

Célébrons !



RAPPORT ANNUEL 2022-2023



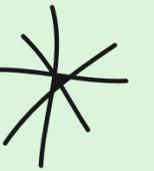
30

ans à se Regrouper
en Estrie!

TABLE DES MATIÈRES



| | |
|--|----|
| Mot de l'équipe | 3 |
| Présentation du ROC Estrie | 4 |
| Mot du conseil d'administration | 7 |
| Axe 1 : rôle d'interlocuteur / dossiers PSOC | 8 |
| Axe 2 : défense et promotion des pratiques et valeurs de l'ACA | 13 |
| Axe 3 : formation, analyse et soutien aux membres | 20 |
| Axe 4 : représentations, partenariats et collaborations | 34 |
| Axe 5 : vie associative | 41 |
| Liste des membres | 45 |
| Communications | 48 |
| Liste des acronymes | 51 |



Mot de l'équipe



Une autre année tire à sa fin !

Malgré le fait que le mot « pandémie » a été moins présent cette année, on sent encore très bien son influence. Inflation, crise du logement, guerre en Ukraine, perte de droits humains sont des petits sujets légers qui ont agrémenté nos vies ces derniers mois. À cela ajoutons une pénurie de main d'oeuvre qui impacte fortement le milieu communautaire. Le ROC a été chanceux de trouver une autre perle dans ces circonstances pour compléter son équipe de feu.

Une autre année chargée où le gouvernement ne nous a laissé aucun répit. L'imposition d'un nouveau cadre normatif, une 9ème réforme du système de la santé...
En voulez-vous des défis ? En v'la !

Malgré cette atmosphère électrisante, nous sommes heureuses de tout le travail accompli au fil des semaines. Soutien, formations, ateliers, rencontres d'échange, balados, comités de travail et mobilisations sont autant de moyens que nous avons mis en place cette année pour faire vivre l'ACA un peu plus chaque jour au sein du ROC !

On se souhaite une année 2023-24 tout aussi mobilisante, mais légèrement moins chargée ! Après tout, on comprend pourquoi Claudelle n'a pas pu partir plus longtemps et qu'elle n'a pu résister à reprendre les rênes du ROC. Croisons nous les doigts pour que le gouvernement ne saccage pas notre si beau milieu !

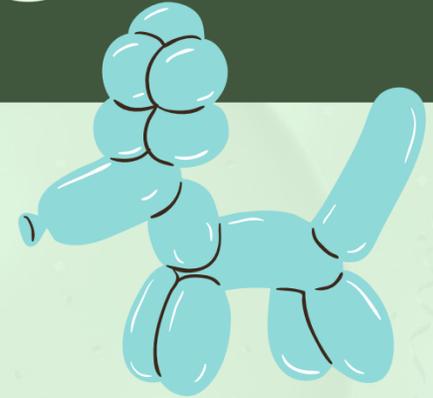


Présentation du ROC Estrie



Notre mission

Regrouper les organismes d'action communautaire autonome œuvrant en santé et en services sociaux de la région sociosanitaire de l'Estrie.



Nos objectifs

- Favoriser la collaboration et la concertation entre nos membres et avec d'autres instances communautaires locales et régionales.
- Promouvoir et défendre les intérêts communs des organismes communautaires et des populations qu'ils desservent.
- Promouvoir l'expertise des organismes communautaires auprès de la population et des partenaires.
- Devenir un interlocuteur privilégié auprès d'instances décisionnelles régionales.
- Faire circuler l'information entre nos membres, les regroupements et le CIUSSS de l'Estrie - CHUS.
- Favoriser auprès de nos membres, les débats et les actions afin de développer une analyse sociale et politique commune.
- Offrir une assistance technique aux organismes communautaires.

NOS CARACTÉRISTIQUES TERRITORIALES, ÉCONOMIQUES ET SOCIALES

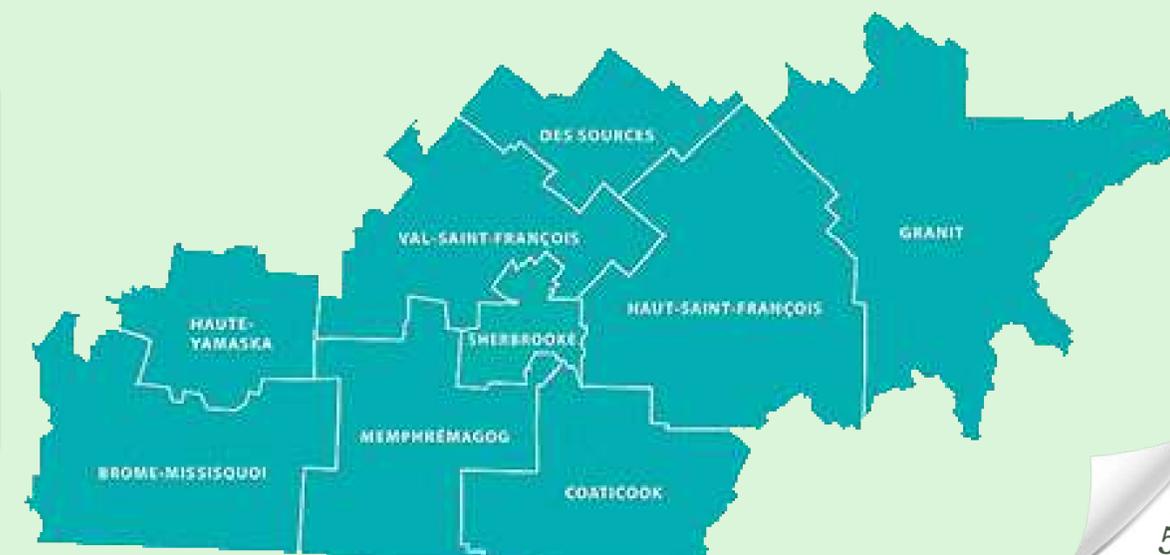
Le ROC de l'Estrie rassemble des organismes communautaires autonomes (OCA) provenant des neuf (9) réseaux locaux de services (RLS) de la région. Ces organismes jouent un rôle central dans les différentes communautés en matière d'emploi et de développement économique local. Parallèlement, ce sont des lieux privilégiés valorisant l'action bénévole, l'implication sociale ainsi que l'exercice de la citoyenneté. Agents de transformation sociale et figures de proue en matière d'intervention sociale innovatrice, ils s'investissent dans le but de combattre les inégalités et d'améliorer les conditions de vie de leurs membres.

Nous estimons à près de 9 000 personnes le nombre de citoyennes et citoyens qui offrent leur temps bénévolement lors des différentes activités proposées par les organismes. Finalement, chaque organisme touche en moyenne plus de 800 personnes qui sont concernées de près ou de loin par leur mission. Conséquemment, près du tiers de la population estrienne fréquente ou entretient des liens avec un ou plusieurs organismes communautaires en santé et services sociaux et œuvrant dans des secteurs tels que :

- Centre d'action bénévole
- Cuisines collectives
- Dépendances
- Famille
- Femmes
- Hébergement
- Jeunes
- Maintien à domicile
- Multi
- Personnes handicapées
- Première ligne en alimentation
- Santé mentale



La multiplicité et la diversité des organismes membres du ROC de l'Estrie peuvent parfois représenter un beau défi pour le Regroupement en ce qui concerne son positionnement sur différents enjeux. Toutefois, cette diversité et le grand nombre de membres constituent un atout pour la défense des intérêts du milieu communautaire à son sens large, en plus de favoriser l'expression d'une saine démocratie.

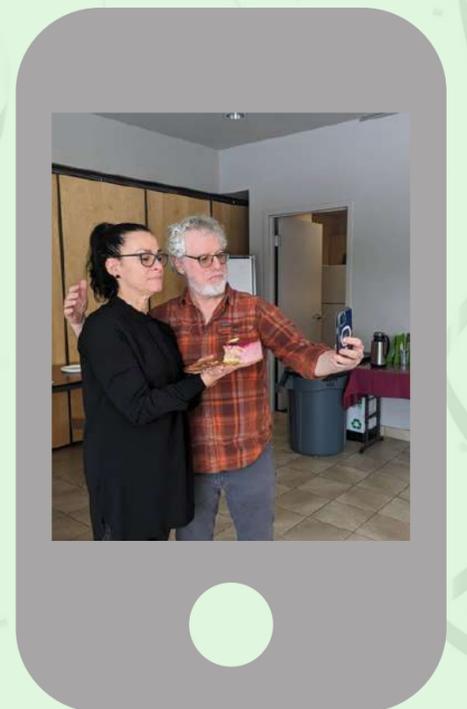




MEMBRES DU CA



- **Kathleen Mc Farland** (Maison Jeunes-Est - Sherbrooke) Présidente
- **Guy Boucher** (Famille Espoir - Sherbrooke) Vice-président
- **Jacinthe Samson** (Bulle et Baluchon - Sherbrooke) Secrétaire
- **Rebecca Janson** - (GRIS Estrie) Trésorière
- **Joyce Thibault** (Le Trait d'Union - Pommeraie) Administratrice
- **Line Gendron** (Maison de jeunes de Coaticook) Administratrice
- **Jean-François Pomerleau** (Maison des jeunes de Farnham - Pommeraie) Administrateur
- **France Lebrun** (CAB Haut-St-François) Administratrice cooptée
- **Myriam Campeau** (Tablier en folie) Administratrice cooptée
- **Lise Bergeron** (L'Escale de l'Estrie) Administratrice sortante (décembre 2022)
- **Isabelle Forcier** (Tablier en folie) Présidente sortante (septembre 2022)



Mot du conseil d'administration

Après 2 années difficiles à se réinventer et à s'adapter continuellement, l'année 2022-23 marque enfin le retour à une certaine normalité. La reprise des activités et des rencontres en présence a fait du bien à tous les membres. Il est toujours plus agréable de se parler en vrai que derrière un écran!

Encore cette année, le conseil d'administration (CA) a été particulièrement sollicité pour réfléchir aux revendications et postures à adopter en regard des travaux avec le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS). Il a notamment dû se pencher sur l'analyse des propositions du MSSS concernant le fameux cadre normatif du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) afin d'alimenter notre regroupement national pour ses représentations. Malgré tout le travail de négociation réalisé depuis plusieurs années, le MSSS nous informe que ce cadre sera adopté avec ou sans notre accord. Pour la première fois de l'histoire du PSOC, l'année 2023 marque donc l'adoption d'un cadre normatif sans l'accord des deux interlocutrices nationales. Quel manque de respect et de considération à l'égard de notre rôle!

En plus des changements engendrés par ce nouveau cadre, des changements ont aussi eu lieu à l'interne dans l'équipe PSOC. Les personnes déléguées du CA du ROC qui siègent aux différents comités du CIUSSS ont donc dû faire preuve d'une vigilance accrue cette année face aux nombreux appels à la sous-traitance de nos services. Ces appels viennent dénaturer les fondements même de l'action communautaire AUTONOME.



Axe 1

RÔLE

D'INTERLOCUTEUR
/ DOSSIERS PSOC



(La Tribune, Jean Roy)



Rôle interlocuteur

Encore une année marquée par un accroissement des financements attribués par secteur lié à des plans d'actions gouvernementaux! Malgré que le PSOC soit conçu pour être un programme généraliste de financement à la mission pour tous les organismes en santé et services sociaux, la Coalition avenir Québec (CAQ) poursuit dans la même veine que l'an passé en ciblant certains secteurs. Cette pratique nuit à l'équité nécessaire au bon fonctionnement de l'approche globale de prévention qui caractérise notre travail.

L'équipe du ROC a continué à mettre beaucoup d'énergie à tenter de préserver l'autonomie des organismes et à sauver le petit peu d'espace encore disponible pour faire vivre l'action communautaire autonome au sein de notre milieu.



ROC-CIUSSS

Nos relations avec le CIUSSS demeurent bonnes malgré que nous sentons notre marge de manœuvre régionale rétrécir de plus en plus... Nous avons dû intervenir à quelques reprises afin de rappeler l'autonomie des organismes communautaires. Nous sentons de plus en plus une volonté de contrôle et d'ingérence de la part du ministère dans les CISSS/CIUSSS et cela nous inquiète grandement pour l'avenir. Quelle autonomie aurons-nous régionalement? Ces visées centralisatrices s'attaquent aux principes de la régionalisation. Les consignes ministérielles sont de plus en plus précises et laissent de moins en moins d'ouverture aux assouplissements.

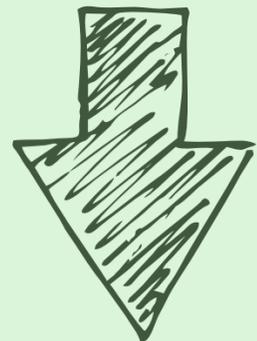
C'est pourquoi nous avons notamment envoyé une lettre au CIUSSS pour leur faire part de nos inquiétudes quant au rétrécissement de notre marge de manœuvre régionale et solliciter leur appui et collaboration en ce sens.



Un pas dans la bonne direction contre la sous-traitance des organismes communautaires !

Dans un objectif de réduire le plus possible la sous-traitance des organismes communautaires, nous avons entamé cette année des travaux afin de faire basculer des ententes dans l'enveloppe PSOC via le 2^e mode, entente pour activités spécifiques. Une quinzaine d'organismes provenant des directions santé mentale et santé publique ont pu bénéficier de ce transfert. En espérant que cela se poursuive dans les prochaines années et au sein d'autres directions cliniques! Une **bonne nouvelle cette année!**

Nous avons aussi demandé au CIUSSS de revoir notre Cadre de gestion interne relatif aux ententes afin de tenter d'harmoniser le plus possible les pratiques entre les différentes directions cliniques concernant les modalités d'allocations budgétaires.



TOP
DOWN



12 octobre 2022
Séance d'informations de l'équipe PSOC - une première bien appréciée mais qui a amené de la confusion concernant la règle des surplus.



Nouveau - rencontre du Service d'organisation communautaire (SOC) pour mieux définir les contours de nos rôles respectifs et baliser nos champs d'action communs et distincts.



Changement responsable équipe PSOC - départ de Émilie Kahr et arrivée de Christian Gauthier

Rencontres en chiffres :

- ROC/CIUSSS : 4 rencontres
- Statutaire équipe PSOC : 15
- SOC - 1 nouveau
- PSOC Montérégie : 3
- Comité reconnaissance : 1

Nos mésaventures avec le Ministère de la santé et des services sociaux (MSSS)



Les travaux pour l'amélioration du PSOC ne datent pas d'hier! Depuis plus d'une décennie, des rencontres de travail ont lieu entre la partie communautaire (CTROC et TRPOCB) et la Direction des Services sociaux généraux et des activités communautaires. Toutefois cette année, ils ont pris une autre tournure avec l'adoption d'un cadre non négocié par les interlocutrices nationales. Une première dans toute l'histoire du PSOC. Aucun gouvernement n'avait osé aller si loin.

C'est pourquoi l'ensemble des TROC/ROC ont conjointement décidé de refuser de participer aux travaux dans ces conditions et de rejeter ce cadre normatif imposé. Nous demandons ainsi le respect de notre rôle d'interlocuteur! Car nous constatons de plus en plus que ce rôle pourtant primordial dans la création d'un rapport de force perd de son sens...

Nous ne pouvons en effet que constater que nous sommes passés d'un rôle d'interlocuteur qui a un pouvoir de négociation à un rôle d'interlocuteur qui se concerte avec le gouvernement caquiste. C'est tout un changement et toute une perte de pouvoir!



La CTROC lance la campagne: **On n'a pas signé ça!**

Petite victoire

Le MSSS annonce une année de transition pour l'application des règles de reddition de compte!

2021

Phase 2 des négociations de ce qui entoure le PSOC. Le MSSS planifie 4 chantiers sur les sujets suivants:

- Typologie
- Reddition de compte
- 8 articles de l'ACA
- 2 autres modes de financement

Les interlocutrices participent aux discussions avec les CIUSSS/CISSS et le MSSS

Quoi ?!

Pendant les échanges, et après plusieurs demandes d'information, le MSSS est finalement obligé de donner accès à un autre document qui a été adopté en mars 2020: **Le cadre normatif**

La suite des négociations prend une autre tournure suite au dévoilement de ce document... Les modalités des travaux sont modifiées unilatéralement par le MSSS.

Tout le travail fait avec les interlocutrices est donc jeté, et le nouveau **cadre normatif devient le seul document de référence.**

La CTROC décide donc de se retirer de ce processus.

Le MSSS repousse les travaux pour finalement revenir avec une nouvelle proposition de fonctionnement!

2022

Nouvelle proposition du MSSS:

- ~~Pas de comité de travail~~
- Seulement des avis écrits**
- Discussions sur les 2 autres modes de financement seulement**

YEAH!

De plus, le MSSS informe les interlocutrices que le travail se fera **avec ou sans elles** et que le cadre normatif entrera en vigueur le **1er avril 2023**.

La CTROC en a assez!

NON

La CTROC a donc décidé de ne pas participer à ces discussions et de rejeter ce cadre normatif qui n'aura pas été négocié.

En agissant de la sorte, le MSSS déprécie le rôle d'interlocutrice de la CTROC.

La CTROC demande le respect de son rôle d'interlocutrice pour un cadre négocié!

Source : Regroupement des organismes communautaires de la région 03

Travaux PSOC des dernières années

Afin de vous aider à vous resituer dans les travaux des dernières années au PSOC, voici un petit résumé des dernières années...

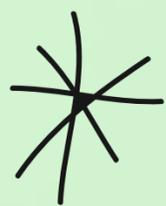
À notre grande surprise, le MSSS entend raison et décide de reporter les rencontres de présentation du cadre prévues en janvier/février. C'est vrai que c'était un non sens de présenter un document non adopté et sans que personne ne l'aie vue avant...





Axe 2

**DÉFENSE ET
PROMOTION DES
PRATIQUES ET
VALEURS DE L'ACA**



Reprise des émissions “J’aime le communautaire” à CFLX en collaboration avec SPE et la TACAE



L'émission « J'aime le communautaire » a repris du service sur les ondes de la radio communautaire de Sherbrooke cet hiver. Cette fois-ci, c'est avec la collaboration de la TACAE et de SPE que nous avons développé une programmation où chaque semaine c'est un regroupement différent qui avait la responsabilité d'animer l'émission, diffusée les mercredis de 13h à 14h, du 18 janvier au 26 avril.

Nous avons préparé et animé quatre émissions (+ 2 émissions qui tomberont dans l'année 2023-2024). Les émissions seront bientôt disponibles en balado sur notre chaîne Youtube.

Thématiques et invité.es:

- 1er février : Démocratie et participation citoyenne avec la Chaudronnée de l'Estrie et le RAME Réseau d'appui aux familles monoparentales de l'Estrie
- 22 février : Journée internationale de la justice sociale, émission collective avec la participation de la TACAE, SPE, la TROVEPE et le ROC
- 8 mars : Les liens entre le PSOC et les organismes, pénurie de main d'oeuvre et justice reproductrice (Équipe du ROC)
- 29 mars : Analyse collective du communautaire aux budgets provincial et fédéral avec le ROC, SPE et la TACAE



Projet la Relève communautaire

Pour les étudiant·es des Cégeps
(Granby et Sherbrooke) et de
l'Université de Sherbrooke.

- 50 élèves de la Techniques en travail social
du Cégep de Sherbrooke
- 70 étudiant·es au baccalauréat en service
social, avec un souci d'adapter la
présentation pour miser davantage sur la
participation citoyenne et ses liens
particuliers avec les critères de l'ACA

Objectifs de ce projet :

- Survoler l'historique du mouvement
communautaire autonome
- Explorer la pluralité de nos approches et
de nos champs d'action
- Expliquer et illustrer les critères de l'ACA
- Démystifier ce que ça veut dire de
travailler dans le milieu communautaire
autonome en 2022-2023.



Comité MOB du ROC

C'est quoi?

Piloté par Claudia Fiore, ce comité composé de personnes travaillant dans un organisme membre du ROC, fait la mobilisation et la promotion des pratiques d'action communautaire autonome et produit des outils pour sensibiliser et outiller les organismes d'ACA

Membres du comité

- Karine Brouillard (Maison Jeunes-Est)
- Audrey-Ann Landry (Élixir)
- Annabelle (Stagiaire à Élixir)
- Noémie Boivin (Maison Calm)
- Ariane Mitchell-Crête (ARCHE de l'Estrie)
- Cédric Champagne (CDC Brome-Missisquoi)

★ 10 RENCONTRES AU COURANT DE L'ANNÉE

Projets en cours ou en cogitation

- Création d'une extension et d'une ludification des Cartes de l'ACA
- Création d'une bande dessinée en mode éducation populaire sur l'ACA (inspirée des outils ACA créés en 2022)
- Préparation d'un événement spécial pour souligner le 30e anniversaire du ROC de l'Estrie
- Préparation d'une journée plein-air 100% ACA pour le début de l'été 2023 (ACApiades)



Comité MOB du ROC

Le comité a organisé un tournoi de quilles de l'ACA du 27 octobre 2022 ayant comme objectifs d'avoir du plaisir et de partager nos fiertés ACA tout en se réseautant.

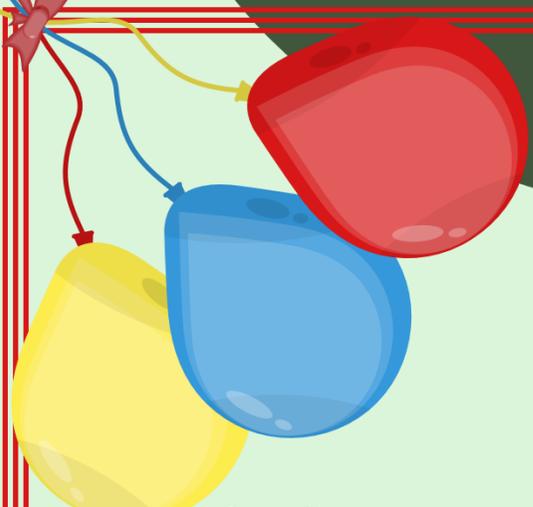
- Plus de 60 participant-es
- Remise d'un tout nouveau trophée de l'ACA à l'équipe de la Maison des jeunes de Waterville les Pacifistes, qui sera remis aux futurs organismes gagnants des tournois amicaux organisés prochainement
- Nous remercions chaleureusement les partenaires et commanditaires qui ont contribué au succès de l'activité
 - Les Zerbes folles
 - Salon de quilles King Pin
 - Spa Bolton
 - Station O'Kataventures
 - Impression Beaulieu



Félicitations aussi aux organismes qui ont pris le temps de nous partager leur fierté

- Le Phare Source d'entraide
- Association des personnes aphasiques Granby-Région
- Pro-Def Estrie
- La Réplique de l'Estrie
- La Maison Calm
- Iris Estrie
- Impact de rue de la Haute-Yamaska





Justice sociale en saison électorale

Afin d'ajouter un grain de sel communautaire aux élections provinciales de 2022, les regroupements régionaux de l'Estrie ont uni leurs forces. Voici ce qui a été réalisé :

- Création du site Web : <https://www.elections-justicesociale.org/> spécialement dédié à la justice sociale en Estrie.
- Tournage et montage de 6 capsules vidéo où les candidat.es de l'Estrie ont répondu à nos questions notamment sur le financement du milieu communautaire autonome.
- Tenue d'une conférence de presse et diffusion d'un communiqué de presse commun.
- Organisation d'une soirée citoyenne, gratuite et ouverte à tous et toutes qui s'est déroulée aux 3 Arches le 20 septembre dernier :

Objectifs:

- Projection des clips réalisés avec les candidat.es ;
- Analyse collective et échanges autour des enjeux propres au mouvement communautaire ;
- Faire connaître nos revendications ;
- Distribuer du matériel d'éducation populaire.



Nous avons aussi organisé un **débat conjoint** avec l'APTS, la FIQ SPSCE et SPE portant sur le réseau de la santé et des services sociaux. Nous demandions aux candidat.es de se prononcer sur l'autonomie et sur la place du milieu communautaire au sein du RSSS.



Mobilisation au bureau du ministre Carmant

En lien avec le faible rehaussement du financement à la mission globale des organismes en santé et services sociaux du budget 22-23 de la CAQ, nous avons organisé en collaboration avec la TROC Montérégie et la TROC CQM, une mobilisation spéciale le 22 juin dernier. L'action intitulée « Piqués au vif, tu nous piques, on réplique » a permis de rassembler environ 250 personnes en face du bureau du ministre responsable des services sociaux Lionel Carmant, à Longueuil. Plus de 45 personnes de l'Estrie ont participé à cette action festive et nous y avons notamment chanté sur l'air de « Ça fait rire les oiseaux » une chanson toute en humour et en revendications politiques, disponible [sur une vidéo](#) qui inclut un discours enflammé de notre membre de CA et directrice de la Maison des jeunes de Cowansville Joyce Thibault.



Suite aux pressions de la CTROC, le MSSS remet le montant de 400 000\$ aux organismes communautaires autonomes

#PSOC

Mise à jour à propos du 400 000\$



La Coalition des Tables Régionales d'Organismes Communautaires





Axe 3

**FORMATION,
ANALYSE ET
SOUTIEN AUX
MEMBRES**



Des formations pratiques en 2022-23

71 heures
de formation

Suite à un sondage réalisé auprès des membres et les observations de l'équipe en termes de soutien, une programmation étoffée a été proposée cette année pour bonifier le coffre à outils des membres. En plus des formations propres au ROC, nous avons fait appel à différentes ressources externes. Celles-ci ont pu aborder différentes thématiques en lien avec les communications ou les ressources humaines ou ont aidé les membres à comprendre et à s'ajuster aux nouvelles lois. Également, soulignons le retour de la *Minute politique*, après une mise sur pause en raison de la pandémie.



24 séances de formations :

7 par des formateurs externes + 17 par le ROC

315 participant·e·s - 201 groupes (90 % membres du ROC)

Sherbrooke - Cowansville - Magog - En ligne



Enfin, notons qu'une journée de formation, importante pour solidifier les valeurs d'ACA, *De l'empowerment à la mobilisation citoyenne*, avec le Centre de formation populaire, a dû malheureusement être reportée à l'automne par la formatrice. Ce n'est que partie remise!

Nous remercions Services Québec et le CIUSSS de l'Estrie-CHUS pour leur soutien financier encore cette année, ainsi que la Coopérative funéraire de l'Estrie pour le prêt de ses locaux lumineux!

Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail (LMRSST) : des changements pour les organismes communautaires

Des formations bienvenues avec l'arrivée de la LMRSST ! Elles ont permis de mieux soutenir les groupes en expliquant les modifications de loi et changements à venir, ainsi que les nouvelles obligations des employeurs (que sont aussi les OCASSS !)

2 formations avec des outils et fiches pour les différentes étapes de l'implantation de la loi, présentées par le Comité des travailleurs & travailleuses accidentés de l'Estrie (CTTAE).



Canva

- Base
- Pro



Un outil incontournable, et gratuit pour obnl, de création facile de visuels et beaux designs. Maîtriser Canva aide efficacement de nombreux organismes dans leurs communications sur les réseaux sociaux et pour leurs activités ou événements et permet d'exprimer tout le potentiel créatif, sans être infographiste!

2 formations, pour 2 niveaux, données en ligne, par la Puce ressource informatique.

Communauté de pratiques RH

Parce que l'enjeu de la main d'œuvre est plus que jamais majeur, nous avons fait appel au CSMO-ESAC afin de nous offrir cet atelier visant à réfléchir et échanger sur l'attraction et la fidélisation des ressources humaines des groupes membres.

1 séance



Minute politique

Deux belles occasions de réfléchir collectivement cette année, grâce aux ateliers conférences échanges. Ils sont ouverts à toutes et tous et organisés par la Minute politique, un comité composé du Pôle de Sherbrooke du Centre de recherche sur les innovations sociales (CRISES), de l'Institut universitaire de première ligne en santé et services sociaux (IUPLSSS), du Regroupement québécois des intervenantes et intervenants en action communautaire en CISSS et CIUSSS (RQIIAC)-Estrie, de la CDC de Sherbrooke et du ROC de l'Estrie.

- **Briser le cercle des inégalités sociales - l'intervention sociale en milieu communautaire confrontée aux crises multiples**, avec comme invitées : Rosalie Dupont de la Table d'action Contre l'Appauvrissement de l'Estrie (TACAE), Manon Couture du Service d'aide aux Néo-Canadiens (SANC) et Sandy Tremblay de la Coop. L'Autre-Toit, au Baobab café de quartier, le 8 décembre.
- **Luttes citoyennes et transformation sociale: y croire, s'outiller et s'y engager**, avec Lorraine Gaudreau, comme conférencière invitée, le 23 mars dernier.

4 rencontres du comité organisateur



Politique salariale

Formation
pour organismes communautaires

POLITIQUE SALARIALE

UN OUTIL À LA PORTÉE DES ORGANISMES

Par le ROC Estrie

En cette période de pénurie de personnel, saviez-vous que l'application de la politique salariale peut être un formidable outil de rétention du personnel?

La politique salariale du communautaire est respectueuse de nos valeurs et favorise de meilleures conditions de travail dans notre milieu. Elle permet une plus grande équité au sein des équipes de travail, mais aussi au sein même du milieu communautaire autonome. Cela veut dire que plus il y a d'organismes qui font le choix d'appliquer la politique, plus il y a d'équité entre les organismes et donc plus de chances de retenir les personnes dans notre milieu.

À travers le Québec, ce sont des centaines d'organismes, dont le ROC Estrie, qui ont fait le choix d'appliquer cette politique. Le ROC souhaite offrir à un maximum de groupes cette formation, qui est en lien avec les valeurs d'ACA, pour favoriser la rétention des ressources humaines, forces vives de notre milieu!

Cette année, nous avons offert **3 fois** cette formation avec des suivis individuels en mode «coaching» personnalisé avec plus de 32 organismes.

- Juin, octobre, novembre 2022 (36 personnes).
- Nous avons aussi organisé un midi jasette, le 6 février dernier, suite au partage de la nouvelle grille 2023 et des ajustements assez imposants proposés pour cette année afin de rester concurrentiel avec le marché du travail actuel.



MIDI JASLETTE

Questions-réponses sur la nouvelle grille politique salariale



6 janvier 2023, sur l'heure du lunch de 11h30 à 13h, sur Zoom

RENCONTRE D'ÉCHANGES ET DE MISE À JOUR D'INFORMATION

Siéger au CA en contexte d'ACA

Donné en ligne avril 2022
et en personnes à Sherbrooke en novembre 2022
puis à Cowansville en janvier 2023

Encore une fois très populaire, cette formation a été offerte
trois (3) fois en format collectif
et cinq (5) fois à la carte (38 personnes)
pour un total de 87 personnes administratrices.
Cette formation pour les conseils d'administration qui existe
depuis 7 ans, est constamment tenue à jour en plus d'être
interactive et bien ancrée dans la culture de l'ACA avec
l'utilisation des nouveaux guides ACA du ROC.



Quelques évaluations



Malgré le fait que j'étais assez bien au courant du fonctionnement d'un CA puisque j'en fait partie depuis long temps, je n'ai pas perdu mon temps car les détails que je ne connaissais pas étaient vraiment importants à savoir.

Il y avait de l'interaction. C'était pas juste de la théorie et un long discours plate.

Je comprends mieux mon rôle et mes responsabilités d'administratrice. Je suis en mesure de sensibiliser les autres membres du CA à l'importance de faire vivre l'ACA dans notre organisme

J'ai passé une soirée aussi agréable qu'informative, et j'ai aussi eu de très bons commentaires de la part de mes bénévoles qui y ont assisté aussi !

Un rappel important de la place des « membres », au delà de la seule assemblée générale.

Il ne faut jamais penser qu'on sait tout sur le fonctionnement d'un CA



Présentation du Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes



16 novembre 2022 et 22 mars 2023

Un autre outil permettant d'améliorer la rétention du personnel est de se doter d'un régime de retraite. Le régime de retraite fait en effet partie d'une gamme d'avantages sociaux non négligeables, surtout en cette période de pénurie de personnel.

Afin d'accompagner les groupes dans leur réflexion concernant la mise en place d'un régime de retraite, une formation qui présentait le Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes a été offerte. En comparant le fonctionnement et les caractéristiques de différents types de régimes d'épargne retraite, nous espérons que les personnes participantes ont pu mieux comprendre cet outil et voir s'il répond à leurs besoins. Cette formation constitue un outil de plus dans la trousse des organismes pour faire des choix éclairés en matière de rétention de personnel.

2 séances

Nouveau !

Cette année, le ROC a adhéré au régime de retraite des groupes communautaires et de femmes pour toutes les employées permanentes. Une autre belle mesure pour favoriser la rétention de personnel et améliorer les conditions de vie !

Ateliers pour nouvelles directions/coordinations des organismes membres du ROC



Rencontre d'accueil

à 2 reprises cette année:
26 septembre 2022

14 février 2023 - *On aime nos membres!*

À la rentrée de septembre de chaque année maintenant, le ROC invite les nouvelles coordinations/directions d'organismes membres pour leur souhaiter la bienvenue et les soutenir. Lors de cette rencontre déjeuner d'accueil, on y présente notre regroupement, le PSOC, l'ACA, les documents de référence, de choses à savoir, les outils du ROC...

C'est aussi une occasion de réseauter!

En raison d'un certain roulement de personnel, nous avons décidé de redonner cet atelier pour continuer d'accueillir les nouvelles personnes.



Nouveau!

Atelier reddition de comptes PSOC et ACA

Une première pour les membres du ROC, le 21 avril 2022.

Nous avons créé et animé une rencontre virtuelle pour démystifier le sujet et donner des trucs et informations pour la préparation du rapport d'activité et de l'assemblée générale annuelle. Une dizaine de personnes y ont participé.

Atelier ACA pour équipe de travail offert sur demande aux organismes

Depuis 2019, nous avons développé un atelier participatif spécialement dédié aux équipes et conseil d'administration des organismes d'ACA

Les objectifs de cet atelier sont de :

- Comprendre d'où vient l'ACA
- Mieux comprendre en quoi ça consiste et les liens à faire avec le financement PSOC
- Prendre un pas de recul sur nos approches actuelles
- Prioriser les aspects qui peuvent être changés ou améliorés afin d'intégrer mieux l'ACA dans nos pratiques

Ce qui a été offert cette année:

- Un atelier personnalisé d'une demi-journée
- Un suivi en mode médiation pour conseil d'administration





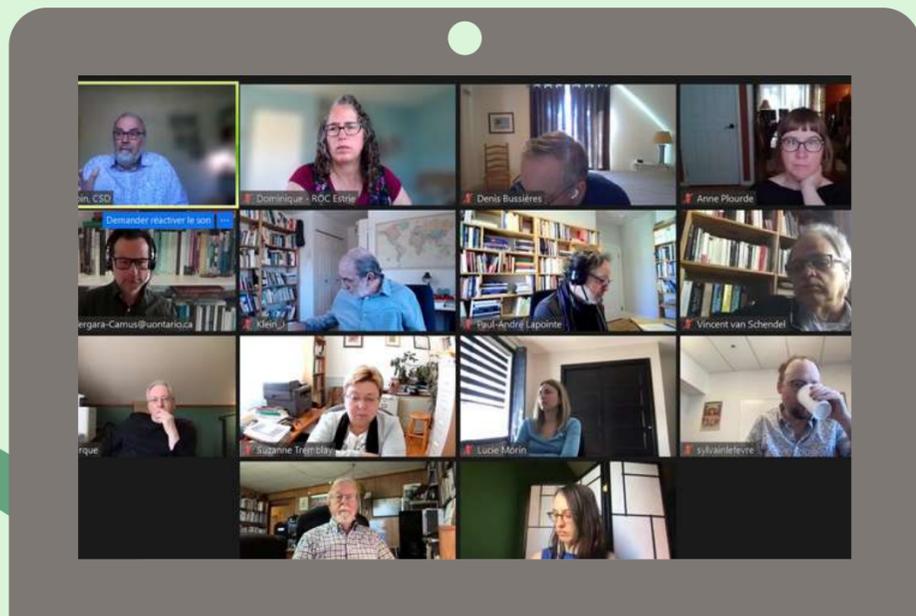
Nouveauté

Atelier justice sociale et climatique

Le 14 décembre dernier, en collaboration avec SPE, nous avons créé et animé un atelier d'éducation populaire autonome intitulé « *La lutte climatique au quotidien, une responsabilité de tous les milieux* ». L'objectif principal étant de laisser la place aux échanges et offrir des ateliers interactifs facilitant la compréhension des participant·es sur les liens entre la justice sociale et la justice climatique. Une quinzaine de personnes venant de milieux variés ont participé.

Atelier enrichissant et motivant pour la suite

J'ai apprécié les discussions et le partage d'informations dans le groupe! C'est une formule qui incite à la participation.



Action communautaire autonome : entre transformation et innovation sociale

Que sont devenues les innovations sociales?

Animé par Paul-André Lapointe (Université Laval)
 Discutant·e : Denis Bussières (UQAM), Normand Pépin (Centrale des syndicats démocratiques, Anne Plourde (York University), Dominique Vigneux-Parent (ROC Estrie)

Le 10 mai 2022, nous avons été invitées comme panélistes au colloque virtuel de l'ACFAS pour discuter de ce que sont devenues les innovations sociales.

Les outils de soutien collectif



Conseils PSOC

Chaque année, le ROC collige les questions les plus fréquentes en lien avec la demande de rehaussement PSOC et crée un outil vulgarisé afin de soutenir les OCASSS.

Registre des membres

Un nouvel outil nécessaire pour informer et guider les organismes dans la tenue de ce registre obligatoire légalement et sur les modalités de consultation par les membres.



Mise à jour Outil surplus non affectés

Pour aider les groupes à y voir plus clair sur cette question, nous avons mis à jour notre outil concernant les surplus non-affectés au PSOC, qui contient des précisions, un exemple de calcul, des pistes de réflexion, etc.



Soutien aux membres

La trame de fond de l'ensemble du soutien et des accompagnements offerts par l'équipe du ROC est constituée des approches et de la culture de l'action communautaire autonome. À cet effet, au-delà des formations, de la création et de la diffusion d'outils pratiques sur le sujet, nous souhaitons surtout que les personnes actives au sein des organismes d'ACA s'approprient les approches et les valeurs du mouvement. Un organisme ACA est surtout un organisme capable de se questionner, d'écouter ses membres et d'ouvrir ses horizons pour faire évoluer la société.

Support personnalisé

Cette année encore, l'équipe du ROC a répondu présente pour soutenir et accompagner les organismes qui nous ont interpellées sur une multitude de sujets.

Une trentaine de groupes membres sont soutenus chaque mois par le ROC, que ce soit par un échange de courriels, des appels ou des rencontres en présence, l'équipe s'adapte selon la gravité de la situation et les besoins de l'organisme. D'un support très ponctuel à un suivi plus soutenu, ce soutien aide généralement à apporter des réponses précises, à mettre en lumière certains éléments, à clarifier ou à analyser différemment une situation. Finalement, l'objectif ultime reste d'aider l'organisme à conserver son pouvoir d'agir et son autonomie dans la poursuite de sa mission.

Sujets les plus fréquemment abordés :

- Suivi pour l'application de la politique salariale adaptée au milieu communautaire.
- PSOC: lien avec le CIUSSS, reddition de comptes, demande de rehaussement annuel, suivi de gestion, répartition de sommes, etc.
- Ressources humaines: recrutement, dynamique d'équipe, gestion des conflits, etc.

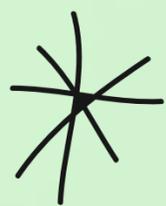
Nouveau! Plusieurs boîtes à outils en gestion des RH du CSMO-ÉSAC ont été données cette année aux membres qui en avaient besoin.

- Vie associative et démocratique: Modifications des règlements généraux et aux politiques internes, amélioration de l'intégration des approches ACA au sein de l'organisme, membership.
- Support dans l'organisation et animation d'assemblée générale (3 AGA ont été présidées par une membre de l'équipe du ROC dans la dernière année).
- Mobilisations collectives et politiques.



Axe 4

REPRÉSENTATIONS, PARTENARIATS ET COLLABORATIONS



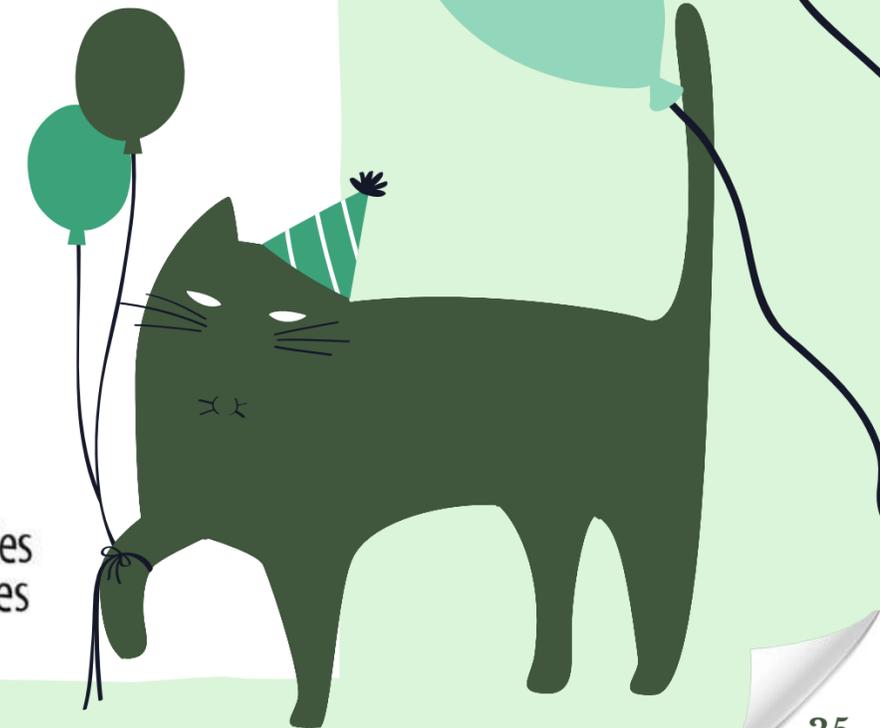
Coalition des tables régionales d'organismes communautaires (CTROC)

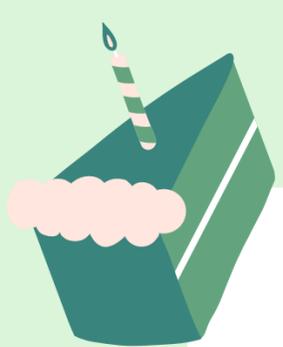
La CTROC est notre regroupement national. Elle est constituée de 15 regroupements régionaux comme le nôtre et représente plus de 3 000 organismes communautaires intervenant principalement dans le champ de la santé et des services sociaux. La CTROC veut avant tout faire reconnaître les deux principaux piliers de l'action communautaire : autonomie et financement à la mission. Ensemble, nous agissons donc pour que l'action communautaire autonome soit connue et reconnue à sa juste valeur, tant auprès de la population que des instances gouvernementales.

Encore cette année, nous nous sommes beaucoup impliquées au sein de notre regroupement national. Nous étions sur de nombreux comités :

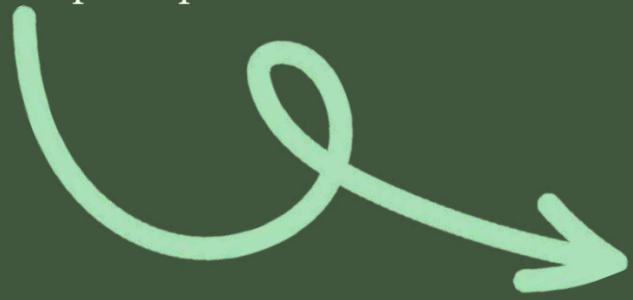
- Conseil d'administration (jusqu'en juin 2022)
- Comité stratégie politique
- Comité recherche et analyse
- Comité communication
- Comité action-suivi (Engagez-vous pour le communautaire)

La CTROC en chiffres :
4 rencontres nationales de 3 jours en présentiel
6 rencontres nationales en visioconférence





Comité recherche et analyse

- 3 rencontres
 - Comité ponctuel qui fait de la recherche et de l'analyse concernant la régionalisation, en lien avec la réforme du système de santé et les politiques de développement social.
 - Mis sur pause pour prioriser la création du comité Stratégie politique.
- 

Comité Stratégie politique

- 14 rencontres
- Mandat : Réaffirmer et exiger le respect du rôle d'interlocutrice de la CTROC auprès du MSSS concernant les travaux liés au financement des OCASSS et des pratiques d'ACA, soutenue par la mobilisation des OCASSS, et par un appel à l'action pour, entre autres, revendiquer des cadres et conventions réellement négociés entre la CTROC et le MSSS.
- Élaborer un plan de mobilisation pour les quelque 3000 OCASSS pour un rejet massif du cadre normatif.
- Grand Zoom des régions.
- Guide questions rencontre MSSS.

Comité Comm

- 6 rencontres
- Rédaction collective de messages, des lettres ouvertes, de communiqués ou de vignettes pour la CTROC et des tables régionales.
- Le comité s'est aussi penché sur le rôle des portes paroles à la CTROC. Pour ce faire, une activité de réflexion a été organisée lors de la rencontre nationale de décembre. Ce processus s'inscrit dans l'exercice de vision de la CTROC afin de rendre la coalition plus solide et fonctionnelle à long terme.

Comité Action-suivi

- Nous sommes déléguées par la CTROC pour siéger au comité Action-suivi comme lien entre le palier national et régional de la campagne. Ce comité, piloté par le RQ-ACA, vise à coordonner au niveau national la campagne Engagez-vous pour le communautaire.
- Planification du calendrier d'actions de 2022-2023.
- Planification et animation de 5 rencontres avec les antennes régionales.
- Présentation de la campagne au camp de formation de l'APTS le 13 avril 2022 à la Base de plein-air Jouvence.
- Animation du grand rassemblement virtuel du 7 septembre 2022.
- Préparation et réalisation de la démarche de bilan collectif de la campagne qui culminera en avril 2023.



La Coalition des Tables Régionales d'Organismes Communautaires

SYNTHÈSE DES ENJEUX ET GUIDE DE QUESTIONS SUR LA PROPOSITION DE CADRE NORMATIF DU MSSS

Janvier 2023



ENJEUX DANS LE NOUVEAU CADRE NORMATIF :

ABSENCE D'UNE DÉFINITION CLAIR ET D'UN TAUX CHIFFRÉ DE LA PRÉPONDÉRANCE





ENGAGEZ-VOUS POUR LE COMMUNAUTAIRE

Le ROC et ses membres portent la campagne Engagez-vous pour le communautaire depuis 2016. Cette grande campagne nationale de mobilisation unit les différents secteurs de l'action communautaire autonome de partout au Québec. Elle vise une société plus juste où les droits humains sont pleinement respectés. Concrètement, nous réclamons au gouvernement qu'il soutienne adéquatement l'ACA par l'augmentation de son financement et le respect de son autonomie, tout en réalisant la justice sociale, notamment en réinvestissant massivement dans les services publics et les programmes sociaux.



Déterminé par l'importance de maintenir un front large et unitaire dans nos revendications auprès de l'appareil gouvernemental, le ROC Estrie s'implique à la fois au Comité de coordination nationale de cette campagne (comme délégué pour son regroupement national la CTROC) et au comité régional.

L'année 2022-2023 en est une de transition pour cette campagne qui a amorcé un grand processus national de bilan en janvier 2023. L'Estrie a pu s'exprimer via un formulaire co-répondu par les membres du comité régional qui couvrait l'ensemble des aspects de la campagne. La démarche culminera avec un bilan sur un jour et demi prévu en avril 2023 où le ROC et la TROVEPE représenteront l'Estrie à Québec comme co-antenne.



Membres du comité régional

- TROVEP Estrie
- Solidarité populaire Estrie
- CDC Brome-Missisquoi
- CDC Haute-Yamaska
- CDC Sherbrooke
- Maison CALM
- Élixir
- La Réplique Estrie
- ROC Estrie



Actions réalisées en 2022-23

1. En mode pré-électoral, le mouvement de l'ACA de 12 régions du Québec a fait entendre sa voix avec Engagez-vous pour le filet social. Les OCA de l'Estrie ont été invités à participer à la manifestation nationale à Montréal le 29 septembre 2022 et 3 points de presse ont eu lieu cette journée-là en Estrie.

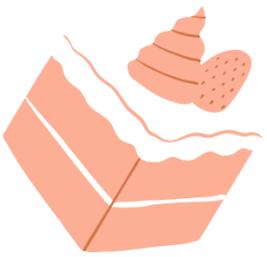
2. Dans le but d'inonder les boîtes courriel des député·es régionaux, de certains ministres et du premier ministre, une campagne d'envoi massif de "décret" utilisant un visuel commun s'est échelonnée de décembre à janvier dernier.

3. En janvier dernier, le comité régional a créé et diffusé un calendrier de l'Après sur la page facebook "Le communautaire uni en Estrie": une suite de vignettes animées, incluant un petit outil pratique, rappelant les fondements de nos mobilisations unitaires et des messages de sensibilisation à la réalité des groupes ACA ciblant les municipalités et les député·es de l'Estrie.





SOLIDARITÉ POPULAIRE ESTRIE



Le ROC Estrie est membre de cette coalition large qui regroupe les différents mouvements sociaux de l'Estrie (communautaire, syndical, étudiant, environnemental, etc.).

SPE est un lieu de réflexion, de concertation et de solidarité où les membres mettent en commun leurs analyses sur les différents enjeux qui touchent la population afin de développer une résistance et riposter contre les différentes politiques économiques et sociales régressives.

Nous siégeons au Comité de coordination depuis maintenant 7 ans. Nous avons investi, encore cette année, beaucoup d'énergie dans les ressources humaines mais avons confiance que la situation se stabilisera avec cette nouvelle équipe.

8 rencontres de CoCo
7 rencontres du comité RH
Embauche de 1 employée
Évaluation de la co-coordo
1 AGA
30^e anniversaire



PACAE

(Partenaires de l'action
communautaire en Estrie)

Cette instance informelle sert de lieux de rencontre pour les partenaires regroupant des organismes d'ACA de partout en Estrie. Dans une volonté de partager des informations cruciales sur les réalités vécues dans les différentes MRC et à l'échelle de la région, ces rencontres visent à améliorer la cohésion dans le déploiement de nos stratégies respectives et, au besoin, à créer des nouveaux partenariats.

3 rencontres en 2022-2023.

Partenaires invités :

- Les 9 Corporations de développement communautaires de l'Estrie (CDC)
- La Table ronde des OVEP de l'Estrie (TROVEPE)
- La Table d'action contre l'appauvrissement de l'Estrie (TACAE)
- Solidarité populaire Estrie (SPE)
- ConcertAction Femmes Estrie (CAFE)
- Le Groupe actions solidarités pauvreté (GASP)



Comité régional estrien pour un Québec sans pauvreté

Ce comité d'analyse et de mobilisation collective est composé de CDC, de regroupements et d'organismes communautaires variés préoccupés par la question de la pauvreté. Claudia a réintégré ce comité et a participé à deux rencontres en novembre et février dernier. Elle a notamment collaboré à la création et à l'installation d'une mini-expo soulignant les 20 ans de la Loi visant à lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale au Québec le 13 décembre dernier au centre-ville de Sherbrooke.





Axe 5

VIE ASSOCIATIVE



Comité pénurie de personnel

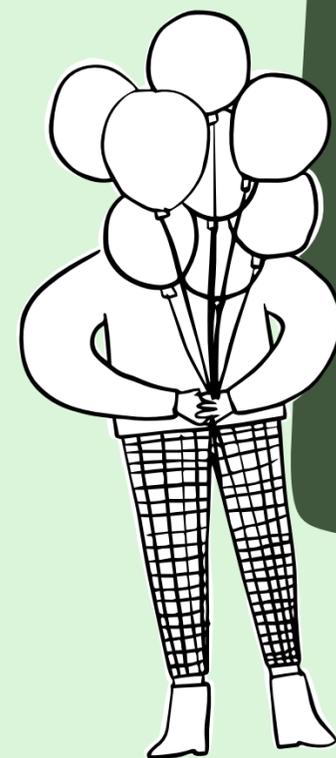


Mandat du comité :
Organiser une cueillette de données régionales sur les conditions de travail dans le milieu communautaire.

Composition du comité :

- Myriam Beulé _ L' Autre Rive,
- Céline Landreville _ TDAH Estrie,
- Marie-Pierre Laurent _ Réseau d'amis de Sherbrooke
- Jean-Philippe Marcoux _ Maison des jeunes Serge Forest (quitte en décembre)

Soutenu par 2 employées du ROC
Émilie et Dominique
7 rencontres cette année !



Activités :

- Atelier de réflexion lors de l'assemblée générale annuelle 2022 sur la pénurie de main d'oeuvre.
- Sondage sur le portrait de la richesse humaine du milieu de la santé et des services sociaux de l'Estrie :
 - Enjeux de rétention et relève pour attraction avec des données terrain.
 - Connaître les aspirations des personnes employées et les raisons qui nous attirent dans le communautaire.
 - Les besoins de la relève
 - Documenter les inégalités au sein du milieu.
 - Le bien être organisationnel.
 - L'engagement des personnes employées.
 - Documenter l'impact du sous financement des organismes communautaires.

Projet en cogitation :

- Organiser une journée de réflexion, de réseautage et partage de nos enjeux.
- Réfléchir à une campagne de promotion de notre milieu et ACA à préparer pour une 2e année



Comité de réflexion ad hoc sur l'accueil des nouvelles directions / coordinations

Mandats :

Faire une réflexion en vue de bonifier l'accueil des nouvelles directions/coordinations au sein des groupes membres du ROC et voir à un éventuel mentorat.

Membres du comité :

Dominique Roy - Maison CALM
Johanne Lavallée - Cuisines collectives Bouchées doubles Memphrémagog (jusqu'en décembre)
Jessie Lortie-Sdicu - Maison des jeunes de Waterville, Les Pacifistes
Geneviève Houde - Le Tremplin 16-30
Julie Campagna - Centre des femmes du Granit

Soutenu par 2 employées du ROC : Claudia et Lucie



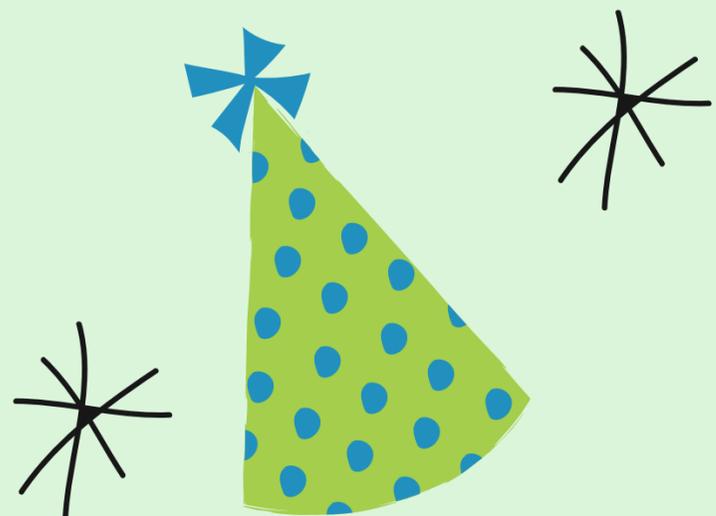
Activités :

4 rencontres ont eu lieu cette année pour travailler sur la création d'outils et faire des rencontres thématiques / ateliers de discussions afin d'améliorer l'accueil au sein du mouvement, valoriser l'ACA, mieux comprendre le PSOC, partager les informations essentielles pour une direction d'OCASSS, favoriser le réseautage entre les membres et les échanges de pratiques.

Nous avons donc fait connaître les outils déjà existants du ROC et en complément, nous avons

- créé un atelier sur la reddition de comptes (voir détails dans l'axe 3),
- bonifié et redonné la rencontre d'accueil,
- créé un outil de type calendrier annuel avec des références, en lien avec les principales tâches et responsabilités d'un poste de direction/coordination (bientôt prêt pour diffusion).



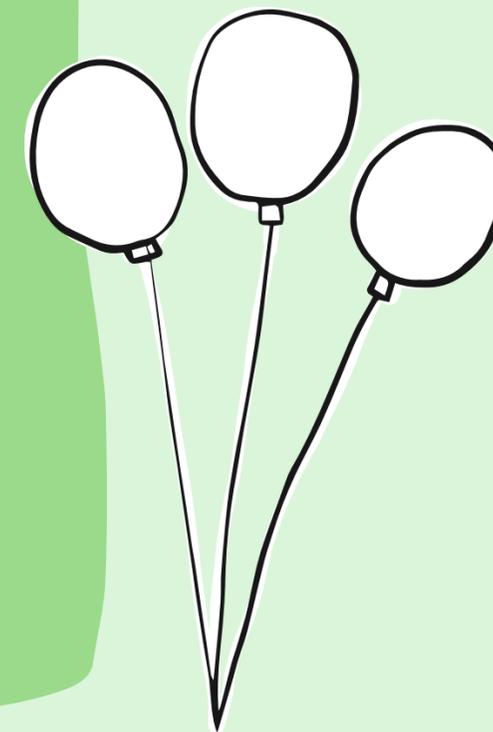


Assemblée générale annuelle

68 membres et 88 personnes ont participé à l'un des moments forts de la vie associative et démocratique de notre regroupement.



L'AGA du ROC s'est déroulée le 17 mai 2022, à Orford. Cette première assemblée en personnes depuis le début de la pandémie nous a permis de nous retrouver, de réseauter, d'échanger, de nous regrouper et le plus important avoir du plaisir !





Les membres du ROC

+ 3 nouveaux membres en 2022-2023

172 organismes communautaires
provenant des quatre coins de l'Estrie
sont membres du ROC :
161 membres actifs
et 11 membres associés.



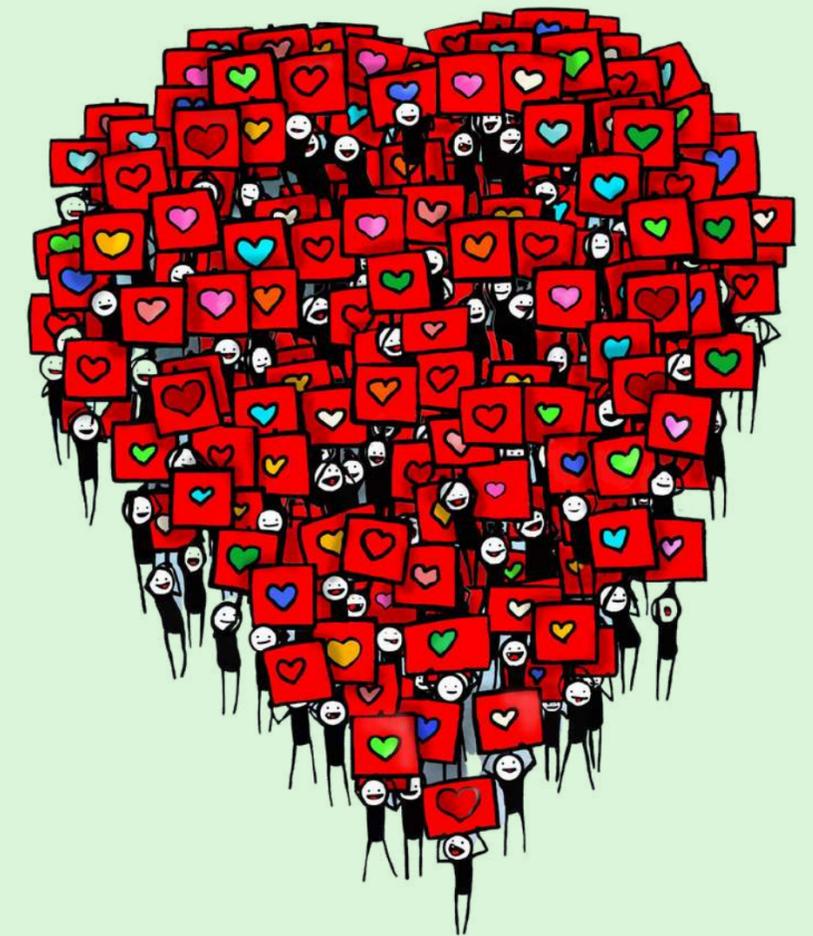
- ACTE de l'Estrrie
- Aide communautaire de Lennoxville et environs
- Animation jeunesse du Haut Saint-François
- AQEPA Estrie (Association du Québec pour enfants avec problèmes auditifs)
- AQETA Estrie - Troubles d'apprentissage
- Arrimage Estrie
- Association Avante / Avante Women's Centre
- Association de Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme (AGDIA)
- Association de la Fibromyalgie de l'Estrrie (AFE)
- Association de Sherbrooke pour la déficience intellectuelle (ASDI)
- Association des groupes jeunesse de l'Or Blanc (AGJOB)
- Association des personnes aphasiques de Granby (APAG)
- Association des personnes handicapées de la MRC de Coaticook (APHC+)
- Association des personnes handicapées physiques de Brome-Missisquoi (APHPBM)
- Association des proches de personnes atteintes de maladie mentale de l'Estrrie (APPAMM-ESTRIE)
- Association des Sourds de l'Estrrie
- Association entraide en santé mentale "L'Éveil" Brome Missisquoi
- Association Épilepsie Estrie
- Association Garagona
- Association Panda Brome-Missisquoi
- Association sportives des jeunes handicapés de l'Estrrie
- Auberge du cœur La Source-Soleil
- Auberge Sous Mon Toit
- Autisme Estrie
- Banque alimentaire Memphrémagog
- Bedon Bout'chou
- Bulle et Baluchon
- CALACS Agression Estrie (Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel)
- CALACS des Rivières
- Cellule jeunes et familles de Brome-Missisquoi
- Centre d'action bénévole aux 4 vents
- Centre d'action bénévole de Cowansville
- Centre d'action bénévole de la Missisquoi Nord
- Centre d'action bénévole de la MRC de Coaticook
- Centre d'action bénévole de Magog
- Centre d'action bénévole de Richmond
- Centre d'action bénévole de Sherbrooke
- Centre d'action bénévole de Sutton
- Centre d'action bénévole de Windsor et Région
- Centre d'action bénévole des Sources
- Centre d'action bénévole du Granit
- Centre d'action bénévole du Haut-Saint-François
- Centre d'action bénévole Valcourt et Région
- Centre de prévention du suicide de la Haute-Yamaska
- Centre d'entraide Plus
- Centre des femmes de la MRC du Granit
- Centre des femmes de Lennoxville et environs
- Centre des femmes du Haut Saint-François La Passerelle
- Centre des Femmes du Val-Saint-François
- Centre des femmes la Parolière
- Centre des femmes Memphrémagog
- Centre Femmes des Cantons
- Centre l'Élan
- Centre Marguerite Dubois
- Coalition sherbrookoise pour le travail de rue
- Cuisine Amitié des Sources (La)
- Cuisine collective Le Blé d'Or de Sherbrooke
- Cuisines collectives "Bouchée-Double" Memphrémagog (Les)
- Cuisines collectives de la Montérégie
- Cuisines collectives du Haut St-François (Les)
- Dagobert et cie
- Défi handicap des Sources
- Diabétiques de la Haute-Yamaska (Les)
- DIRA-Estrrie
- Divers gens
- Elixir
- Entr'Elles Granby
- Entrée Chez-Soi Brome-Missisquoi
- Équijustice Estrie
- Étincelles de bonheur du Haut Saint-François
- Famille Espoir
- Fantastiques de Magog (Les)
- Grands frères et grandes sœurs de l'Estrrie (Les)
- GRIS Estrie
- Handi Apte
- Handi-capable
- Horizon pour elle
- Impact de rue
- IRIS Estrie
- Jeunes du coin d'Ascot (Les)
- JEVI Centre de prévention du suicide - Estrie

- Justice Alternative et Médiation de Granby, OJA
- L'Autre Rive
- L'Autre Versant, alternative en santé mentale
- L'Ensoleillée
- L'Escale de l'Estrie
- L'Éveil, ressource communautaire en santé mentale
- La Bouée
- La Chaudronnée de L'Estrie
- La Cordée, ressource alternative en santé mentale
- La Croisée des sentiers
- La Grande Table
- La Maison - Maison d'hébergement RSSM
- La Méridienne
- La Relève du Haut Saint-François
- La Rose des Vents
- Le Domaine de la sobriété
- Le Phare, source d'entraide
- Le Réseau d'Amis
- Le Rivage du Val Saint-François
- Le Seuil de l'Estrie
- Ma Cabane
- Maison Alice-Desmarais
- Maison CALM
- Maison de la famille de Coaticook
- Maison de la famille de Sherbrooke
- Maison de la famille des Frontières
- Maison de la famille Les Arbrisseaux
- Maison des familles de Granby et région
- Maison des grands-parents de Sherbrooke
- Maison des jeunes de Bedford
- Maison des jeunes de Coaticook
- Maison des jeunes de Cowansville - Le Trait d'Union
- Maison des jeunes de Farnham
- Maison des jeunes de Fleurimont
- Maison des jeunes de Granby, La Barak
- Maison des jeunes de Waterville, Les pacifistes
- Maison des jeunes du Val St François
- Maison des jeunes l'Initiative
- Maison des jeunes Serge Forest
- Maison d'hébergement Jeunesse Espace Vivant / Living Room
- Maison d'hébergement pour personnes en difficulté de Granby, Le Passant
- Maison Jeunes-Est

- Maison soutien aux aidants
- Marraine Tendresse de l'Estrie
- Moisson Haut Saint-François
- MomentHom
- Mon Shack, mes choix, mon avenir
- Nourri-Source Estrie
- Oasis Santé Mentale Granby et région
- Partage Notre-Dame
- Partage Saint-François
- Parkinson Estrie
- Point Jeunesse du Granit
- Popote de Bedford
- Pro-Def Estrie
- Rayon de soleil de l'Estrie
- Réseau d'appui aux familles monoparentales de l'Estrie (RAME)
- Ressource pour Homme de Haute-Yamaska
- Regroupement soutien aux aidants Brome-Missisquoi (RSABM)
- Réplique Estrie
- S.O.S. Dépannage Granby et Région
- S.O.S. Grossesse Estrie
- Santé mentale Estrie / Mental Health Estrie
- Sclérose en plaques Haute-Yamaska-Richelieu (SEPHYR)
- Secours Amitié Estrie
- Séjour la Bonne Œuvre
- Sercovie
- Service d'interprétation pour personnes sourdes de l'Estrie (SIPSE)
- Société Alzheimer de Granby (La)
- Société Alzheimer de l'Estrie (La)
- Soupapes de la Bonne Humeur (Les)
- Spot Jeunesse de Sherbrooke (Le)
- Tabliers en folie (Les)
- TDA/H Estrie
- Transition pour elles
- Tremplin 16-30 (Le)
- Unité Domrémy d'Asbestos
- Villa Pierrot
- Virage Santé Mentale
- Zone Libre Memphrémagog

Membres associés :

- Action Handicap Estrie
- CDC (Corporation de développement communautaire) de Brome Missisquoi
- CDC de Sherbrooke
- CDC du Haut Saint-François
- CDC Haute-Yamaska
- CDC Memphrémagog
- CDC Val Saint-François
- Centre Corps âme et esprit
- Cultures du cœur
- Groupe Actions Solutions Pauvreté (GASP)
- Journal de rue de l'Estrie



Pour garder les membres informés et garder le lien tout au long de l'année, en plus de la mise à jour en continu de notre site web, de notre page Facebook, des nombreux courriels,



Communications

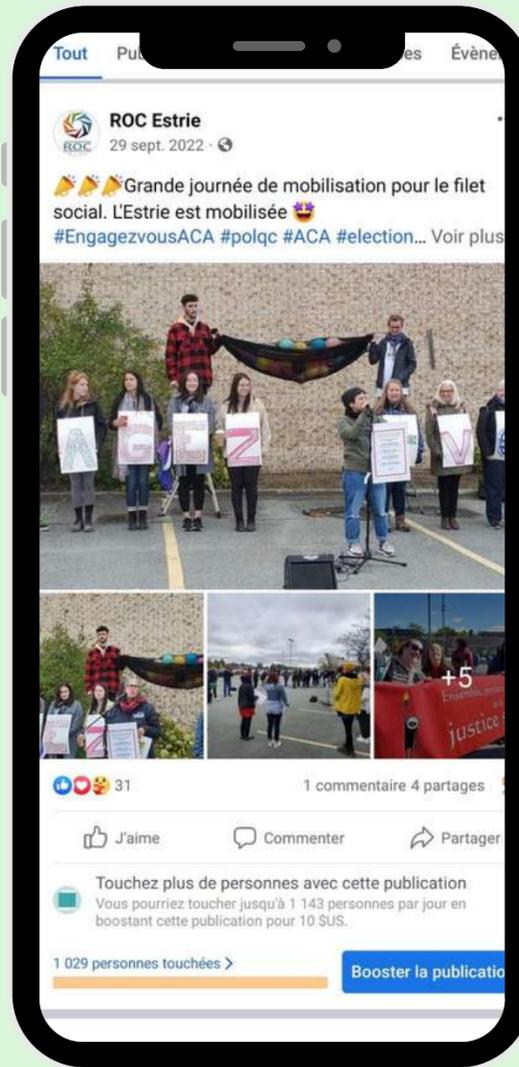
il y a eu...
9 infolettres, Le Galet de l'Estrie



Le podium des médias sociaux *



1029



40 809



855



2

1

3



Revue de presse

Budget provincial 2023-24

- [La tribune - 22 mars 2023 | Les baisses d'impôt de la CAQ mal vues par le milieu communautaire estrien](#)
- [Radio-Canada ICI Estrie - 21 mars 2023 | Les milieux de l'éducation et du communautaire de l'Estrie déçus du budget](#)
- [Réaction CTROC - 23 mars 2023 | Budget 2023 Le ministre Carmant continue de faire la sourde oreille au milieu communautaire](#)
- [Réaction RQ-ACA - 22 mars 2023 | Des investissements inadaptés aux défis de l'action communautaire autonome](#)

Hausse du salaire minimum au Québec

- [Lettre ouverte du ROC de l'Estrie - 31 janvier 2023 | Les organismes communautaires lancent la balle au ministre Carman](#)
- [Vidéo réseaux sociaux Édition papier de La Tribune](#)

Nos souhaits au père Noël

- [Lettre ouverte - 14 décembre 2022 | Cher père Noël](#)

Mise à jour économique du Québec

- [La Tribune - 12 décembre 2022 | Trois organismes estriens critiquent la mise à jour économique du gouvernement Legault](#)

Réactions aux chèques de Noël de la CAQ

- [Radio-Canada Ici Estrie - 9 novembre 2022 | Le gouvernement Legault versera des chèques à des millions de Québécois](#)
- [Le Téléjournal Estrie - 9 novembre 2022 | Des chèques pour 6,5 millions de Québécois](#)

Réactions aux élections provinciales

- [TVA Nouvelles - 4 octobre | Réélection de la CAQ: inquiétudes dans le milieu syndical et communautaire](#)
- [Radio-Canada Ici Estrie - 4 octobre 2022 | Après les promesses, les actions : les attentes envers le gouvernement en Estrie](#)
 - [Reportage écrit](#) [Reportage vidéo](#)

Engagez-vous pour le filet social

- [Noovo Info - 29 septembre 2022 | Pour un meilleur financement du filet social](#)
- [La Tribune - 29 septembre 2022 | Les organismes communautaires du Québec manifestent pour renforcer le filet social](#)
- [Granby Express - 29 septembre 2022 | Le communautaire réclame un filet social plus solide](#)
- [Le Reflet du lac - 29 septembre 2022 | Le milieu communautaire déplore être «un grand absent» de la campagne électorale](#)
- [La Voix de l'est - 29 septembre 2022 | Le communautaire crie famine](#)
- [Le guide - 30 septembre 2022 | Le communautaire présente quatre revendications au prochain gouvernement](#)

Justice sociale et climatique

- [107.7 Estrie - 16 septembre 2022 | Des étudiants et citoyens en grève pour le climat le 23 septembre](#)
- [Justice sociale en saison électorale](#)
- [107.7 Estrie - 21 septembre 2022 | La justice sociale absente en campagne selon le ROC](#)
- [Noovo - 20 septembre 2022 | L'actualité par Noovo Info](#)
- [TVA Sherbrooke - 20 septembre 2022 | Le milieu communautaire en Estrie fait ses demandes pour les élections](#)
- [Le Journal de Québec - 20 septembre 2022 | Le milieu communautaire en Estrie fait ses demandes pour les élections](#)

Mobilisation au bureau de Carmant

- + [La Voix de l'Est - 22 juin 2022 | Des organismes communautaires se disent oubliés par Québec](#)
- [Journal de Rue - 24 juin 2022 | Manifestation à Longueuil](#)

PAGAC

- [Radio-Canada Estrie, PAR ICI L'INFO - 24 mai 2022, à 7h50 | Plan d'action communautaire de Québec : Réaction du ROC de l'Estrie](#)

Crise du logement: Budget révoltant!

- + [La Tribune - 2 avril 2022 : Crise du logement : le milieu communautaire réclame plus de logements sociaux à Sherbrooke](#)





Liste des accronymes

ACA : Action communautaire autonome

ACFAS : Association canadienne française pour l'avancement des sciences

AGA : Assemblée générale annuelle

APTS : Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et services sociaux

CA : Conseil d'administration

CAFE : ConcertAction Femmes Estrie

CAQ : Coalition avenir Québec

CDC : Corporation de développement communautaire

CIUSSS de l'Estrie - CHUS : Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Estrie - Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke

CoCo : Comité de coordination

CSMO-ESAC : Comité sectoriel de main d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire

CRISES : Centre de recherche sur les innovations sociales

CTROC : Coalition des tables régionales d'organismes communautaires

CTTAE : Comité des travailleurs et travailleuses accidentés de l'Estrie

FIQ SPSCE : Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec - Syndicat des Professionnelles en soins des Cantons de l'Est

GASP : Groupe Actions Solutions Pauvreté

IUPLSSS : Institut universitaire de première ligne en santé et services sociaux

MSSS : Ministère de la santé et des services sociaux

OBNL : Organisme à but non lucratif

OCA : Organisme communautaire autonome

OCASSS : Organisme communautaire autonome en santé et service sociaux

OVEP : Organisme volontaire en éducation populaire

PSOC : Programme de soutien des organismes communautaire

RH : Ressources humaines

RLS : Réseaux locaux de services

ROC : Regroupement des organismes communautaires

RQ-ACA : Réseau québec de l'action communautaire autonome

RQIIAC : Regroupement québécois des intervenantes et intervenants en action communautaire en CISSS et CIUSSS

RSSS : Réseau de la santé et des services sociaux

SANC : Service d'aide aux néo-canadiens

SOC : Service d'organisation communautaire

SPE : Solidarité populaire Estrie

TACAE : Table d'action contre l'appauvrissement de l'Estrie

TROC : Table régionale d'organismes communautaires

TROVEPE : Table régionale des OVEP de l'Estrie

TRPOCB : Table des regroupements provinciaux d'organismes communautaires et bénévoles

Toute l'équipe et le conseil d'administration
vous souhaitent le plus joyeux des
anniversaires et la plus belle année à venir.



Joyeux anniversaire, ROC Estrie !