!

Nouveau
cette
année !



Marketing RH « comment attirer, recruter et fidéliser la main-d'œuvre ! »

En petit groupe, sur deux matinées, cette formation, proposait de s'outiller à relever les défis de pénurie de main-d'œuvre, de renforcer nos capacités d'attraction et de fidélisation des employé.e.s. Le marketing RH est non seulement un outil de communication RH interne et externe, mais il reflète l'expérience employeur.e / employé.e. Cela oblige à réfléchir à nos ressources humaines (de l'affichage, de l'accueil jusqu'à leur départ) et à mettre en adéquation l'image de nos organisations avec nos valeurs, cultures, pratiques de gestion et de l'organisation du travail.

Des exercices pratiques ainsi que des périodes d'échanges ont permis d'enrichir les notions abordées. Cette formation s'avérait utile dans le contexte actuel de roulement de personnel et de départs à la retraite.

- Présentée par **le CSMO-ÉSAC**, en ligne, les 18 et 25 février 2025 

- Dans l'ensemble, j'ai tout apprécié et ça m'a confirmé certaines choses que nous avons faites et qui étaient bonnes.

- J'ai apprécié l'ouverture de notre formatrice et la possibilité de se remettre en question.





Le régime de retraite pour le communautaire



Un autre outil permettant d'améliorer la rétention du personnel est de se doter d'un régime de retraite. En effet, celui-ci fait partie d'une gamme d'avantages sociaux non négligeables, surtout en cette période de pénurie de personnel.

Afin d'accompagner les groupes dans leur réflexion concernant la mise en place d'un régime de retraite, une présentation du **Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes** a été offerte. En comparant le fonctionnement et les caractéristiques de différents types de régimes d'épargne retraite, les personnes participantes ont pu mieux comprendre le régime communautaire proposé et voir s'il répond à leurs besoins. Cette formation constitue un outil de plus dans la trousse des organismes pour faire des choix éclairés en matière de rétention de personnel.

- 29 janvier 2025, en ligne .

L'assurance collective communautaire

Toujours dans la volonté d'améliorer les conditions de travail de leurs équipes, des groupes ont choisi d'assister à la présentation de l'**Association pour l'assurance collective des organismes communautaires du Québec (AACOCQ)**. Ce régime d'assurances a été créé « pour que travailler dans le communautaire ne rime plus avec misère » et pour permettre à tous les organismes d'accéder à de l'assurance collective, même ceux qui ne disposent pas d'un nombre d'employé·e·s suffisant pour être accepté par les autres assureurs ou qui ne font pas partie d'un regroupement offrant de l'assurance.

- 30 janvier 2025, en ligne .





Politique salariale, un outil à la portée des organismes

L'application de la politique salariale peut être un bon outil de **réten**tion du personnel ! C'est dans cette optique que le ROC a poursuivi le déploiement de cette formation.

La politique salariale du communautaire est respectueuse de nos valeurs et favorise de meilleures conditions de travail dans notre milieu. Elle permet une plus grande **équité** au sein des équipes de travail, mais aussi au sein même du milieu communautaire autonome. Cela veut dire que plus il y a d'organismes qui font le choix d'appliquer la politique, plus il y a d'équité entre les organismes et donc plus de chances de retenir les personnes dans notre milieu.

- 4 février 2025, à Sherbrooke

À travers le Québec, ce sont des centaines d'organismes, dont le ROC de l'Estrie, qui ont fait le choix d'appliquer cette politique. Le ROC souhaite offrir à un maximum de groupes cette formation, qui est en lien avec les valeurs d'ACA, pour favoriser la rétention des ressources humaines, forces vives de notre milieu!

Cette année, le ROC a offert cette formation d'une journée à 16 personnes, ainsi que plusieurs suivis, en mode «coaching» personnalisé.



De retour
cette
année !

Siéger au CA en contexte d'ACA



Le rôle du conseil d'administration (CA) dans un organisme d'action communautaire autonome (ACA) dépasse celui strictement légal des OBNL. Cette formation incontournable du ROC explique aux administrateurs et administratrices comment les critères d'ACA, inclus à la Convention PSOC, viennent préciser leurs rôles et façons de faire. On y présente également les responsabilités liées au financement PSOC et les obligations selon la loi en santé et services sociaux?

Cette formation conçue et donnée par le ROC est redemandée chaque année par les groupes puisqu'elle aide les nouveaux (et parfois aussi les anciens) membres des CA à mieux:

- comprendre leurs **rôles et responsabilités** relevant des lois qui régissent les organismes,

communautaires autonomes en santé et services sociaux;

- s'approprier les **8 critères de l'ACA, liés à la Convention et au Cadre Normatif du PSOC et d'agir en conformité avec ceux-ci** dans les instances de l'organisme (CA assemblée générale des membres...).

Cette formation, d'une durée de trois heures, a été donnée à deux reprises en soirée pour faciliter la participation des administrateurs et administratrices des OCA de la région :

- les 12 et 27 novembre 2024, à Sherbrooke.



Nouveau
cette
année !

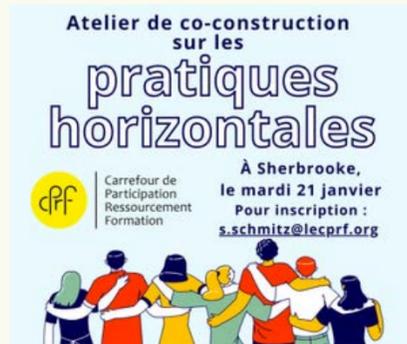
Créer et vivre les pratiques horizontales dans nos groupes



ACA

Des formation pour mieux
intégrer l'ACA dans nos
organismes !

Le **Carrefour de participation, ressourcement et formation (CPRF)** a proposé une journée de réflexion et de co-création collective d'outils pour favoriser des pratiques horizontales dans nos groupes. Cela touchait des notions essentielles de l'ACA, comme par exemple, le partage du pouvoir, les comités, les prises de décisions collectives, apprendre ensemble, créer du « NOUS » etc.



Une journée dynamique d'activités participatives, créatives et d'échanges, dans un processus collectif de création d'outils à tester ultérieurement.

- le 21 janvier 2025, à Sherbrooke.



Les Règlements généraux, un outil démocratique!

Les règlements généraux étant essentiels au bon fonctionnement d'un organisme et à une saine vie démocratique, cette formation a permis de soutenir les groupes dans la rédaction ou la révision de ces documents, avec les principales dispositions à inclure. Le tout a été agrémenté d'exercices pratiques et d'échanges, ce qui a rendu cette formation d'une journée, concrète et appréciée des personnes présentes.

- Présentée par le **Centre de formation populaire (CFP)**, le 20 novembre 2024, à Granby.

“Animatrice dynamique et qui connaît son sujet. J'étais à l'aise de poser des questions, n'importe laquelle, sans jugement! Je compte rencontrer mon C.A. et faire un retour sur mes apprentissages afin de mettre nos RG à jour(...)



D'autres ateliers du ROC pour les membres



Rencontre d'accueil

C'est à chaque automne que le ROC invite les nouvelles coordinations ou directions d'organismes membres pour leur souhaiter la bienvenue et les soutenir. Lors de cette rencontre, on y présente **notre regroupement, le PSOC, l'ACA, les documents de référence, les dates importantes ainsi que les outils du ROC...** C'est aussi une occasion de réseauter! En raison d'un certain roulement de personnel, dans le milieu communautaire, cet atelier semble toujours pertinent pour continuer d'accueillir les nouvelles personnes. Il y a eu une séance, d'une matinée, en petit comité :

- 1er octobre 2024, à Sherbrooke.



*On apprend,
on échange,
on se rencontre !*



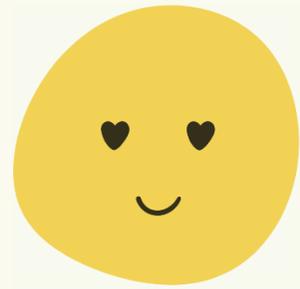
Reddition de comptes PSOC et ACA

Nous avons créé et animé une rencontre pour démystifier le sujet et donner des trucs et informations pour la **préparation du rapport annuel en lien avec l'action communautaire autonome et selon les exigences du PSOC** (rapport d'activité, rapport financier) et de l'assemblée générale annuelle.

Cet atelier de 5 heures s'adressait à toutes les personnes intéressées par la reddition comptes, qu'elles soient nouvellement arrivées en poste ou qu'elles aient besoin de valider des éléments ou de partager des idées. Près d'une vingtaine de personnes ont participé à cette journée de formation, offertes à deux reprises:

- 18 avril 2024 et 20 mars 2025, à Sherbrooke.

Quelques évaluations de nos ateliers et formations



Politique salariale



(février 2025)

Des éléments avec lesquels sont repartis les participantes?

« Des outils concrets »

« Une grille utile, des apprentissages et des idées »

...

Quelques mots sur cette formation :

« Les filles possédaient bien leur «matière» ».

« Un incontournable »

« Utile et stimulante ! »



Les éléments appréciés :

- « La pertinence et clarté des informations partagées »*
- « Échanges à la table »*
- « Rencontrer d'autres personnes »*

À améliorer:

- « La durée de la formation (plus longue ou meilleur respect du temps malgré la quantité d'informations). »*

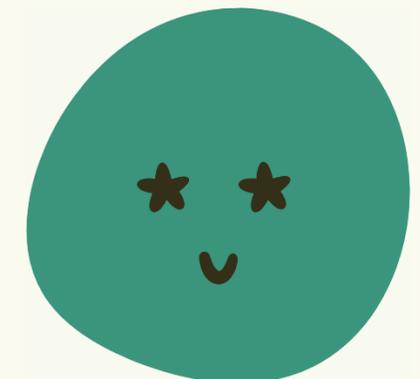
Atelier accueil (octobre 2024)

« Plus en confiance, mieux outillée! »

« Je suis arrivée avec peu d'informations concernant le PSOC et sa reddition de comptes. J'en suis partie rassurée et avec des outils que je pourrai utiliser. »

« Excellente présentation, claire et concise ! »

*Reddition de comptes
(mars 2025)*





SOUTIEN AUX MEMBRES

La trame de fond de l'ensemble du soutien et des accompagnements offerts par l'équipe du ROC est constituée des approches et de la culture de l'action communautaire autonome. À cet effet, au-delà des formations, de la création et de la diffusion d'outils pratiques sur un sujet, nous souhaitons surtout que les personnes actives au sein des organismes d'ACA s'approprient les approches et les valeurs du mouvement. Un organisme d'ACA est avant tout un organisme capable de se questionner, d'écouter ses membres et d'ouvrir ses horizons pour faire évoluer la société.

Le soutien du ROC se fait **de façon collective et préventive** (avec des outils, des formations ou ateliers), mais aussi parfois de façon **individuelle** pour des questions précises ou des situations particulières.



Nos outils de soutien collectif

3 boîtes à outils offertes aux membres en cadeau !



Exclusif aux membres

Trousse de soutien

pour informer et guider les membres, grâce à une panoplie d'outils, de fiches ou références dans l'Intranet de notre site web

3 mines d'informations et d'outils pratiques faites par le CSMO-ESAC à consulter en toute autonomie et à volonté !

- 1- La gouvernance démocratique
- 2- La gestion financière \$
- 3- Gestion des ressources humaines)



Les conseils PSOC

(décembre 2024)

Comme à chaque année, le ROC a proposé des recommandations pour soutenir les OCASSS avec leur demande de rehaussement 2025-2026.

Support personnalisé

Tout au long de l'année, l'équipe du ROC a tenté de soutenir au meilleur de sa capacité les groupes. Étant à équipe réduite, le ROC a offert du **soutien** ponctuel et parfois plus soutenu, pour répondre aux besoins des membres et a offert des références dans les cas de demandes d'accompagnements.

Les organismes nous ont interpellés sur une multitude de sujets concernant le PSOC, l'ACA, la politique salariale, la gestion financière, ou une situation délicate ou conflictuelle.

En moyenne, une quinzaine de demandes, d'intensité variable, ont été reçues chaque mois au ROC, que ce soit par un échange de courriels ou des appels téléphoniques. Le soutien aide généralement à apporter des réponses précises, à mettre en lumière certains éléments, à clarifier ou à aborder différemment une situation toujours basé sur les valeurs de l'ACA.

Finalement, l'objectif ultime reste d'aider l'organisme à conserver son pouvoir d'agir et son autonomie dans la poursuite de sa mission et de sa prise de décision.

Sujets les plus fréquemment abordés cette année :

- PSOC : reddition de comptes, audit, surplus affectés et non affectés, demande de rehaussement annuel, quelques suivis de gestion, répartition des sommes, typologie, desserte territoriale, etc.
- Suivi pour l'application de la politique salariale adaptée au milieu communautaire, avantages sociaux, etc.
- Vie associative et démocratique : modifications des règlements généraux et lettres patentes, changement de nom, politiques internes, assemblées générales, conseil d'administration, amélioration de l'intégration des approches ACA au sein de l'organisme, membrariat...



Axe 4

**REPRÉSENTATIONS,
PARTENARIATS ET
COLLABORATIONS**

COALITION DES TABLES RÉGIONALES D'ORGANISMES COMMUNAUTAIRES (CTROC)

La CTROC est notre regroupement national. Elle est constituée de 14 regroupements régionaux comme le nôtre et représente plus de 3 000 organismes communautaires intervenant principalement dans le champ de la santé et des services sociaux. La CTROC veut avant tout faire reconnaître les deux principaux piliers de l'action communautaire : **autonomie et financement à la mission**. Ensemble, nous agissons donc pour que l'action communautaire autonome soit connue et reconnue à sa juste valeur, tant auprès de la population que des instances gouvernementales.



La CTROC en chiffres :

- 3 conseils des membres en présentiel (durée de 3 jours en moyenne)
- 6 conseils des membres en visioconférence
- 4 rencontres des équipes (agent.e.s) en visioconférence
- 1 rencontre CTROC en vrac
- Comité stratégies politiques



COALITION DES TABLES RÉGIONALES D'ORGANISMES COMMUNAUTAIRES (CTROC)



Lettre ouverte

La CTROC a fait circuler une lettre ouverte (signée par 1585 organismes) pour demander au ministre Carmant que le rehaussement de 10 M\$ annoncé dans le budget 2024-25 soit versé à la mission globale.



Mémoire prébudgétaire

La CTROC a présenté un mémoire au ministre des Finances du Québec dans le cadre des consultations prébudgétaires 2025-2026 en identifiant 4 propositions prioritaires à mettre en place pour les organismes communautaires autonomes en santé et services sociaux.



COALITION DES TABLES RÉGIONALES D'ORGANISMES COMMUNAUTAIRES (CTROC)

2 communiqués de presse conjoint CTROC – TRPOCB dans la saga
de l'amputation de l'enveloppe PSOC par le ministre Carmant



La Coalition des Tables Régionales d'Organismes Communautaires (CTROC) et la Table des regroupements provinciaux d'organismes communautaires & bénévoles (TRPOCB) annoncent que leurs actions respectives, ainsi que celles des organismes communautaires autonomes du domaine de la santé et des services sociaux (OCASSS), ont permis de récupérer les 10 millions \$ annoncés lors du budget du Québec 2024.



La CTROC et la TRPOCB ont fait parvenir une lettre au ministre responsable des Services Sociaux, Lionel Carmant, pour dénoncer le non-respect de l'engagement du ministre pris le 20 juin 2024 concernant l'enveloppe de 10 M\$ destinée à l'ensemble des organismes communautaires subventionnés au PSOC.

COALITION DES TABLES RÉGIONALES D'ORGANISMES COMMUNAUTAIRES (CTROC)



Communiqués de presse

Budget 2025 – De mauvais choix qui fragilisent le filet social québécois

Le 26 mars 2025 – La CTROC réagit avec beaucoup de déception face au budget Girard–Legault 2025–2026. Des 830 millions supplémentaires demandés par les organismes communautaires autonomes intervenant en santé et services sociaux, seulement 10 millions d'investissements ont été annoncés dans le budget. En d'autres termes, le gouvernement s'attend à ce que plus de 3 000 organismes se partagent 10 millions, ce qui revient à un maigre 3 000 dollars par organisme.

Communiqué – De 10 M\$ à zéro pour les organismes communautaires autonomes en santé et services sociaux

Le 29 mai 2024 – Lors de l'étude des crédits gouvernementaux en avril dernier, le ministre Carmant avait publiquement affirmé qu'un rehaussement de 10 M\$ en financement à la mission était prévu en 2024 pour les 3 200 organismes communautaires intervenant en santé et services sociaux. C'est avec d'autant plus de stupéfaction que la CTROC a récemment appris, par le cabinet du ministre Carmant, que cette enveloppe ne serait plus allouée en financement à la mission globale. Elle serait versée selon des modalités encore inconnues à des organismes communautaires ciblés par le ministre, plutôt que d'être répartie selon les règles d'attribution liées au financement à la mission globale.

Communiqué – Jour sombre pour le système public de santé et des services sociaux au Québec

Le 1^{er} décembre 2024 – La CTROC partage ses vives inquiétudes face à l'entrée en fonction officielle de la nouvelle société d'État, Santé Québec.

ENGAGEZ-VOUS POUR LE COMMUNAUTAIRE

Fin de la campagne unitaire

C'est avec étonnement que nous avons appris le 29 janvier dernier, que le CA du RQ-ACA avait pris la décision de mettre fin à la campagne unitaire Engagez-vous pour le communautaire et ce, sans consultation des membres, après huit années d'existence. La campagne Engagez-vous était la seule campagne unitaire qui réunissait TOUS les secteurs de l'action communautaire autonome (ACA).

Pourquoi? Voici quelques considérants qui ont amené cette décision :

- La nouvelle revendication de 2.6 milliards de dollars ainsi que les nouvelles balises de collaboration de la campagne ont divisé les membres et les antennes régionales, générant une impasse pour le RQ-ACA.
- À la lumière de plusieurs rencontres avec les membres et les antennes régionales, le RQ-ACA considère qu'Engagez-vous pour le communautaire n'est plus une campagne unitaire et consensuelle. Elle n'est donc plus le bon véhicule de revendication pour le milieu de l'ACA.



ENGAGEZ-VOUS POUR LE COMMUNAUTAIRE



Ce n'est pas sans une petite amertume que le ROC Estrie dit au revoir à cette campagne qui a su rallier et mobiliser les organismes de la région autour de revendications communes. Rappelons-nous que l'Estrie a toujours été fortement impliquée dans cette campagne! Que ce soit autour de la thématique des irréductibles gaulois, du Monopoly ou encore des batteries à recharger, des coups de sifflet ou cartons rouges pour la CAQ, ou encore des flash mob, etc. (voir notre page [mobilisation](#)), nous avons eu beaucoup de plaisir à travailler ensemble de façon unitaire durant toutes ces années.

Certes, la fin de cette campagne laissera un grand vide mais nul doute que des alternatives verront le jour. Car les besoins sont toujours aussi criants, tant pour les OCASSS et pour l'ensemble des groupes d'ACA que pour les populations qu'ils desservent! 📣 La lutte pour une réelle reconnaissance de la valeur de notre travail ainsi que pour un financement à la mission globale stable et structurant et à la hauteur des besoins doit continuer!



SOLIDARITÉ POPULAIRE ESTRIE

Le ROC Estrie est membre de cette coalition large qui regroupe les différents mouvements sociaux de l'Estrie (communautaire, syndical, étudiant, etc.).

SPE est un lieu de réflexion, de concertation et de solidarité où les membres mettent en commun leurs analyses sur les différents enjeux qui touchent la population afin de développer une résistance et riposter contre les différentes politiques économiques et sociales régressives. SPE propose des alternatives qui sont fondées sur la solidarité plutôt que sur des priorités dictées par les lois du marché.

Nous siégeons au Comité de coordination depuis maintenant neuf ans. Nous avons investi, encore cette année, beaucoup d'énergie pour organiser diverses activités de mobilisation visant l'obtention d'une plus grande justice sociale!

SPE en chiffres :

- 8 rencontres de Coco
- 1 AGA
- 1 assemblée des membres



Manif climat à Sherbrooke septembre 2024



Manif "Des fonds publics pour le filet social!" octobre 2024

TABLE D'ACTION CONTRE L'APPAUVRISSMENT DE L'ESTRIE - TACAE

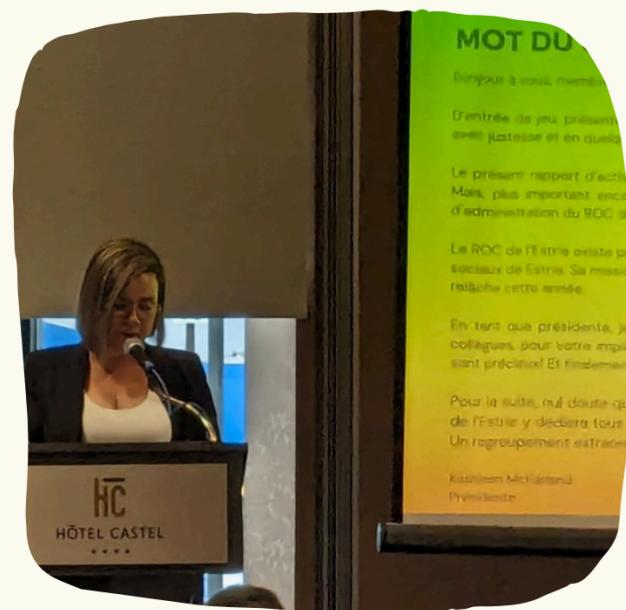


Le ROC Estrie est membre de cette table dont la mission est de lutter contre les causes de l'appauvrissement de la population en territoire estrien.

La TACAE est un lieu d'actions et de réflexions en appui aux personnes victimes d'appauvrissement et d'exclusion sociale en Estrie.

Nous siégeons au Comité de coordination depuis maintenant deux ans. La sortie du 4^e plan de lutte contre la pauvreté a d'abord mobilisé nos énergies cette année. Nous avons aussi organisé un grand colloque intitulé *Semer la justice sociale : pour une société riche de tout son monde*. Nous avons également adoptés une position en lien avec le financement philanthropique ainsi que le revenu viable.

- 8 rencontres de CA
- 1 rencontre comité RH
- 1 AGA
- 2 assemblées des membres



Axe 5

VIE ASSOCIATIVE



Assemblée générale annuelle

62 membres ont participé à l'un des moments forts de la vie associative et démocratique de notre regroupement.

L'AGA du ROC s'est déroulée le 14 mai 2024, pour une première fois à Granby ! Cette belle assemblée, à laquelle près d'une centaine de personnes participaient, a permis aux membres de se voir, de rire, de réfléchir, d'échanger et de voter ! Il y a même eu des élections au CA, avec deux tours!

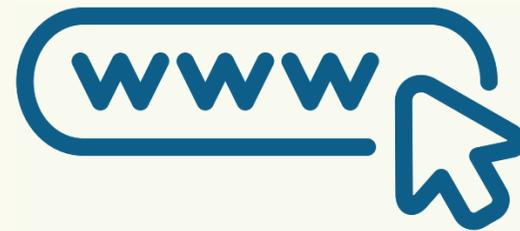


Nous avons également reçu en ligne la **présentation d'Anne Plourde de l'IRIS** les «*mythes et faillites du privé en santé*». Avec l'arrivée de Santé Québec, les membres ont pu être sensibilisé à l'urgence et la nécessité de déprivatiser notre système de santé et de services sociaux.

Communications

Pour garder nos nombreux membres bien informés et préserver le lien avec eux, tout au long de l'année, nous avons utilisé de différents moyens de communication :

- mise à jour en continu de notre **site Web**,
- actualité et rappels sur notre **page Facebook**, et nouvelle page **Instagram**
- envoi de plusieurs **courriels**.



Les offres d'emploi:
la page du site la plus visitée!

141
offres d'emploi
publiées en
2024-2025

Il y a eu aussi huit **infolettres**, *Le Galet de l'Estrie* pour informer et sensibiliser les groupes. Dans ce résumé d'informations mensuelles, on aborde bien sûr les sujets importants au ROC, avec les sections habituelles comme l'ACA, le PSOC, la mobilisation, les nouvelles du ROC, un calendrier, des annonces...



Les membres



170 organismes

Un regroupement fort
de tous ses membres
provenant de partout
en Estrie!

160 membres actifs
et 10 membres
associés

- Aide communautaire de Lennoxville et environs
- Animation jeunesse du Haut Saint-François
- AQEPA Estrie – Association du Québec pour enfants avec problèmes auditifs
- AQETA Estrie – Troubles d'apprentissage
- Arrimage Estrie
- Association Avante / Avante Women's Centre
- Association de Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme (AGDIA)
- Association de la Fibromyalgie de l'Estrie (AFE)
- Association de Sherbrooke pour la déficience intellectuelle (ASDI)
- Association des Accidentés Cérébro-vasculaires et Traumatisés Crâniens de l'Estrie (ACTE)
- Association des groupes jeunesse de l'Or Blanc (AGJOB)
- Association des personnes aphasiques de Granby (APAG)
- Association des personnes handicapées de la MRC de Coaticook (APHC+)
- Association des personnes handicapées physiques de Brome-Missisquoi (APHPBM)
- Association des proches de personnes atteintes de maladie mentale de l'Estrie (APPAMM-ESTRIE) Nouvellement Espace Allié
- Association des Sourds de l'Estrie
- Association entraide en santé mentale "L'Éveil" Brome Missisquoi
- Association Épilepsie Estrie
- Association Garagona
- Association Panda Brome-Missisquoi
- Association sportives des jeunes handicapés de l'Estrie
- Auberge du cœur La Source-Soleil
- Auberge Sous Mon Toit
- Autisme Estrie
- Banque alimentaire Memphrémagog
- Bedon Bout'chou
- Bulle et Baluchon
- CALACS Agression Estrie (Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel)
- CALACS des Rivières
- Cellule jeunes et familles de Brome-Missisquoi
- Centre d'action bénévole aux 4 vents
- Centre d'action bénévole de Cowansville
- Centre d'action bénévole de la Missisquoi Nord
- Centre d'action bénévole de la MRC de Coaticook
- Centre d'action bénévole de Magog
- Centre d'action bénévole de Richmond
- Centre d'action bénévole de Sherbrooke
- Centre d'action bénévole de Sutton
- Centre d'action bénévole de Windsor et Région
- Centre d'action bénévole du Granit
- Centre d'action bénévole du Haut-Saint-François
- Centre d'action bénévole Valcourt et Région
- Centre de prévention du suicide de la Haute-Yamaska
- Centre d'entraide Plus
- Centre des femmes de la MRC du Granit
- Centre des femmes de Lennoxville et environs
- Centre des femmes du Haut Saint-François La Passerelle
- Centre des Femmes du Val-Saint-François
- Centre des femmes la Parolière
- Centre des femmes Memphrémagog
- Centre Femmes des Cantons
- Centre l'Élan
- Centre Marguerite Dubois
- Coalition Sherbrookoise pour le travail de rue
- Cuisine Amitié des Sources (La)
- Cuisine collective Le Blé d'Or de Sherbrooke
- Cuisines collectives "Bouchée-Double" Memphrémagog (Les)
- Cuisines collectives de la Montérégie
- Cuisines collectives du Haut St-François (Les)
- Dagobert et Cie
- Défi handicap des Sources
- Diabétiques de la Haute-Yamaska (Les)
- DIRA-Estrie
- Divers gens
- Elixir
- Entr'Elles Granby
- Entrée Chez-Soi Brome-Missisquoi
- Équijustice Estrie
- Espace M (anciennement La Villa Pierrot)
- Étincelles de bonheur du Haut Saint-François (Les)
- Famille Espoir
- Fantastiques de Magog (Les)
- Grands frères et grandes sœurs de l'Estrie (Les)
- GRIS Estrie
- Handi Apte
- Handi-capable
- Horizon pour elle
- Impact de rue
- IRIS Estrie
- Jeunes du coin d'Ascot (Les)
- JEVI Centre de prévention du suicide – Estrie

Justice Alternative et Médiation de Granby
 L'Autre Rive
 L'Autre Versant, alternative en santé mentale
 L'Ensoleillée
 L'Escale de l'Estrie
 L'Éveil, ressource communautaire en santé mentale
 La Bouée
 La Chaudronnée de L'Estrie
 La Cordée, ressource alternative en santé mentale
 La Croisée des sentiers
 La Grande Table
 La Maison – Maison d'hébergement RSSM
 La Méridienne
 La Relève du Haut Saint-François
 La Rose des Vents
 Le Domaine de la sobriété
 Le Phare, source d'entraide
 Le Réseau d'Amis
 Le Rivage du Val Saint-François
 Le Seuil de l'Estrie
 Ma Cabane, centre de jour
 Maison Alice-Desmarais
 Maison CALM
 Maison de la famille de Coaticook
 Maison de la famille de Sherbrooke
 Maison de la famille des Frontières
 Maison de la famille Les Arbrisseaux
 Maison des familles de Granby et région
 Maison des grands-parents de Sherbrooke
 Maison des jeunes de Bedford
 Maison des jeunes de Coaticook
 Maison des jeunes de Cowansville – Le Trait d'Union
 Maison des jeunes de Farnham
 Maison des jeunes de Fleurimont
 Maison des jeunes de Granby, La Barak
 Maison des jeunes de Waterville, Les pacifistes
 Maison des jeunes du Val St François
 Maison des jeunes l'Initiative
 Maison des jeunes Serge Forest
 Maison d'hébergement Jeunesse Espace Vivant / Living Room
 Maison d'hébergement pour personnes en difficulté de Granby, Le Passant

Maison Jeunes-Est
 Maison soutien aux aidants
 Marraine Tendresse de l'Estrie
 Moisson Haut-Saint-François
 MomentHom
 Mon Shack, mes choix, mon avenir
 Nourri-Source Estrie
 Oasis Santé Mentale Granby et région
 Partage Notre-Dame
 Partage Saint-François
 Parkinson Estrie
 Points Jeunesse du Granit
 Popote de Bedford
 Pro-Def Estrie
 Rayon de soleil de l'Estrie
 Réseau d'appui aux familles monoparentales de l'Estrie (RAME)
 Ressource pour Homme de Haute-Yamaska
 Regroupement soutien aux aidants Brome-Missisquoi (RSABM)
 Réplique Estrie
 S.O.S. Dépannage Granby et Région
 S.O.S. Grossesse Estrie
 Santé mentale Estrie / Mental Health Estrie
 Sclérose en plaques Haute-Yamaska-Richelieu (SEPHYR)
 Secours Amitié Estrie
 La Maison Séjour
 Sercovie
 Service d'interprétation pour personnes sourdes de l'Estrie (SIPSE)
 Société Alzheimer de Granby (La)
 Société Alzheimer de l'Estrie (La)
 Soupapes de la Bonne Humeur (Les)
 Spot Jeunesse de Sherbrooke (Le)
 Tabliers en folie (Les)
 TDA/H Estrie
 Transition pour elles
 Tremplin 16-30 (Le)
 Unité Domrémy des Sources
 Virage Santé Mentale
 Zone Libre Memphrémagog

Membres associés :

- Action Handicap Estrie
- CDC (Corporation de développement communautaire) de Brome Missisquoi
- CDC de Sherbrooke
- CDC du Haut Saint-François
- CDC Haute-Yamaska
- CDC Memphrémagog
- Centre pour femmes immigrantes de Sherbrooke *Nouveau!*
- CAP Estrie / Centre Corps âme et esprit
- Groupe Actions Solutions Pauvreté (GASP)
- Journal de rue de l'Estrie



*Un monde à transformer,
 Du monde à découvrir !*

REVUE DE PRESSE 2024-2025

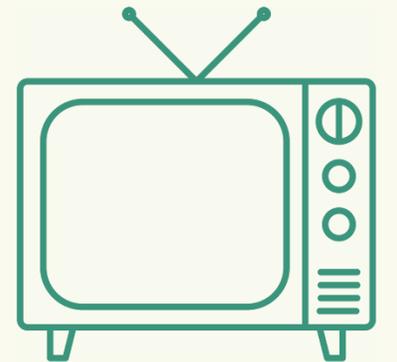
Le ministre Carmant annule le rehaussement de 10 M \$ à la mission annoncé

- Entrevue à 107.7 – 29/05/2024 : [Une décision du ministre Carmant | De 10 millions à 0 \\$ pour les organismes communautaires](#)
- Article dans le Journal anglophone 04/06/2024 : [Brome County News, June 4, 2024 \(page 5\)](#)
- Entrevue à 107.7 – 25/06/2024 : [Une petite bonne nouvelle selon le ROC](#)



SNACA 2024

- Entrevue à Noovo info Estrie – 23/10/2024: [Semaine nationale de l'action communautaire autonome en Estrie \(se rendre à 8:32 minutes\)](#)

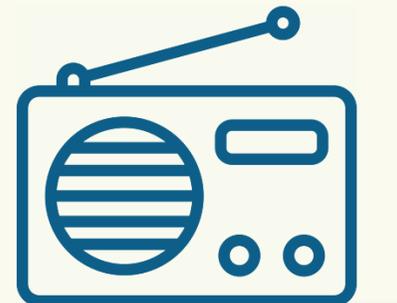


Rehaussement PSOC 2024

- Article dans le Journal La Tribune 05/12/2024: [Le communautaire estrien recoit 1% de la somme dont il a besoin | Article disponible aussi ici au format .pdf](#)

Budget provincial 2025

- [Entrevue à Noovo-Info Estrie le 26/03/2025 \(se rendre à 4 minutes 23\)](#)
- Article dans le journal La Tribune le 25/03/2025 : [Un budget qui «fait peur» selon Christine Labrie](#)
- [Photo dans l'article de Radio-Canada Estrie \(pendant l'écoute collective organisée par SPE, à laquelle le ROC participait.\)](#)



Liste des acronymes

ACA : Action communautaire autonome

AGA : Assemblée générale annuelle

APTS : Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et services sociaux

CA : Conseil d'administration

CAFE : ConcertAction Femmes Estrie

CAQ : Coalition avenir Québec

CDC : Corporation de développement communautaire

CIUSSS de l'Estrie - CHUS : Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Estrie - Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke

Coco : Comité de coordination

CSMO-ESAC : Comité sectoriel de main d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire

CTROC : Coalition des tables régionales d'organismes communautaires

MSSS : Ministère de la Santé et des Services sociaux

OCA : Organisme communautaire autonome

OCASSS : Organisme communautaire autonome en santé et services sociaux

PSOC : Programme de soutien des organismes communautaires

RH : Ressources humaines

RLS : Réseaux locaux de services

ROC : Regroupement des organismes communautaires

RQ-ACA : Réseau québécois de l'action communautaire autonome

RSSS : Réseau de la santé et des services sociaux

SPE : Solidarité populaire Estrie

TACAE : Table d'action contre l'appauvrissement de l'Estrie

TROC : Table régionale d'organismes communautaires

TROVEPE : Table régionale des organisme volontaire en éducation populaire de l'Estrie

TRPOCB : Table des regroupements provinciaux d'organismes communautaires et bénévoles



ROC
estrie

Regroupement des organismes communautaires (ROC) de l'Estrie

1335 rue King Ouest, bureau 405
Sherbrooke, Québec
J1J 2B8

Téléphone : 819 823-4131

Courriel : rocestrie@rocestrie.org

<https://www.rocestrie.org>

<https://www.facebook.com/rocestrie>

<https://www.instagram.com/roc.estrie>