

AUSTÉRITÉ  
PAS À NOUS  
DE PAYER!

Les organismes communautaires  
ciblés par  l'austérité

# Rapport d'activité 2015 - 2016



Regroupement des organismes communautaires de l'Estrie  
45, rue des Abénaquis, Sherbrooke (Québec) J1H 1H1 | [www.rocestrie.org](http://www.rocestrie.org)





# TABLE DES MATIÈRES

MOT DU PRÉSIDENT .....	3
MOT DE L'ÉQUIPE .....	4
PRÉSENTATION DU ROC DE L'ESTRIE.....	7
1. Notre mission.....	7
2. Nos objectifs.....	7
3. Nos caractéristiques territoriales, économiques et sociales.....	7
4. Nos membres.....	8
5. Notre conseil d'administration.....	11
6. Notre équipe .....	11
7. Nos comités.....	12
8. Nos partenaires .....	13
BILAN 2015-2016 .....	15
1. L'impératif pour 2015-2016 : Suivre l'évolution de la mise en place de la loi 10.....	15
2. Les incontournables pour 2015-2016 .....	16
A. Promotion et protection de l'autonomie des organismes communautaires .....	16
B. Travailler sur la mise en place d'une politique salariale.....	19
C. Suivre l'évolution du contexte socio-politique et s'impliquer solidairement pour la défense des droits sociaux .....	19
D. Mobiliser les organismes et assurer le suivi des États généraux.....	20
3. Les activités régulières du ROC de l'Estrie .....	21
A. Favoriser le développement du ROC de l'Estrie.....	21
B. Agir à titre d'interlocuteur privilégié auprès du CIUSSS de l'Estrie CHUS .....	24
C. Participer aux instances de concertation touchant les enjeux de justice sociale.....	25
ANNEXE 1 – PLAN D'ACTION 2015-16 .....	27
ANNEXE 2 – SIGLES ET ABRÉVIATIONS.....	29
ANNEXE 3 – MANIFESTE UNITAIRE .....	30
ANNEXE 4 – REVUE DE PRESSE.....	31







## MOT DU PRÉSIDENT

Chers membres,

C'est avec grande fierté que nous, les membres, les administrateurs et l'équipe permanente du ROC, pouvons tracer un bilan positif de la précédente année. Plusieurs grandes réussites nous ont permis de consolider les forces vives du milieu communautaires afin de mieux faire reconnaître notre travail dans la communauté et démontrer à un gouvernement souvent sourd à nos revendications, la force de notre front commun unitaire.

En premier lieu, il est important de mentionner l'arrivée de plusieurs nouveaux membres au ROC de l'Estrie durant la dernière année. Les nouvelles frontières géographiques de notre région socio-sanitaire ont obligé les organismes de la Pommeraie et de la Haute-Yamaska à se tourner vers l'Est pour joindre un regroupement qu'ils connaissaient bien peu. Rapidement, les appréhensions ont fait place à une réelle volonté d'harmoniser nos façons de collaborer et de travailler en mettant à profit les forces de chacun. Déjà, que ce soit dans les mobilisations, les assemblées ou les comités, nous constatons la richesse de l'apport de nos nouveaux membres qui fait du ROC de l'Estrie un regroupement plus fort que jamais.

La dernière année fut aussi marquée par de nombreuses mobilisations qui resteront gravées dans l'histoire de notre regroupement. En plus du nombre impressionnant de participant.e.s lors de nos manifestations et de la grande couverture médiatique dont nous avons bénéficié, il est indispensable de souligner le travail impressionnant de notre comité de mobilisation, ainsi que l'implication importante de nos membres. Le succès de nos actions de visibilité nous a permis d'apprendre à travailler collectivement avec de nouveaux partenaires et ainsi élargir le front commun, ce qui nous permettra d'augmenter notre rapport de force face à nos dirigeants et nos bailleurs de fonds pour les années qui viennent.

Je tiens à souligner le travail exceptionnel de notre équipe permanente durant la dernière année. Claudelle, Lucie et Nancy ont dû faire face à de nombreux défis, souvent en même temps, afin de mener à bien les mandats que nous leur avons confiés. C'est avec détermination qu'elles ont réussi à surmonter les écueils pour dépasser avec brio les objectifs.

Je prendrai ces dernières lignes pour remercier Guy Boucher, Isabelle Forcier, Kathleen Mc Farland, Martin Monette, Matthieu Perron, Micaela Robitaille, Olivier Girondier et dernièrement Isabelle Tardif, qui ont fourni un travail exemplaire pour guider notre regroupement durant cette année et représenter la volonté et les valeurs des membres du ROC de l'Estrie.



*Sébastien Laberge*  
Président du CA du ROC de l'Estrie

## MOT DE L'ÉQUIPE

Que peut-on dire de cette année 2015-16 ? Une année riche en solidarité, en mobilisation, mais aussi en nouveauté ! Heureusement, nous avons pu compter sur une équipe de travail stable pour la première fois depuis quelques années. Tout le monde était là du 1<sup>er</sup> avril au 31 mars. On ne peut pas dire pour autant que l'année ait été un long fleuve tranquille. On pourrait plutôt penser à une rivière qui se réveille au printemps... !

L'année débute avec l'entrée en vigueur de la loi 10 entraînant du coup, une reconfiguration du territoire, passant de 134 à 195 organismes communautaires en santé et services sociaux. Cette reconfiguration nous oblige à revoir l'ensemble de nos cadres internes et externes, notamment le Cadre de reconnaissance et de financement. L'abolition de l'Agence et de la création du CIUSSS a aussi amené une nouvelle configuration de l'organisation des services. Le ROC a dû se repositionner comme interlocuteur privilégié et établir des liens avec le nouveau responsable PSOC ainsi qu'avec les organismes des deux nouveaux RLS de l'Estrie. Une nouvelle culture émergera assurément à l'image de notre « nouvelle » région.

Ce fut aussi une année marquée par la mobilisation. Les 2 et 3 novembre, c'est ensemble et solidaires, que les organismes communautaires de l'Estrie se sont unis pour revendiquer un meilleur financement, une véritable reconnaissance et un arrêt des coupes dans le réseau public. Une centaine de groupes étaient fermés ou en grève et plus de 700 personnes étaient dans les rues de Sherbrooke lors du grand rassemblement régional. L'équipe du ROC désire souligner la participation accrue des membres aux actions. L'année 2015-16 s'est terminée avec une AGS où les membres du ROC se sont positionnés en faveur d'une campagne unitaire. Cette assemblée est un moment clé de notre vie associative qui orientera nos actions dans les prochaines années. La solidarité sur le terrain se renforce entre organismes d'ACA, ainsi qu'entre le ROC et ses partenaires TROVEPE, CAFE, TACAE et les nombreuses CDC de la région.

Sur le plan national, que ce soit à la CTROC ou au C.A. du RQ-ACA, via la participation de Claudelle, le ROC a été bien impliqué et actif sur le plan politique pour défendre les intérêts des organismes communautaires sur différents enjeux, tels que le lobbyisme, le financement, etc. : écriture de mémoire, rencontres avec la ministre Charlebois, le conseiller politique du premier ministre, Sam Hamad...

En novembre dernier, le ROC a aussi réalisé un vieux rêve : déménager dans des locaux plus adéquats et agréables et surtout plus accessibles en ce qui a trait au stationnement pour nos visiteurs. Nous avons même une salle de réunion fermée et des plantes ! Depuis, les rencontres au ROC se sont multipliées et la qualité de vie au travail s'est améliorée.



Si le ROC peut faire autant de choses, c'est grâce à l'implication de ses membres et à notre volonté de faire changer les choses. L'équipe désire souligner le travail et le support du conseil d'administration tout au long de l'année. Plusieurs comités ont été actifs cette année : comité de mobilisation très impliqué, comité de soutien, comité de révision de la politique d'adhésion, comité politique salariale et le comité-cadre de reconnaissance et de financement. Merci à vous tous et toutes que ce soit par votre présence à un comité, à une assemblée, à une formation, par un appel pour nous informer d'un dossier... Grâce à vos réflexions, vos questions ou les informations que vous nous partagez, vous colorez le ROC à votre façon.

*Claudelle Gyr, Nancy Beauseigle et Lucie Jaubert*



# PRÉSENTATION DU ROC DE L'ESTRIE

## 1. NOTRE MISSION

---

Regrouper les organismes d'actions communautaires autonomes œuvrant en santé et en services sociaux de la région administrative de l'Estrie (05)<sup>1</sup>.

## 2. NOS OBJECTIFS

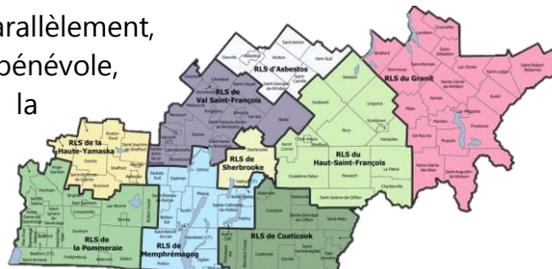
---

- ∞ Favoriser la collaboration et la concertation entre nos membres et avec d'autres instances communautaires locales et régionales
- ∞ Promouvoir et défendre les intérêts communs des organismes communautaires et des populations qu'ils desservent
- ∞ Promouvoir l'expertise des organismes communautaires auprès de la population et des partenaires
- ∞ Devenir un interlocuteur privilégié auprès d'instances décisionnelles régionales
- ∞ Faire circuler l'information entre nos membres, les regroupements et l'Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie
- ∞ Favoriser auprès de nos membres, les débats et les actions afin de développer une analyse sociale et politique commune
- ∞ Offrir une assistance technique aux organismes communautaires

## 3. NOS CARACTÉRISTIQUES TERRITORIALES, ÉCONOMIQUES ET SOCIALES

---

Le ROC de l'Estrie rassemble des organismes provenant des 9 réseaux locaux de services (RLS) de la région. Ces organismes jouent un rôle central dans les différentes communautés en matière d'emploi et de développement économique local. Parallèlement, ce sont des lieux privilégiés valorisant l'action bénévole, l'implication sociale ainsi que l'exercice de la citoyenneté. Agents de transformation sociale et figures de proue en matière d'intervention sociale innovatrice, ils s'investissent dans le but de combattre les inégalités.



Nous estimons à 10 000 personnes le nombre de citoyennes et citoyens qui offrent leur temps bénévolement lors des différentes activités proposées par les organismes. Finalement, chaque

---

<sup>1</sup> Sera modifié en fonction du nouveau territoire.

organisme touche en moyenne 500 personnes qui sont concernées de près ou de loin par leur mission. Conséquemment, près d'un tiers de la population estrienne fréquente ou entretient des liens avec un ou plusieurs organismes communautaires en santé et services sociaux et œuvrant dans des secteurs tels que :

- ∞ Centre d'action bénévole
- ∞ Cuisines collectives
- ∞ Dépendances
- ∞ Famille
- ∞ Femmes
- ∞ Hébergement
- ∞ Jeune
- ∞ Maintien à domicile
- ∞ Multi
- ∞ Personnes handicapées
- ∞ Première ligne en alimentation
- ∞ Santé mentale



La multiplicité et la diversité des organismes membres du ROC de l'Estrie peuvent parfois représenter un beau défi pour le regroupement en ce qui concerne son positionnement sur différents enjeux. Toutefois, cette diversité et le grand nombre de membres constituent un atout pour la défense des intérêts du milieu communautaire en son sens large, en plus de favoriser l'expression d'une saine démocratie.

#### 4. NOS MEMBRES

Le ROC de l'Estrie était heureux d'accueillir 18 nouveaux organismes qui désiraient adhérer au regroupement cette année. C'est grâce à l'apport enrichissant de tous ses membres que le ROC est plus fort et plus vivant ! Nous leur souhaitons la bienvenue !

Au 31 mars 2016, le ROC de l'Estrie regroupait 93 organismes communautaires membres :

- Association des accidentés cérébro-vasculaires et traumatisés crâniens de l'Estrie (ACTE)
- Aide communautaire de Lennoxville et des environs
- Animation Jeunesse du Haut Saint-François
- Arrimage Estrie
- Association de Sherbrooke pour la déficience intellectuelle (ASDI)
- Association des Groupes Jeunesse de l'Or Blanc
- Association du Québec pour enfants avec problèmes auditifs (AQEPA) Estrie
- Auberge du cœur La Source-Soleil
- Avante Women's Centre

*Banque alimentaire Memphrémagog  
Bulle et Baluchon  
CALACS AGRESSION ESTRIE  
CALACS de Granby (Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel)  
Centre d'action bénévole de la Missisquoi-Nord  
Centre d'action bénévole de la MRC de Coaticook  
Centre d'action bénévole de Magog - Carrefour du partage  
Centre d'action bénévole de Richmond  
Centre d'action bénévole de Waterloo  
Centre d'action bénévole des Sources  
Centre d'action bénévole du Granit  
Centre d'action bénévole du Haut-Saint-François  
Centre d'action bénévole Valcourt et région  
Centre de prévention du suicide de la Haute-Yamaska Inc.  
Centre d'Entraide Plus de l'Estrie  
Centre des femmes de la M.R.C. du Granit  
Centre des femmes de la MRC du Haut-Saint-François, La Passerelle  
Centre des femmes du Val-Saint-François  
Centre des femmes La Parolière  
Centre des femmes Memphrémagog  
Centre femmes des Cantons.  
Centre regroupement jeunesse Rock Forest  
Coalition sherbrookoise pour le travail de rue  
Corporation de développement communautaire du Haut-Saint-François (membre associé)  
Cuisines collectives le Blé d'Or de Sherbrooke  
Cuisines collectives de la Montérégie  
Cuisines collectives du Haut Saint-François  
Cuisines collectives Bouchée double Memphrémagog  
Défi handicap des Sources  
Domaine de la Sobriété  
Elixir  
Entr'elles, Centre de femmes de Granby  
Famille Espoir  
Handi Apte  
Handi-Capable  
IRIS Estrie  
Jeunes du coin d'Ascot  
JEVI Centre de prévention du suicide - Estrie  
Justice alternative et médiation  
L'A.R.C.H.E. de l'Estrie  
La Chaudronnée de l'Estrie  
La Grande Table  
La Maison d'hébergement pour personne en difficulté (M.H.P.D.) Le Passant*



*La Maison de la famille des Frontières*  
*La Maison de la famille de Sherbrooke*  
*La Maison de la famille Les Arbrisseaux*  
*La Maison des familles de Granby et région*  
*La Maison des jeunes de la Saint-François*  
*La Maison des jeunes de Granby, La Barak*  
*La Maison des jeunes le Spot Jeunesse de Sherbrooke*  
*La Maison soutien aux Aidants*  
*La Méridienne 1990.*  
*La Relève du Haut Saint-François*  
*La Rose des vents de l'Estrie*  
*L'Ensoleillée*  
*L'Escale de l'Estrie*  
*Le Phare source d'entraide*  
*Le Pont, organisme de justice alternative*  
*Le Seuil de l'Estrie*  
*Le Tremplin 16-30 de Sherbrooke*  
*Les Étincelles de Bonheur du Haut-Saint-François*  
*Les Grands Frères et Grandes Sœurs de l'Estrie*  
*Les Soupapes de la Bonne Humeur*  
*Les Tabliers en folie*  
*Maison Jeunes-Est*  
*Marraine Tendresse de l'Estrie*  
*Momenthom*  
*Naissance Renaissance Estrie*  
*OASIS santé mentale Granby et région*  
*Partage Notre-Dame*  
*Partage Saint-François*  
*Pro-Def Estrie*  
*Réseau d'appui aux familles monoparentales et recomposées (RAME) de l'Estrie*  
*Rayon de soleil*  
*Réseau d'Amis de Sherbrooke*  
*Rivage du Val Saint-François*  
*S.O.S. Grossesse Estrie*  
*Séjour La Bonne Œuvre*  
*Société Alzheimer de l'Estrie*  
*Société de l'autisme et des troubles envahissant du développement (SATEDE) de l'Estrie*  
*TDA/H Estrie*  
*Villa Pierrot*  
*Virage Santé mentale*  
*Zone Libre Memphrémagog*

## 5. NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration et le conseil exécutif (♦) du ROC de l'Estrie sont composés de la manière suivante :

- ♦ Sébastien Laberge ..... Partage Saint-François..... Président
- ♦ Isabelle Forcier ..... Les Tabliers en folie..... Vice-présidente
- ♦ Martin Monette..... Auberge du cœur La Source Soleil..... Trésorier
- ♦ Olivier Girondier ..... CAB de la MRC de Coaticook ..... Secrétaire
- Matthieu Perron ..... Virage Santé Mentale..... Administrateur
- Micaela Robitaille ..... Élixir..... Administratrice
- Kathleen McFarland ..... Maison Jeunes-Est..... Administrateur
- Guy Boucher ..... Famille Espoir ..... Administratrice
- Isabelle Tardif ..... Justice alternative et médiation ..... Administratrice, cooptée



En 2015-2016, il y a eu 7 rencontres régulières du conseil d'administration.

## 6. NOTRE ÉQUIPE

L'équipe du ROC de l'Estrie était composée de :

- ∞ Claudelle Cyr | Directrice
- ∞ Nancy Beauseigle | Agente de liaison
- ∞ Lucie Jaubert | Agente de communication
- ∞ Émilie Poulin | Responsable de la comptabilité



Un grand merci à Magalie Roy qui est venue prêter mains fortes à l'équipe avec ses nombreux talents, en tant qu'agente de mobilisation !

## 7. NOS COMITÉS

---

La vie associative et démocratique du ROC a été particulièrement active cette année. De nombreux membres ont pris part à différents comités durant l'année :

### *Cadre de reconnaissance et de financement*

Martin Monette (Auberge du cœur la Source Soleil) Sébastien Laberge (Partage Saint-François) Marie-Andrée Dupont (Centre des femmes du Val St-François), Jean François Pomerleau (Maison des jeunes de Farnham), Line Lambert (Maison de la famille de Granby), Mélanie Tremblay (Oasis santé mentale de Granby), Sylvain Dubé (Rivage St-François), et Claudelle Cyr (ROC)

### *Mobilisation*

Valérie Samson et la stagiaire Meagan Lepage (ARCHE de l'Estrie), Olivier Girondier (CAB de la MRC de Coaticook), Louis-Philippe Renaud (Coalition Sherbrookoise pour le travail de rue), Camille Chénard (Élixir), Yannick Dallaire (IRIS Estrie), Kathleen McFarland puis Karine Brouillard et (Maison-Jeunes Est), Roxanne Beaudet (Spot Jeunesse), Lise Cadieux (Villa Pierrot), Nancy Beauseigle (ROC).

Pour les actions locales de Sherbrooke le 2 novembre ajoutons : Maude B. (L'Escale) et Meagan Lepage (Partage Saint-François).

### *Soutien*

Lucie Roch (RAME), Jacinthe Samson (Bulle et Baluchon), Sébastien Laberge (Partage Saint-François), Nancy Beauseigle (ROC)

Personne ressource externe : Diego Sclazo (CDC Val Saint-François)

### *Politique salariale*

Pascale Hamel (SOS Grossesse), Guy Boucher (Famille Espoir + délégué du CA du ROC), Claudelle Cyr (ROC)

### *Révision Politique d'adhésion*

France Lebrun (CAB Haut Saint-François), Isabelle Bouchard (ARCHE de L'Estrie), Olivier Girondier (CAB de la MRC de Coaticook et représentant du CA), Lucie Jaubert (ROC)

### *ROC-CIUSSS*

Sébastien Laberge (Partage Saint-François), Martin Monette (Auberge du cœur la Source Soleil) Isabelle Forcier, suppléante (Tabliers en Folie), Claudelle Cyr (ROC)

### *États généraux*

Camille Chénard (Élixir) a représenté le ROC à ce comité de la CTROC.

Merci à toutes les personnes qui se sont impliquées sur ces comités !

## 8. NOS PARTENAIRES

Le partenariat et la collaboration sont plus que des concepts pour le ROC de l'Estrie, ce sont les assises de son travail. Nos partenaires sont nombreux et diversifiés et cette complémentarité permet non seulement le rayonnement du regroupement, mais surtout celui du milieu communautaire estrien.

### Locaux et régionaux



### Nationaux





# BILAN 2015-2016

Le ROC de l'Estrie, avec ses membres, s'était donné plusieurs objectifs cette année<sup>2</sup>. Voici un résumé des réalisations pour chacun d'entre eux ainsi que les perspectives pour l'année à venir.

## I. L'IMPÉRATIF POUR 2015-2016 : SUIVRE L'ÉVOLUTION DE LA MISE EN PLACE DE LA LOI 10

---

Un gros morceau que la réforme en santé et services sociaux ! Nouvelle structure, nouvelles personnes en poste dans l'instance régionale, nouveau territoire... bref, plusieurs défis se posaient et certains se posent toujours.

Nous dressons toutefois un bilan positif de nos relations avec le CIUSSS de l'Estrie CHUS. Le choix de transférer les organismes communautaires sous la responsabilité du Directeur général adjoint (DGA) aux services sociaux témoigne aussi d'une compréhension de ce que nous sommes. Ce ne sont pas toutes les régions du Québec qui ont fait ce choix.

De plus, le DGA siège d'office au comité ROC-CIUSSS, ce qui est grandement apprécié. Les relations sont transparentes et permettent de faire progresser certains dossiers et d'avoir un respect mutuel de nos instances. Nous espérons que cela se poursuive dans les prochaines années. Les travaux entourant le Cadre seront probablement déterminants à cet effet.

L'harmonisation du territoire commande des adaptations du fait qu'il s'agisse de deux cultures différentes. Ainsi, nous suivons de près la question des ententes de services et des financements provenant des tables dans les réseaux locaux de la Pommeraie et de la Haute-Yamaska. Tant du côté du CIUSSS de l'Estrie-CHUS que du ROC, la volonté est qu'aucun groupe ne soit pénalisé financièrement par ce redécoupage. La vigilance est de mise et nous savons que plusieurs travaux restent à faire.

Les travaux ROC-CIUSSS font l'objet d'une section dans le présent bilan. Nous y parlons des comités de travail et des travaux sur le Cadre de reconnaissance et de financement.

---

<sup>2</sup> Voir plan d'action 2015-16 (Annexe 1)

## 2. LES INCONTOURNABLES POUR 2015-2016

### A. Promotion et protection de l'autonomie des organismes communautaires

L'année 2015-16 a été une année riche en solidarité. Dans un mouvement historique, le milieu communautaire s'est uni à plus d'une reprise. Il réclame, entre autres, un meilleur financement, le respect de l'autonomie et la reconnaissance de travail comme moteur du progrès social, l'indexation annuelle représentant les coûts de fonctionnement et la fin des compressions dans les services publics et les programmes sociaux.

En plus de mobiliser ses membres, l'équipe du ROC de l'Estrie a aussi mis beaucoup d'énergie au sein de son regroupement national, la CTROC et au sein du RQ-ACA. Notre implication nous permet non seulement de nous tenir informés en regard de la conjoncture qui nous touche, mais aussi de participer activement aux réflexions et prises de position.

#### Mobilisation

##### Campagne Je tiens à ma communauté, je soutiens le communautaire



Pour un meilleur Programme de soutien des organismes communautaires  
[jeoutienslecommunautaire.org](http://jeoutienslecommunautaire.org)

Le comité mobilisation du ROC a été très actif cette année. Au printemps, il a mené plusieurs actions : « adhésion à la campagne » et photos, « rendre les fermetures visibles » et écriture d'une lettre ouverte aux médias.

Dès la rentrée de septembre, une mini tournée régionale de 4 rencontres a été organisée en vue de préparer les mobilisations de novembre et prendre le pouls des organismes de la région.

##### Grande mobilisation des 2 et 3 novembre

À la suite de discussions passionnantes, le comité mobilisation du ROC a proposé au C.A. d'aller vers des journées de grève pour les 2 et 3 novembre, ce qu'il a retenu et accepté. Nous avons rédigé un document pour les C.A. Plus d'une centaine d'organismes de la région ont eu un mandat de grève ou de fermeture. C'est sans précédent !



Nous avons eu besoin d'avoir recours à une agente de mobilisation afin de venir donner un coup de main à l'équipe. Et c'est ce qui a permis la création du bulletin de mobilisation.



Au national, la Campagne *Je tiens à ma communauté, je soutiens le communautaire* et la Campagne *Des droits ça se défend* s'unissent sur 4 grandes revendications. En Estrie, nous avons choisi d'élargir davantage et d'inclure l'ensemble des secteurs. C'est sous la bannière « L'Estrie Unie » que nous nous sommes mobilisés. Plusieurs régions ont emboîté le pas.

Avec l'appui des différentes CDC de la région, des actions prenant différentes couleurs ont été organisées dans la majorité des localités de l'Estrie le 2 novembre. Sur la suggestion du ROC, plusieurs députés ont été rencontrés. À Sherbrooke, le comité de mobilisation local a organisé une journée au Partage Saint-François avec différentes actions, dont des fausses files d'attente au CLSC et des traverses piétonnières. La couverture médiatique de cette journée fut excellente, nous avons même fait l'ouverture du téléjournal de Radio Canada Estrie.



Le lendemain, 700 personnes convergeaient à Sherbrooke pour un rassemblement unitaire. Un "bingo des inégalités" était organisé, suivi de la lecture du manifeste unitaire (voir l'annexe 3) et d'une grande marche au centre-ville se terminant par un dépôt d'objets symboliques dans un filet (social). Nous avons aussi déposé une plainte à la Direction de la protection de la jeunesse envers Philippe Couillard qui prétend agir en « bon père de famille ». La vidéo est rapidement devenue virale sur les réseaux sociaux.



**D'autres actions de visibilité** ont également eu lieu au cours des mois qui ont suivi afin de rappeler les 4 revendications. Notons l'action du 2 décembre, à Sherbrooke avec, entre autres, une "soupe à l'eau" et des chansons de Noël à saveur politique, chantées par une petite chorale communautaire. Des médias étaient à nouveau au rendez-vous.



Le 16 mars dernier, à la veille du budget provincial, le ROC et la TROVEPE ont organisé un rassemblement sur l'heure du midi, à Sherbrooke. Plus de 100 personnes ont répondu à l'appel pour former une chaîne humaine devant les bureaux du ministre responsable de l'Estrie, Luc Fortin. Afin de livrer notre message de façon originale, une petite mise en scène avait lieu entre nos porte-paroles et des pirates austères. Des entrevues ont été données à Radio Canada, à Rouge FM et à Estrie Plus.

## Implication à la Coalition des tables régionales d'organismes communautaires

La CTROC étant le regroupement national du ROC, nous y avons mis beaucoup d'énergie.



Le ROC est impliqué au sein du comité Mobilisation, du comité Vie associative, du comité Développement social ainsi que dans la rédaction des mémoires au besoin, dont pour cette année, le mémoire sur la réforme de la loi sur le lobbyisme.

Il y a 3 rencontres nationales par année. Règle générale, la directrice du ROC est accompagnée de la personne à la présidence du CA. Ces rencontres nous permettent de mettre en commun les dossiers, de partager des analyses et de s'assurer d'une cohésion au sein du mouvement. À ce titre, rappelons que la CTROC est reconnue, de concert avec la Table des regroupements provinciaux d'organismes communautaires et bénévoles (TRPOCB), comme interlocutrice privilégiée au ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS). Des délégué.e.s de la CTROC siègent au comité qui travaille sur la mise à jour de la brochure PSOC ainsi qu'au suivi de la Convention.

Nous avons rencontré la Fondation Chagnon dans le cadre de notre rencontre nationale du mois de février. Nous voulions comprendre comment celle-ci voyait la fin des PPP (Avenir d'enfant, Québec en forme) et connaître ce qu'elle comptait faire pour la suite. Cette rencontre a permis de prendre contact avec cette fondation, mais aussi de pouvoir mieux saisir leur plan d'action pour les années à venir. C'est aussi un des mandats du comité Développement social auquel nous participons. Celui-ci travaille à documenter les pratiques de développement social et identifier les enjeux s'y rattachant. Il s'intéresse également aux nouveaux acteurs qui interviennent sur le terrain au niveau du financement des organismes communautaires, tels que les fondations et autres entreprises privées. Il a réalisé un portrait du développement social dans les différentes régions. Une présentation sur le philanthro-capitalisme est en préparation.



Pour conclure, notons que la directrice du ROC siège au CA du Réseau québécois d'action communautaire autonome (RQ-ACA), comme déléguée pour la CTROC. Elle assume la présidence du CA. Ceci l'a amenée à s'impliquer davantage dans le dossier concernant le lobbyisme, mais aussi à rappeler l'importance d'une unité du mouvement communautaire dans ses revendications.

## Perspectives

Nous entendons maintenir notre implication au sein de la CTROC. Nous tenterons, cette année, de faire circuler davantage d'informations aux membres en regard des dossiers qui y sont traités.

## **B. Travailler sur la mise en place d'une politique salariale**

Depuis le 22 mars 2016, le ROC de l'Estrie adhère à la politique salariale du milieu communautaire, proposée par le ROC Gaspésie-Les Îles. À la suite des discussions qui ont eu lieu lors de l'AGA de l'an passé, un comité s'était mis en place. Nous sommes très heureux de pouvoir porter cette politique et qu'elle fasse désormais partie des conditions de travail au ROC.

Des discussions ont été entamées avec le CIUSSS de l'Estrie CHUS afin de faire reconnaître cette politique dans le prochain Cadre, tel qu'il avait été convenu dans le plan d'action de l'année dernière. L'objectif est d'avoir une reconnaissance de principe. Il semble y avoir une ouverture de la part de nos vis-à-vis, mais il faudra attendre les travaux sur le Cadre pour voir si cela demeure toujours un objectif.

### ***Perspectives***

---

Un plan de travail devra être repensé afin de faire la promotion de la politique sur l'ensemble du territoire. L'équipe du ROC continue d'offrir du soutien individuel aux organismes qui désirent la mettre en place. Nous constatons qu'il y a du travail à faire en ce qui concerne la sensibilisation aux conditions de travail avec les conseils d'administration et parfois même, les permanents des organismes. Le portrait que nous avons fait en 2014 témoigne des choix difficiles que les organismes ont à faire en regard des budgets qu'ils ont. Les conditions de travail sont une source d'inquiétude pour ces derniers. Mais les demandes grandissantes, les coûts de système qui ne cessent de croître, la diminution des sources de financement sont autant des facteurs qui pèsent dans la balance lorsque vient le temps de faire le choix en regard des conditions de travail. Conscient de cela, le ROC tentera de mettre en place des outils pouvant aider la réflexion et accompagner les conseils d'administration dans leur cheminement.

## **C. Suivre l'évolution du contexte socio-politique et s'impliquer solidairement pour la défense des droits sociaux**

Nous avons maintenu nos différentes implications nationales à la CTROC et au RQ-ACA comme en témoigne le rapport d'activité à la section précédente. Par ces regroupements, le ROC de l'Estrie a su se positionner sur plusieurs dossiers dont le lobbyisme et la mobilisation unitaire rendue nécessaire dans le contexte politique actuel. De même, nous avons appuyé les revendications portées par le Front commun syndical cet automne. Nous avons également participé à la marche mondiale des femmes, notamment à l'action à Lac Mégantic du 15 octobre, en résistance à l'austérité et la destruction de l'environnement, organisée par Concert'Action Femmes Estrie.

Notre page Facebook nous permet aussi de diffuser les outils de sensibilisation ou de formation produits par le milieu communautaire ou autres mouvements sociaux. Le

choix des publications se fait conformément aux valeurs portées par le ROC en regard de la justice sociale. En ce sens, notre site web est alimenté régulièrement. On y retrouve notamment une page consacrée au PL70 et une autre à l'austérité.

À l'interne, nous avons rédigé deux mémoires, l'un dans le cadre de la consultation publique sur la solidarité et l'inclusion sociale en collaboration avec la TROVEPE et l'autre sur le PL 70.

De plus, cette année, le ROC a produit différents outils et documents de vulgarisation à l'intention des organismes afin qu'ils puissent s'approprier certains enjeux et les diffuser auprès de leurs membres :

- ∞ Outil *L'austérité ou quand l'état québécois perd des plumes* et son guide d'animation
- ∞ Document d'analyse sur le projet de loi no.70 *Qu'est-ce qui cloche avec le PL 70 ?*
- ∞ Analyse des impacts du *PL 10*: dépliant et document



### Perspectives

Nous entendons systématiser la production d'outils d'analyses et de vulgarisation sur les enjeux qui touchent les organismes communautaires.

## **D. Mobiliser les organismes et assurer le suivi des États généraux**

En mai 2015, une dizaine d'organismes de la région ont participé à la troisième et dernière étape des États généraux du communautaire : la rencontre nationale à Montréal. Le ROC avait produit une capsule vidéo, avec iROC, pour inviter les membres à participer à ce moment de réflexion et point culminant de la vaste consultation, menée depuis deux ans auprès des groupes de base par la CTROC.

Les groupes présents ont pu réitérer leur adhésion aux principes d'ACA. Un manifeste doit émerger de la démarche. Le ROC a été représenté par Camille Chénard, d'Élixir au Comité des États généraux.

### Perspectives

Le comité a préparé des capsules vidéo sur l'ACA. Elles seront disponibles sous peu. Nous en ferons assurément la promotion.

### 3. LES ACTIVITÉS RÉGULIÈRES DU ROC DE L'ESTRIE <sup>3</sup>

---

#### A. Favoriser le développement du ROC de l'Estrie

Beaucoup de travail a été fait en ce sens cette année ! Nous avons travaillé sur une politique de soutien aux membres, structuré notre offre de formation, débuté les travaux de mise à jour de notre politique d'adhésion et repris contact avec le Cégep et l'Université de Sherbrooke (UdS). Une nouveauté cette année, nous avons été invités au Cégep de Granby en Techniques d'éducation spécialisée.

À cela, ajoutons la relocalisation de nos locaux qui offrent beaucoup plus d'espace, dont une salle de réunion, en plus d'avoir du stationnement et d'être plus accessible. Nous avons d'ailleurs organisé un petit 5 à 7 pour célébrer cet heureux événement et permettre aux organismes présents de créer des liens dans un contexte plus informel.

Nous avons également développé des liens significatifs avec de nombreux organismes et regroupements de Brome-Missisquoi et Haute-Yamaska. Certains s'impliquent déjà au ROC dans des comités, d'autres ont renouvelé leur "membership" et plusieurs encore ont manifesté leur intention d'adhérer au regroupement.

Concernant les communications, le *Galet de l'Estrie*, bulletin d'information mensuel du ROC, est diffusé dans une version électronique plus conviviale, depuis plusieurs mois maintenant. Notons aussi que nous avons été assez actifs sur les réseaux sociaux, via



notre page Facebook. Au moment d'écrire ces lignes, 464 personnes « aimaient » notre page. Par ailleurs, la portée de notre page est beaucoup plus grande que le nombre de personnes y adhérant. Ainsi, la vidéo tournée lors du dépôt de la plainte à la DPJ contre le Premier ministre, le 3 novembre dernier, a attiré plus de 17 600 vues ! Plusieurs autres publications ont des portées à plus de 5 000 personnes. Pour conclure, si ce n'est pas déjà fait, nous vous invitons à aller « aimer » notre page, voici le lien : <https://www.facebook.com/rocestrie/>

#### Soutien aux membres

Le ROC a offert du soutien à plusieurs organismes de la région. L'équipe répond régulièrement à différentes demandes d'information concernant une foule de sujets : surplus budgétaire, lettres patentes et règlements généraux, critères d'ACA, politique salariale, modèles de code d'éthique, etc. Des accompagnements plus suivis à des organismes en difficulté ou en suivi de gestion ont aussi été réalisés.

---

<sup>3</sup> Toutes les activités du ROC sont bonifiées par l'implication des membres.



Le Comité de soutien aux organismes a réalisé un inventaire des personnes ressources et partenaires offrant du soutien. Il a aussi contribué à l'élaboration de la politique de soutien du ROC.

De plus, dans le cadre des travaux du Comité de soutien, le ROC a réalisé un sondage sur les besoins de soutien des organismes qui a obtenu 35 réponses. Il servira pour l'élaboration de la trousse virtuelle de soutien aux membres ainsi que pour identifier les besoins de formation.

### **Formations**



Cette année encore, le ROC de l'Estrie a proposé un programme de formations (au coût plus avantageux, ou parfois gratuit, pour membres du ROC). Basées sur les besoins soulevés par les membres lors d'un sondage à la dernière AGA, les thématiques étaient très variées :

- ∞ L'évaluation par et pour le communautaire, au service de la transformation sociale
- ∞ La planification financière
- ∞ Le web 2.0
- ∞ Mon groupe est-il démocratique... un peu, beaucoup, pas du tout ?
- ∞ Le rapport d'activité, bien plus qu'une formalité
- ∞ Le Protecteur du citoyen (organisé conjointement avec la TROVEPE)

Nous avons également renouvelé l'expérience enrichissante de l'atelier-conférence-échange, organisé avec de nombreux collaborateurs (UdS, CDC de Sherbrooke, CRISES, RQIIAC-Estrie, IUPLSSS). L'objectif recherché est que les participant.e.s puissent s'informer, partager leur savoir et participer à l'émergence d'une réflexion innovatrice, créative, conviviale, transformatrice du social. Le thème proposé: *Se faire entendre, se faire voir : comment survivre dans un espace public fermé ? Réflexions et pistes d'action pour les organismes communautaires.*

Les formations 2015-16 ont connu du succès auprès des organismes communautaires de la région, comme en témoignent les taux de participation. Un nouveau programme pour la prochaine année sera concocté, notamment en fonction des besoins de soutien relevés par un sondage, comme mentionné précédemment.

### **Projet la Relève communautaire auprès des Cégep de la région et de l'Université de Sherbrooke**

Nous avons rencontré près de 150 étudiant.e.s au cours de la dernière année, soit une quarantaine en Techniques de travail social au Cégep de Sherbrooke et une quarantaine



au Baccalauréat en service social de l'UdS. Le but de ces rencontres : leur présenter le milieu communautaire, leur exposer ce qui distingue l'action communautaire autonome et leur donner le goût de venir y travailler. Deux travailleuses d'organismes ont accompagné le ROC pour parler de leur motivation à travailler dans le milieu communautaire et des avantages qu'elles y trouvent. Nous avons pu aussi rencontrer 70 étudiant.e.s en Techniques d'éducation spécialisée au Cégep de Granby.

### **Politique d'adhésion**

Avec le redécoupage du territoire estrien suite au PL 10, le ROC a eu le plaisir d'accueillir de nouveaux membres. Quelle belle occasion pour actualiser sa politique d'adhésion qui date de 2010 ! Un comité a donc entamé des travaux pour la mettre à jour. Celui-ci travaille notamment à réviser la démarche d'auto-évaluation des 8 critères de l'ACA, à laquelle les membres procèdent aux cinq ans. Une version plus conviviale devrait voir le jour prochainement.

### **Perspectives**

Cette année nous travaillerons à l'élaboration de la trousse de soutien. Elle contiendra des outils d'autoformation, des références sur les pratiques en action communautaire, des guides aidant la gestion, etc.

Par ailleurs, nous terminerons la réécriture de la politique d'adhésion. À cela, ajoutons qu'un comité « ACA » devrait se remettre en place. Ce comité aura comme fonction de soutenir les membres ou les nouveaux membres dans l'actualisation des pratiques d'ACA au sein de leur organisation.

Évidemment, nous poursuivrons les rencontres avec les étudiant.e.s des différentes institutions scolaires et tenterons de consolider les liens qui se tissent avec le Cégep de Granby.

De plus, par invitation d'un professeur du Département de Travail social de l'UdS, le ROC s'impliquera dans l'organisation d'un salon de l'engagement social et communautaire qui se tiendra à l'Université en janvier 2017. Ce salon aura pour but de favoriser l'engagement étudiant et la relève communautaire. Il sera aussi ouvert à la population.

## B. Agir à titre d'interlocuteur privilégié auprès du CIUSSS de l'Estrie CHUS

Malgré tous les changements apportés par l'abolition de l'Agence et la création du CIUSSS de l'Estrie CHUS, le ROC a réussi à bien se positionner. Reconnu comme interlocuteur privilégié, le regroupement est demeuré incontournable pour le CIUSSS.

Cet autonome, des rencontres conjointes ROC-CIUSSS ont eu lieu à Sherbrooke et à Granby afin d'expliquer où était rendue la réorganisation des services de santé et des services sociaux et aussi présenter le plan de transfert des organismes communautaires qui étaient rattachés à l'Agence de la Montérégie.

Sur une autre note, soulignons qu'aux rencontres statutaires qui sont maintenues en comité ROC-CIUSSS, se sont ajoutées des rencontres de travail avec la directrice du ROC et le responsable du PSOC au CIUSSS. Ces rencontres permettent de traiter certains dossiers et de continuer les travaux découlant du comité ROC-CIUSSS. Entre autres, il est question des balises sur les consultations des organismes communautaires par les différentes instances du CIUSSS (Table des directeurs, santé publique, réseaux locaux de services, etc.).



Les travaux sur le Cadre ont aussi débuté. Un comité interne<sup>4</sup> au ROC a été constitué à cet effet. Une table des matières est en élaboration et des travaux en regard des principes et des valeurs qui devraient gouverner nos relations sont en cours. Le Comité Travail se penche aussi sur un plan de travail qui permettra la mise en place de consultations au sein des organismes communautaires de l'Estrie.

Finalement, concernant le PSOC, le ROC a fait le suivi pour la signature de la nouvelle convention 2015-2018 et a partagé des conseils concernant la demande 2016-2017, dans un document à l'intention des organismes de la région intitulé *Info Convention et Demande PSOC*

### **Perspectives**

Des consultations sont à prévoir durant la prochaine année. Le Cadre devra évidemment être adopté par les organismes communautaires. Les modalités sont à définir, mais parmi celles-ci nous pensons à une tournée régionale, des sondages en ligne pour les membres et bien sur une ou plusieurs grandes rencontres.

<sup>4</sup> Voir point 7- Nos comités, section présentation du ROC.

## C. Participer aux instances de concertation touchant les enjeux de justice sociale

### SPE

Membre de Solidarité populaire Estrie, le ROC s'est impliqué au comité Front social estrien (Coalition main rouge régionale) et a participé à plusieurs activités et actions de mobilisation contre la privatisation et la tarification des services publics, contre l'austérité et pour une meilleure redistribution de la richesse (10 milliards de solutions). Le site internet du ROC nous a permis de partager beaucoup d'informations à ces sujets : pétitions, activités, documents de réflexion..

Entre autres, nous avons donné une conférence sur la réforme en santé et services sociaux avec la Coalition solidarité santé en avril 2015, participé aux actions contre les hausses d'hydroélectricité, à celles du 1<sup>er</sup> mai (mobilisation pour la grande marche unitaire en Estrie et le mouvement de grève sociale national), à la conférence sur les politiques d'austérité dans le cadre des élections fédérales (octobre), à la semaine d'actions dérangeantes de février, ainsi qu'à des actions régionales (comité d'accueil du Dr Barette) et manifestations nationales : à Québec (PL 70) et à Montréal (paradis fiscaux), etc.



### Collectif régional de lutte à la pauvreté

Le ROC a poursuivi son implication au Collectif régional pour un Québec sans pauvreté. Il a, entre autres, participé à l'évènement *Ensemble Autrement*, du Collectif pour un Québec sans pauvreté qui avait lieu pour une première fois en Estrie et à plusieurs actions pour dénoncer le PL 70.



### TROVEP de l'Estrie



Des liens se sont tissés avec la TROVEPE grâce à la mobilisation de novembre. Ainsi, nous avons travaillé certains dossiers ensemble, notamment, la rédaction d'un mémoire conjoint dans le cadre de la consultation sur le prochain plan de lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale. Nous comptons maintenir cette collaboration.

### *Perspectives*

---

Nous comptons adhérer à la Table d'action contre l'appauvrissement de l'Estrie (TACAE). Les dossiers traités par la TACAE répondent bien à notre mission et à nos objectifs.



De même, la campagne de mobilisation unitaire qui débutera cet automne commandera de travailler étroitement avec les CDC, Concert'Action femme Estrie, la TROVEPE et la TACAE. Par ailleurs, nous tenterons de maintenir notre implication au sein de Solidarité populaire Estrie.

# ANNEXE 1 : PLAN D'ACTION

## 2015-16

### 1. L'IMPÉRATIF pour 2015-2016

SUIVRE L'ÉVOLUTION DE LA MISE EN PLACE DE LA LOI 10 ET DU CIUSSS DE L'ESTRIE-CHUS ET DE LEURS IMPACTS SUR LES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES.

### 2. LES INCONTOURNABLES pour 2015-2016

#### PROMOUVOIR ET PROTÉGER L'AUTONOMIE DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES

- ∞ S'impliquer activement au sein de la Coalition des tables régionales d'organismes communautaires (CTROC)
- ∞ Mobiliser activement nos membres dans le cadre de la campagne nationale sur l'autonomie et le financement (solidairement avec la CTROC)
- ∞ Participer à la campagne du RQ-ACA sur l'impact de l'austérité sur l'ACA entre autres pour la tournée régionale de la commission itinérante
- ∞ Promouvoir l'ACA auprès de la population via la campagne de visibilité des OCASSS
- ∞ Promouvoir notre expertise auprès d'acteurs significatifs
- ∞ Promouvoir l'expertise des organismes communautaires autonomes auprès des décideurs et bailleurs de fonds

#### MOBILISER LES ORGANISMES ET ASSURER LE SUIVI DES ÉTATS GÉNÉRAUX

- ∞ Mobiliser les organismes estriens pour participer à la rencontre nationale
- ∞ Faire la promotion du manifeste issu de la rencontre nationale

#### TRAVAILLER SUR LA MISE EN PLACE D'UNE POLITIQUE SALARIALE

- ∞ Mettre en place une politique salariale pour les travailleurs et travailleuses du ROC de l'Estrie
- ∞ Entamer des discussions avec le CIUSSS-CHU pour faire reconnaître cette politique dans le cadre de référence

#### SUIVRE L'ÉVOLUTION DU CONTEXTE SOCIO-POLITIQUE ET S'IMPLIQUER SOLIDAIREMENT POUR LA DÉFENSE DES DROITS SOCIAUX

- ∞ Développer des outils de vulgarisation au niveau des enjeux et actions politiques



- ∞ Réaliser un documentaire sur l'impact des mesures d'austérité sur les personnes qui fréquentent les organismes communautaires de l'Estrie
- ∞ Participer à la Coalition régionale opposée à la tarification et à la privatisation des services publics et en diffuser les actions
- ∞ S'impliquer auprès des mouvements visant à lutter contre la pauvreté
- ∞ Poursuivre les collaborations avec nos regroupements-cousins
- ∞ Continuer d'alimenter la page Facebook du ROC en diffusant des articles médiatiques sur les enjeux sociaux et politiques

### 3. LES ACTIVITÉS RÉGULIÈRES DU ROC DE L'ESTRIE

#### FAVORISER LE DÉVELOPPEMENT DU ROC DE L'ESTRIE

- ∞ Renforcer le soutien aux membres en mettant en place une offre de services dont une trousse d'outils pour les membres
- ∞ Établir des liens avec les organismes des MRCs de Brome-Missisquoi et Haute Yamaska qui ont joint le territoire de l'Estrie
- ∞ Élaborer un programme de formations pour nos membres
- ∞ Poursuivre l'utilisation des médias sociaux
- ∞ Poursuivre et améliorer le projet « La Relève » auprès du CÉGEP de Sherbrooke et de l'Université de Sherbrooke
- ∞ Actualiser le Cadre de relations entre organismes communautaires du ROC
- ∞ Se relocaliser pour être plus accessible aux organismes (stationnement)

#### AGIR À TITRE D'INTERLOCUTEUR PRIVILÉGIÉ AUPRÈS DE LA NOUVELLE STRUCTURE RÉGIONALE

- ∞ Se positionner au sein de la nouvelle structure : représentants, comités, etc. afin de défendre les intérêts des organismes communautaires
- ∞ Informer les organismes des changements, enjeux et impacts découlant de la nouvelle organisation des services
- ∞ Rouvrir la discussion sur le Cadre de reconnaissance et de financement estrien
- ∞ Faire le suivi pour la signature de la nouvelle convention PSOC 2015-2018

#### PARTICIPER AUX INSTANCES DE CONCERTATION TOUCHANT LES ENJEUX DE JUSTICE SOCIALE

- ∞ S'impliquer activement au sein du Front social Estrien
- ∞ Soutenir les liens avec les différentes CDC de l'Estrie
- ∞ S'impliquer activement au sein du Comité régional du Collectif pour un Québec sans pauvreté
- ∞ Suivre les travaux de la Coalition « Non aux PPP-sociaux »

## ANNEXE 2 – SIGLES ET ABRÉVIATIONS

<b>A.C.A.</b>	Action communautaire autonome
<b>A.G.A.</b>	Assemblée générale annuelle
<b>A.G.S.</b>	Assemblée générale spéciale
<b>C.A.</b>	Conseil d'administration
<b>C.A.B.</b>	Centre d'action bénévole
<b>C.A.F.E</b>	Concert'Action Femmes Estrie
<b>C.D.C.</b>	Corporation de développement communautaire
<b>C.H.U.</b>	Centre hospitalier universitaire
<b>C.I.U.S.S.S.</b>	Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux
<b>C.L.E.</b>	Centre local d'emploi
<b>C.T.R.O.C.</b>	Coalition des tables régionales de regroupements d'organismes communautaires
<b>D.G.A</b>	Directeur général adjoint
<b>F.R.A.P.R.U.</b>	Front d'action populaire en réaménagement urbain
<b>F.S.E</b>	Front social estrien
<b>M.E.S.S.</b>	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
<b>M.R.C.</b>	Municipalité régionale de comté
<b>M.S.S.S.</b>	Ministère de la Santé et des Services sociaux
<b>P.L. 10</b>	Projet de loi no.10, Loi modifiant l'organisation et la gouvernance du réseau de la santé et des services sociaux notamment par l'abolition des agences régionales
<b>P.P.P.</b>	Partenariat public privé
<b>P.S.O.C.</b>	Programme de soutien aux organismes communautaires
<b>P.S.S.P.</b>	Programme de subvention en santé publique
<b>R.L.S.</b>	Réseaux locaux de services
<b>R.O.C.</b>	Regroupement des organismes communautaires de l'Estrie
<b>R.Q.-A.C.A.</b>	Réseau québécois de l'action communautaire autonome
<b>S.A.C.A.I.S.</b>	Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales
<b>S.A.P.A</b>	Soutien à l'autonomie des personnes âgées
<b>S.N.V.- A.C.A.</b>	Semaine nationale de visibilité de l'action communautaire autonome
<b>S.P.E.</b>	Solidarité populaire Estrie
<b>T.A.C.A.E.</b>	Table d'action contre l'appauvrissement de l'Estrie
<b>T.R.O.V.E.P.E.</b>	Table ronde des organismes volontaires d'éducation populaire de l'Estrie
<b>U.d.S.</b>	Université de Sherbrooke



## **ANNEXE 3 – MANIFESTE UNITAIRE**

*ENSEMBLE LES 2 ET 3 NOVEMBRE 2015*

***Nous, citoyens, citoyennes, membres, militants, militantes, travailleurs, travailleuses des organismes communautaires autonomes de l'Estrie, parlons le même langage :***

- Nous soutenons la démocratie citoyenne
- Nous soutenons les communautés
- Nous soutenons la prise de parole des sans voix
- Nous revendiquons l'autonomie
- Nous revendiquons la liberté de mission
- Nous tenons à la liberté d'orientation
- Nous tenons à l'indépendance face à l'État et son réseau
- Nous tenons aux pratiques citoyennes
- Nous travaillons pour la transformation sociale

***Nous, citoyens, citoyennes, membres, militants, militantes, travailleurs, travailleuses des organismes communautaires autonomes de l'Estrie, parlons unité devant l'adversité :***

- Que l'on soit Culture
- Que l'on soit Défense des droits
- Que l'on soit Éducation
- Que l'on soit Environnement
- Que l'on soit Famille
- Que l'on soit Santé et services sociaux
- Que l'on soit sans port d'attache

***Nous, citoyens, citoyennes, membres, militants, militantes, travailleurs, travailleuses des organismes d'action communautaire autonome parlons ensemble d'une même voix les 2 et 3 novembre !***

Nous sommes solidaires des luttes de tous et chacun car nous avons besoin les uns des autres et nous sommes des mailles d'un même filet social.

***Nous, citoyens, citoyennes, membres, militants, militantes, travailleurs, travailleuses des organismes communautaires autonomes de l'Estrie, parlons solidarité.***

Pour une société inclusive, dynamique et en santé, les organismes d'action communautaire autonome sont des acteurs essentiels au développement de la critique et de la justice sociale, de l'exercice de la citoyenneté et de la réduction des inégalités et des iniquités.

Pour que personne ne tombe.

Pour que l'on participe, ensemble, à lutter contre ce système économique et politique austère.

Quand le filet de protection social s'effrite, c'est un devoir de citoyen de se lever et d'être en action contre l'arrogance et la violence de nos dirigeants.

Quand l'individualisation de l'ordre social ne permet plus la réalisation des droits collectifs, c'est l'ordre qu'il faut changer, non les droits.

Pour que l'on se tienne, debout, coude à coude, devant ceux qui veulent nous faire taire.

## ANNEXE 4 – REVUE DE PRESSE

### BUDGET PROVINCIAL

Entrevue Radio-Canada, Écoutez l'Estrie, 17 mars 2016 (Se rendre à la 11<sup>e</sup>min.35)  
<http://www.radio-canada.ca/util/postier/suggerer-go.asp?nID=1326391>

### GRAND RASSEMBLEMENT UNITAIRE PRE-BUDGETAIRE

Entrevue Radio-Canada, Écoutez l'Estrie, 16 mars 2016  
[http://ici.radio-canada.ca/emissions/ecoutez\\_l\\_estrie/2015-2016/archives.asp?date=2016%2F03%2F16&indTime=510&idmedia=7459345](http://ici.radio-canada.ca/emissions/ecoutez_l_estrie/2015-2016/archives.asp?date=2016%2F03%2F16&indTime=510&idmedia=7459345)

« **Qu'on les envoie sur une île déserte!** »

Estrie Plus, 17 mars 2016  
[http://www.estrieplus.com/contenu-organismes\\_communautaires\\_programmes\\_sociaux\\_budget\\_provincial-1355-38790.html](http://www.estrieplus.com/contenu-organismes_communautaires_programmes_sociaux_budget_provincial-1355-38790.html)

### MOBILISATION DES 2-3 NOVEMBRE 2015



#### **Quand le communautaire contre-attaque**

La Nouvelle, 14 octobre 2015  
[http://www.rocestrie.org/fr/le-milieu-communautaire-estrien-uni?ssid=oje5vf7i91466v3&ssname=dossier\\_nouvelle\\_14\\_10\\_2015.pdf](http://www.rocestrie.org/fr/le-milieu-communautaire-estrien-uni?ssid=oje5vf7i91466v3&ssname=dossier_nouvelle_14_10_2015.pdf) (page 3)

#### **Bientôt au tour du milieu communautaire de se mobiliser**

La Tribune, 29 octobre 2015  
<http://www.lapresse.ca/la-tribune/estrie-et-regions/201510/29/01-4915193-bientot-au-tour-du-milieu-communautaire-de-se-mobiliser.php>



## 2 novembre 2015

- [http://www.estrieplus.com/contenu-organismes\\_communautaires\\_financement\\_coupures-1355-37797.html](http://www.estrieplus.com/contenu-organismes_communautaires_financement_coupures-1355-37797.html)
- <http://www.lapresse.ca/la-tribune/sherbrooke/201511/02/01-4916504-austerite-les-organismes-communautaires-joignent-la-parade.php>
- <http://ici.radio-canada.ca/regions/estrie/2015/11/02/003-greve-organismes-communautaires-estrie-centre-du-quebec.shtml>
- <http://ici.radio-canada.ca/widgets/mediaconsole/medianet/7366433>
- <http://www.lapresse.ca/la-tribune/opinions/201511/02/01-4916611-des-partenaires-a-respecter.php>

## 3 novembre 2015

- <http://ici.radio-canada.ca/regions/estrie/2015/11/03/001-greve-organismes-communautaires-estrie-pauvrete-marche-manifestation.shtml>
- <http://ici.radio-canada.ca/widgets/mediaconsole/medianet/7366947> (18:47 min.)
- <http://estrie.rougefm.ca/info-estrie/2015/11/03/sherbrooke-manifestation-du-regroupement-des-organismes-communautaires>
- <http://tvasherbrooke.com/videogallery/le-tva-nouvelles-sherbrooke-18h-du-mardi-3-novembre-partie-2/>

## RÉACTION À LA NOMINATION DU CA DU CIUSSS

### Nomination au C.A. du CIUSSS-CHUS: malaise chez les organismes communautaires

Entrevue 107, 7 fm, L'Estrie maintenant, 6 octobre 2015, 16h21,

<http://www.fm1077.ca/lecteur/audio/nomination-au-c.a.-du-ciusss-chus-malaise-chez-le-289738.mp3>

## SOUS-FINANCEMENT

### Communautaire : un été sous le signe du sous-financement

La Tribune, 4 juillet 2015

<http://www.lapresse.ca/la-tribune/opinions/201507/04/01-4883079-communautaire-un-ete-sous-le-signe-du-sous-financement.php>

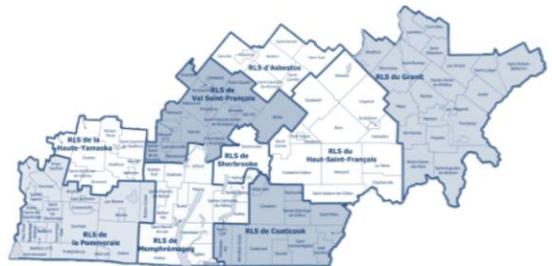




*Un monde à transformer,  
du monde à découvrir*



**ROC**  
**ESTRIE**



*Regroupement des organismes communautaires  
de l'Estrie*

*Le Regroupement des organismes communautaires (ROC) de l'Estrie*  
[www.rocestrie.org](http://www.rocestrie.org) | <https://fr-ca.facebook.com/rocestrie>